



**COMUNE DI MODENA
SETTORE DIREZIONE GENERALE**

DETERMINAZIONE n. 478/2020 del 31/03/2020

Proposta n. 846/2020
Esecutiva dal 01/04/2020

Protocollo n. 85251 del 01/04/2020

OGGETTO: ASSUNZIONE DI UN DIRIGENTE CON CONTRATTO DI LAVORO A TEMPO DETERMINATO AI SENSI DELL'ART. 110 COMMI 1 DEL D.LGS 267/2000 E DELL'ART. 30 COMMI 10 E 11 DEL REGOLAMENTO DI ORGANIZZAZIONE .

Allegati:

- Bozza contratto (firmato: Si, riservato: No)

Visti:

- Visto Contabile con esito Favorevole (firmato: Si, firmatario: MANELLI DAVIDE)

Determinazione n. 478 del 31/03/2020



COMUNE DI MODENA

DETERMINAZIONE DEL DIRIGENTE RESPONSABILE
SETTORE DIREZIONE GENERALE
Dott. Giuseppe Dieci

Numero determina: 478/2020
del 31/03/2020

OGGETTO: ASSUNZIONE DI UN DIRIGENTE CON CONTRATTO DI LAVORO A TEMPO DETERMINATO AI SENSI DELL'ART. 110 COMMI 1 DEL D.LGS 267/2000 E DELL'ART. 30 COMMI 10 E 11 DEL REGOLAMENTO DI ORGANIZZAZIONE .

IL DIRIGENTE

Premesso:

- che con deliberazioni del Consiglio comunale n. 10 e n. 11 del 26.03.2020, entrambe immediatamente eseguibili, sono stati approvati rispettivamente la nota di aggiornamento al Documento Unico di Programmazione (DUP) 2020-2022 e il Bilancio di Previsione 2020-2022;
- che con deliberazione della Giunta comunale n. 135 del 31.03.2020, immediatamente eseguibile, è stato approvato, in forma provvisoria, il Piano Esecutivo di Gestione dell'Ente 2020-2022, al cui interno sono indicati i Dirigenti responsabili dei Settori, e che con il medesimo atto sono state assegnate ai Dirigenti le dotazioni economico-finanziarie e le dotazioni di personale necessarie a garantire l'operatività dei relativi Centri di Responsabilità e lo svolgimento di tutte le azioni di mantenimento funzionali alla normale continuità dei servizi;

Richiamata la deliberazione della Giunta comunale n. 119 del 17.03.2020, immediatamente eseguibile, con cui è stata approvato uno stralcio al Piano occupazionale 2020 ed è stato dato mandato al Direttore Generale, stante la situazione straordinaria e imprevedibile legata alla attuale emergenza sanitaria, di procedere all'individuazione dei candidati già selezionati nell'area tecnica con bando approvato con determinazione dirigenziale n. 1494, esecutiva dal 19.07.2019, da proporre al Sindaco per la scelta del dirigente da incaricare per il Settore Ambiente, Edilizia privata e Attività produttive con assunzione a tempo determinato, ai sensi dell'art.110, comma 1, del D.Lgs. 267/2000;

Richiamata la propria nota prot. 81592 del 24.03.2020 con cui si è proceduto, in ottemperanza alla deliberazione n.119/2020 sopracitata, a inviare al Sindaco una valutazione dei candidati idonei per l'attribuzione dell'incarico di Dirigente di settore;

Dato atto che il Sindaco con lettera prot. 82940 del 26.03.2020 ha comunicato di avere individuato, tra i vari candidati selezionati, l'arch. Bolondi Roberto per il conferimento dell'incarico di Dirigente del Settore Ambiente, Edilizia privata e Attività produttive, in considerazione della sua esperienza diretta in qualità di Dirigente alla gestione di un settore complesso con competenze pluridisciplinari;

Considerato che nella medesima deliberazione n. 119/2020 soprarichiamata si stabiliva di applicare, per la gestione degli aspetti giuridici del rapporto di lavoro, il Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro (di seguito denominato CCNL) Dirigenza Area Funzioni Locali e di attribuire al dirigente da incaricare il seguente trattamento economico:

- retribuzione annua di euro 86.415,00 (comprensiva della tredicesima mensilità, al lordo di oneri e ritenute di legge a carico del dipendente) corrispondente allo stipendio tabellare dei dirigenti Area Funzioni Locali a tempo indeterminato pari a euro 43.625,60, integrato da un'indennità ad personam annua lorda pari a euro 42.789,40, in considerazione delle responsabilità proprie della posizione da ricoprire e della temporaneità del rapporto di lavoro. La retribuzione, per quanto riguarda la parte dello stipendio tabellare, sarà aggiornata secondo gli stessi aumenti che verranno eventualmente definiti dal CCNL del personale con qualifica dirigenziale a tempo indeterminato degli Enti Locali. Anche l'eventuale modifica di attribuzione dell'incarico potrà dar luogo a una variazione del compenso;
- attribuzione, alle scadenze previste dai CCNL nel tempo vigenti, degli importi dell'indennità di vacanza contrattuale definiti per i dirigenti a tempo indeterminato;
- corresponsione del premio di risultato secondo i criteri e la metodologia in vigore nell'Ente, analogamente ai dirigenti a tempo indeterminato.

Ritenuto pertanto di procedere all'assunzione dell'arch. Bolondi Roberto a far tempo dal 1° aprile 2020 e con termine novanta giorni dopo la scadenza del mandato del Sindaco, stipulando apposito contratto di lavoro che tenga conto degli indirizzi stabiliti dalla Giunta nella deliberazione sopracitata;

Visto l'art. 183, commi 8 e 9, del T.U. n. 267/2000 ordinamento EE.LL.;

Visti gli artt. 74 e 75 dello Statuto ed il Regolamento di Contabilità;

D E T E R M I N A

1) Di procedere, per le motivazioni richiamate in premessa che si intendono integralmente richiamate, all'assunzione dell'arch. Bolondi Roberto con contratto a tempo determinato ai sensi dell'art.110, comma 1, del D.Lgs. 267/2000, a far tempo dal 1° aprile 2020 con termine novanta giorni dopo la scadenza del mandato del Sindaco.

2) Di dare atto che con l'arch. Bolondi Roberto verrà stipulato apposito contratto individuale di lavoro che prevede l'applicazione del CCNL Dirigenza Area Funzioni Locali per la gestione degli aspetti giuridici del rapporto di lavoro e l'attribuzione del seguente trattamento economico, come previsto nella deliberazione della Giunta Comunale n. 119/2020, in considerazione delle responsabilità proprie della posizione da ricoprire e della temporaneità del rapporto di lavoro:

- retribuzione annua di euro 86.415,00 (comprensiva della tredicesima mensilità, al lordo di oneri e ritenute di legge a carico del dipendente) corrispondente allo stipendio tabellare dei dirigenti Area Funzioni Locali a tempo indeterminato pari a euro 43.625,60, integrato da un'indennità ad personam annua lorda pari a euro 42.789,40, in considerazione delle responsabilità proprie della posizione da ricoprire e della temporaneità del rapporto di lavoro. La retribuzione, per quanto riguarda la parte dello stipendio tabellare, sarà

aggiornata secondo gli stessi aumenti che verranno eventualmente definiti dal contratto collettivo nazionale del personale con qualifica dirigenziale a tempo indeterminato degli Enti Locali. Anche l'eventuale modifica di attribuzione dell'incarico potrà dar luogo a una variazione del compenso;

- attribuzione, alle scadenze previste dai CCNL nel tempo vigenti, degli importi dell'indennità di vacanza contrattuale definiti per i dirigenti a tempo indeterminato;
- corresponsione del premio di risultato secondo i criteri e la metodologia in vigore nell'Ente, analogamente ai dirigenti a tempo indeterminato.

3) Di approvare lo schema di contratto di lavoro, allegato alla presente quale parte integrante e sostanziale, dando atto che il contratto sottoscritto tra le parti sarà posti agli atti del Settore Direzione Generale.

4) Di dare atto altresì che la spesa è prevista negli appositi capitoli di personale del PEG 2020-2022 - Bilancio 2020.

5) Di attestare la regolarità e la correttezza del presente atto ai sensi e per gli effetti di quanto dispone l'art. 147 bis del D.Lgs. 267/2000.

Modena, li 31/03/2020

Il Dirigente Responsabile
DIECI GIUSEPPE
(Sottoscritto digitalmente ai sensi
dell'art. 21 D.L.gs n 82/2005 e s.m.i.)

**CONTRATTO DI LAVORO SUBORDINATO A TEMPO PIENO E DETERMINATO -
QUALIFICA DIRIGENZIALE**
**(art. 30 del Regolamento di Organizzazione del Comune di Modena – approvato con
deliberazione di Giunta n. 218 del 18.3.2002 e successive modificazioni e integrazioni)**

Il presente contratto individuale di lavoro è stipulato tra il Comune di Modena (cod. fiscale 00221940364) qui rappresentato nella persona del Direttore Generale, dott. Giuseppe Dieci, nato a _____ il _____, codice fiscale _____
e

l'arch. Bolondi Roberto, nato a _____ il _____, codice fiscale _____ e residente a _____

Si conviene e si stipula il presente contratto di lavoro a tempo determinato alle seguenti condizioni:

1. SEDE

La sede di lavoro attuale è presso il *Settore Ambiente, Edilizia Privata e Attività produttive* e potrà variare per ragioni di carattere organizzativo.

2. QUALIFICA DI ASSUNZIONE

All'arch Bolondi Roberto è attribuito il profilo di dirigente, qualifica dirigenziale unica; le relative funzioni sono specificate dalle disposizioni normative, statutarie e regolamentari vigenti e di futura emanazione.

L'incarico dirigenziale specifico è conferito dal Sindaco ai sensi dell'art. 75 dello Statuto del Comune di Modena.

3. DURATA

Il rapporto di lavoro subordinato regolamentato con il presente contratto decorre dal 1° aprile 2020 e terminerà novanta giorni dopo la data di scadenza del mandato del Sindaco.

In caso di inosservanza del suddetto termine di inizio, senza giustificato motivo adeguatamente comprovato, da comunicarsi immediatamente al Comune di Modena, il presente contratto si risolve di diritto a norma dell'art. 1456 c.c.

Il rapporto di lavoro cesserà automaticamente alla scadenza del contratto, senza obbligo di preavviso.

Il presente contratto può essere risolto da questa Amministrazione prima della scadenza, per giusta causa ai sensi dell'art. 2119 del Codice Civile e dell'art 29 del vigente Regolamento di organizzazione.

Il prestatore di lavoro ha comunque facoltà di recedere anteriormente alla scadenza del termine dando preavviso di almeno tre mesi.

4. TRATTAMENTO ECONOMICO

La retribuzione annua è fissata in euro 86.415,00 (comprensiva della tredicesima mensilità e al lordo di oneri e ritenute di legge a carico del dipendente) corrispondente allo stipendio tabellare dei dirigenti degli enti locali a tempo indeterminato, pari a euro 43.625,60, integrato con un'indennità ad personam di euro 42.789,40 in considerazione delle responsabilità proprie della posizione da ricoprire e della temporaneità del rapporto di lavoro.

Tale retribuzione sarà aggiornata, per quanto riguarda la parte dello stipendio tabellare, secondo gli stessi aumenti che verranno eventualmente definiti dal contratto collettivo nazionale del personale con qualifica dirigenziale a tempo indeterminato degli enti locali.

Anche l'eventuale modifica di attribuzione dell'incarico potrà dar luogo a una variazione del compenso.

Saranno inoltre attribuiti, alle scadenze previste, gli importi dell'indennità di vacanza contrattuale definiti per i dirigenti a tempo indeterminato.

Verrà inoltre corrisposto il premio di risultato secondo i criteri e la metodologia in vigore nell'Ente, analogamente ai dirigenti a tempo indeterminato.

La retribuzione è corrisposta in dodici rate mensili posticipati, oltre alla tredicesima mensilità. In caso di missioni e trasferte è dovuto un trattamento pari a quello previsto per i Dirigenti a tempo indeterminato.

Il prestatore di lavoro viene iscritto, per il trattamento di previdenza, assistenza e trattamento di fine rapporto, ai relativi istituti previsti per i dirigenti comunali a tempo indeterminato, nel rispetto delle norme vigenti in materia.

5. ORARIO DI LAVORO

L'orario di lavoro è quello stabilito per il personale dirigenziale a tempo indeterminato del Comune di Modena.

6. FERIE

Il prestatore di lavoro ha diritto irrinunciabile di usufruire annualmente di un periodo di ferie nell'ammontare e secondo le modalità previste per i dirigenti a tempo indeterminato.

Al prestatore di lavoro spettano le ulteriori giornate di riposo, riconosciute a diverso titolo ai dirigenti comunali (Santo Patrono e festività soppresse).

Nel calcolo delle ferie sono escluse le domeniche, i giorni festivi infrasettimanali nonché i giorni comunque non considerati lavorativi.

La risoluzione del rapporto di lavoro per qualsiasi motivo non pregiudica il diritto alle ferie maturate.

7. MALATTIA

Il trattamento economico spettante al dirigente che si assenti per malattia è assimilato a quello previsto per i dirigenti assunti a tempo indeterminato, salvo in ogni caso quanto previsto dalla legge.

Nei primi 10 giorni di assenza per malattia è corrisposto il trattamento economico di cui al punto 4 del presente contratto, con esclusione della indennità ad personam, come previsto dall'art. 71 del D.L. 112/2008 convertito nella legge 133/2008.

Nel caso in cui il Dirigente nei dodici mesi precedenti l'evento morboso non possa far valere periodi lavorativi superiori a 30 giorni, verrà riconosciuto il trattamento economico per un periodo massimo di 30 giorni nell'anno solare.

In nessun caso potranno essere corrisposti trattamenti economici e indennità economiche per malattia per periodi successivi alla cessazione del rapporto di lavoro a tempo determinato e, segnatamente, alla scadenza del termine.

8. CAUSE DI INCOMPATIBILITA'

Il dirigente conferma di non avere altri rapporti di impiego pubblico o privato e di non trovarsi in nessuna delle condizioni di cui all'art. 53 del D.Lgs. 165/2001.

Il dirigente può essere autorizzato allo svolgimento di eventuali incarichi ai sensi e secondo le modalità della norma sopra richiamata e del regolamento del Comune di Modena vigente.

Il dirigente conferma di non trovarsi in nessuna delle cause di incompatibilità e inconfiribilità previste dal D.Lgs. 39/2013 e a tal fine sottoscrive apposita dichiarazione impegnandosi altresì a informare immediatamente il Comune di Modena di ogni evento che modifichi tale dichiarazione e a sottoscrivere annualmente la dichiarazione della insussistenza di cause di incompatibilità.

Il dirigente si impegna altresì a non svolgere, nei 3 anni successivi alla cessazione del rapporto di lavoro, attività lavorativa o professionale presso soggetti privati rispetto ai quali ha esercitato poteri autoritativi o negoziali per conto del Comune di Modena.

9. CLAUSOLA DI RINVIO

Per tutto quanto non espressamente previsto dal presente contratto di lavoro si rinvia alle norme del codice civile o ad altre disposizioni di legge, ai contratti collettivi nazionali area della dirigenza, ai regolamenti del Comune di Modena, vigenti o di futura emanazione ed in particolare al Regolamento di organizzazione.

Il presente contratto di lavoro è esente da bollo (D.P.R. 642/72 Tabella art. 25) e da registrazione (D.P.R. 131/86 Tabella art. 10).

Letto, approvato e sottoscritto in Modena, li _____

P. IL COMUNE DI MODENA

IL PRESTATORE DI LAVORO

Io sottoscritto Bolondi Roberto - dichiaro di aver ricevuto, al momento della sottoscrizione del presente contratto, copia del Codice di comportamento del Comune di Modena, a norma dell'art. 54 del D.Lgs. 165/2001

firma _____



COMUNE DI MODENA

SETTORE RISORSE FINANZIARIE E PATRIMONIALI

DETERMINAZIONE n. 478/2020 del 31/03/2020

Proposta n° 846/2020

OGGETTO: ASSUNZIONE DI UN DIRIGENTE CON CONTRATTO DI LAVORO A TEMPO DETERMINATO AI SENSI DELL'ART. 110 COMMI 1 DEL D.LGS 267/2000 E DELL'ART. 30 COMMI 10 E 11 DEL REGOLAMENTO DI ORGANIZZAZIONE .

Visto di Regolarità contabile.

Vista la delega prot. 323908 del 4/11/2019 che attribuisce l'apposizione del visto di regolarità contabile attestante la copertura finanziaria al Dirigente del Servizio Finanze, Economato e Organismi Partecipati, Dr. Davide Manelli.

Visto di regolarità contabile attestante la copertura finanziaria a norma dell'art. 147 bis, comma 1, del T.U. n. 267/2000 ordinamento EE.LL..

Data di esecutività , 01/04/2020

Sottoscritto dal Responsabile del Servizio
Finanze, Economato e Organismi Partecipati
f.to MANELLI DAVIDE
con firma digitale



COMUNE DI MODENA

Attestazione di Avvenuta Pubblicazione

Determina N. 478 del 31/03/2020

OGGETTO: ASSUNZIONE DI UN DIRIGENTE CON CONTRATTO DI LAVORO A TEMPO DETERMINATO AI SENSI DELL'ART. 110 COMMI 1 DEL D.LGS 267/2000 E DELL'ART. 30 COMMI 10 E 11 DEL REGOLAMENTO DI ORGANIZZAZIONE .

In pubblicazione all'Albo Pretorio informatico di questo Comune per 15gg. consecutivi, dal 01/04/2020 al 16/04/2020

Modena li, 21/04/2020

**II SEGRETARIO GENERALE
(DI MATTEO MARIA)
con firma digitale**