



COMUNE DI MODENA

N. 713/2019 Registro Deliberazioni di Giunta

DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE SEDUTA DEL 10/12/2019

L'anno 2019 il giorno 10 del mese di dicembre alle ore 13:25 nella Residenza Comunale di Modena, si è riunita la Giunta Comunale nelle persone dei signori:

MUZZARELLI GIAN CARLO	Sindaco	Presente
CAVAZZA GIANPIETRO	Vice-Sindaco	Presente
PINELLI ROBERTA		Presente
VANDELLI ANNA MARIA		Presente
FILIPPI ALESSANDRA		Presente
BARACCHI GRAZIA		Presente
FERRARI DEBORA		Presente
BOSI ANDREA		Presente
FERRARI LUDOVICA CARLA		Presente
BORTOLAMASI ANDREA		Presente

Assenti Giustificati:

Assiste il Segretario Generale DI MATTEO MARIA.

Il Presidente pone in trattazione il seguente

OGGETTO n. 713

**INDIRIZZI PER LA COSTITUZIONE PROVVISORIA DEL FONDO PER L'ANNO 2019
DI CUI ALL'ART. 67 DEL CONTRATTO COLLETTIVO NAZIONALE DI LAVORO DEL
COMPARTO FUNZIONI LOCALI SOTTOSCRITTO IL 21.5.2018**

LA GIUNTA COMUNALE

Richiamato l'art. 67 del CCNL sottoscritto il 21.5.2018 che disciplina, per il personale dipendente del Comparto Funzioni Locali, la costituzione del Fondo delle risorse decentrate secondo la suddivisione tra risorse aventi carattere di stabilità (commi 1 e 2) e risorse variabili (comma 3);

Preso atto che le risorse elencate nel citato articolo ai commi 1 e 2 sono determinate in modo vincolato sulla base di calcoli indicati nell'articolo stesso;

Preso atto, in particolare, che il citato comma 1 stabilisce che il "Fondo risorse decentrate" è costituito da un unico importo consolidato di tutte le risorse stabili relative all'anno 2017, come certificate dal collegio dei revisori (€ 6.108.197,97), al netto di quelle che sono state destinate, nel medesimo anno, alla retribuzione di posizione e di risultato delle posizioni organizzative (€ 583.000,00) per un totale di € 5.525.197,97 che costituisce l'unico importo consolidato ai sensi dell'art. 67, comma 1 del CCNL del 21.5.2018;

Visti, inoltre, i commi 3, 4 e 5 del medesimo art. 67 che stabiliscono che il Fondo possa essere alimentato, con importi variabili e più precisamente:

1. risorse stanziare, ove nel bilancio sussista la relativa capacità di spesa, fino ad un importo massimo corrispondente all'1,2% su base annua, del Monte Salari dell'anno 1997, esclusa la quota relativa alla dirigenza, pari ad € 488.640,53 (comma 3, lett. h) e comma 4);
2. risorse stanziare per il conseguimento di obiettivi dell'Ente, anche di mantenimento, definiti nel piano della performance o in altri analoghi strumenti di programmazione della gestione, al fine sostenere i correlati oneri dei trattamenti accessori del personale (comma 3, lett. i) e comma 5, lett. b);

Visto, inoltre, il comma 6 del citato art. 67 del CCNL sottoscritto il 21.5.2018 che per entrambe le suddette risorse stabilisce che possano essere stanziare nel rispetto dei vincoli di bilancio e delle vigenti disposizioni in materia di vincoli della spesa di personale;

Visto, infine, l'art. 23, comma 3 del D. Lgs. n. 75/2017 che stabilisce che le Regioni e gli Enti Locali possano destinare apposite risorse alla componente variabile dei fondi per il salario accessorio, anche per l'attivazione dei servizi o di processi di riorganizzazione e il relativo mantenimento, nel rispetto dei vincoli di bilancio e delle vigenti disposizioni in materia di vincoli della spesa di personale e in coerenza con la normativa contrattuale vigente per la medesima componente variabile;

Preso atto che il Comune di Modena rispetta tutti i vincoli in materia di bilancio e di spesa di personale stabiliti dalle disposizioni normative o contrattuali;

Richiamata la propria deliberazione n. 360 del 23.5.2019 con la quale si demanda al Direttore Generale e alla Dirigente del Settore Risorse Umane e Affari Istituzionali la predisposizione e la realizzazione di tutte le azioni necessarie per condurre una puntuale verifica e per la ricostruzione dei Fondi per il trattamento accessorio dei dipendenti del Comparto dall'anno 1995 fino all'anno corrente come linee di indirizzo a seguito della verifica amministrativo-contabile da parte del Ministero dell'Economia e delle Finanze;

Preso atto che la predetta ricostruzione è ancora in corso e che, pertanto, gli indirizzi per la costituzione del Fondo 2019 non possono che essere provvisori, in attesa della conclusione della suddetta complessa attività;

Ritenuto opportuno, fatte salve le risultanze della verifica e ricostruzione in corso, definire, al momento, di inserire le seguenti risorse variabili di alimentazione del Fondo 2019:

1) importo corrispondente all'1,2% del Monte Salari 1997 il cui ammontare è pari ad € 488.640,53, essendo presente la capacità di spesa, con destinazione al piano della performance del personale dell'Ente;

2) importo pari ad € 305.000 per il finanziamento degli obiettivi dell'Ente a forte impatto sulla città per garantire maggiore efficacia ed efficienza dei servizi erogati all'utenza, migliorandone la qualità e comprimendo i tempi di attesa, contenuti nel Piano Esecutivo di Gestione 2019/2021 approvato con propria deliberazione n. 18 del 22.1.2019 e successive variazioni, come da tabella di seguito riportata:

Cod. Obiettivo	Titolo obiettivo	importo
OE304	Sistema di Misurazione e Valutazione dell'Ente: revisione	3.000
OE374	Conclusione mandato 2014-2019 e avvio mandato 2019-2024: supporto ai vertici politico-amministrativo	3.000
OE274	Sviluppo di progetti intersettoriali sulla sicurezza urbana 2018-2019	3.500
OE260	Progetto di consolidamento e potenziamento del Sistema Informativo Comunale ed ampliamento servizi on-line	12.000
OE354	Agenda Digitale: città laboratorio per lo sviluppo di progetti smart city	7.000
OE324	Contratti pubblici e organi istituzionali: azioni di sviluppo in materia di acquisizione di servizi, forniture, e per le gare telematiche	7.700
OE342	Tributi: efficientamento e semplificazione di procedimenti ed adempimenti	12.000
OE347	Entrate: sviluppo e monitoraggio della capacità di accertamento e riscossione	12.500
OE175	Area fragili: contrasto alla povertà e promozione dell'inclusione sociale in linea con il nuovo Piano Sociale e Sanitario Regionale	17.800
OE292	Inclusione: sviluppo di servizi e progetti	4.800
OE296	Inserimento lavorativo: potenziamento degli strumenti per la promozione dell'autonomia, il contrasto dell'esclusione e della povertà	1.200
OE301	Piano per il disagio abitativo: individuazione e potenziamento delle misure volte al superamento del disagio abitativo	6.500
OE319	Centri Diurni Disabili: potenziamento strumenti informatici di gestione	3.500
OE394	Casa residenza anziani e Centro diurno Vignolese – Progetto di continuità assistenziale	22.000

OE204	Innovazione della didattica: sviluppo di progetti internazionali nelle scuole dell'infanzia comunali e della Fondazione Cresci@mo	49.400
OE317	Dispersione scolastica: contrasto e orientamento attraverso azioni di prevenzione e formazione	9.500
OE332	Servizi di pagamento online: miglioramento della fruibilità da parte dei cittadini	6.000
OE241	Aggiornamento allestimenti, percorsi espositivi e strumenti di gestione del patrimonio dei Musei Civici e dei parchi archeologici Montale e Noviark	9.500
OE311	"Nessun dorma-Notte bianca" (Notte Europea dei Musei): potenziamento ed integrazioni relative all'edizione 2019 e coordinamento iniziative	6.000
OE344	Anagrafe: Razionalizzazione, miglioramento nell'accesso ed adeguamento delle procedure amministrative	3.500
OE358	Polizia Mortuaria: valorizzazione e sviluppo della rete cimiteriale, semplificazione delle pratiche, miglioramento dell'accesso ai servizi	3.500
OE361	Pratiche edilizie: semplificazione ed ulteriore digitalizzazione a favore di cittadini, professionisti, altri enti pubblici e utenti interni	8.300
OE362	Commercio su aree pubbliche: studio di fattibilità per la realizzazione di un portale per gli operatori	10.700
OE290	Cartografia storica PRG: digitalizzazione degli atti	4.800
OE367	Strumenti urbanistici attuativi: implementazione processo di digitalizzazione	9.500
OE393	Certificato di destinazione urbanistica (CDU) – Nuova procedura digitale	
UO10902	Attività di carattere trasversale al settore - Gestione domande di erogazione contributi per interventi volti all'abbattimento delle barriere architettoniche negli edifici privati (L. 13/89)	19.000
UO10907	Coordinamento delle politiche abitative dell'Ente e dei piani e azioni PEEP ERP ed ERS	3.500
OE287	Procedure di scavo: semplificazione delle procedure e migliore definizione degli oneri e delle fasi di esecuzione	6.500
OE291	Miglioramento dell'edilizia scolastica: Proposta per un "Piano straordinario di interventi coordinati di manutenzione nelle Scuole d'Infanzia"	15.500
OE295	Riqualificazione per la sicurezza urbana: interventi partecipati nel "Parchetto Pubblico di viale Gramsci"	3.000
OE308	Mobilità pedonale: analisi dell'incidentalità e progettazione interventi per il miglioramento della sicurezza	4.200
OE380	Procedimenti di gara per i lavori pubblici: semplificazione ed innovazione telematica	5.400
OE395	Sicurezza e incolumità dei cittadini, funzionalità dei beni del Patrimonio comunale: potenziamento delle squadre di intervento	6.000
OE321	Impatto ambientale: digitalizzazione delle procedure per migliorare l'accesso e la tempestività nelle risposte	3.500

OE382	Patrimonio immobiliare: procedure finalizzate all'accertamento di introiti provenienti da riscatto vincoli in aree PEEP e cessioni immobiliari.	1.200
Totale		305.000

3) importo pari ad € 30.000 per finanziare il servizio Prolungamento Estivo negli Asili Nido e nelle Scuole dell'Infanzia che ha coinvolto sia il personale docente che quello ausiliario come da Protocollo d'Intesa prot. 116428 del 11.4.2019, agli atti del settore Risorse umane e Affari istituzionali;

4) importo massimo di € 15.000 a titolo di risorse ex art. 43, comma 3 della Legge n. 449/1997 (servizi resi a terzi a titolo oneroso), come da determinazione in corso di adozione da parte del Direttore Generale che conterrà le specifiche di tutti i servizi resi;

Richiamata la propria deliberazione n. 256 del 7.5.2019 con la quale sono stati destinati i proventi delle sanzioni amministrative pecuniarie per violazioni del Codice della Strada (art. 208 del D. Lgs. n. 285/1992) per l'anno 2019;

Ricordato che con tale deliberazione, tra l'altro, si destinava la quota complessiva di € 530.000 più i relativi contributi e l'Irap al finanziamento degli istituti contrattuali, quali la reperibilità, l'indennità di turno, l'indennità di servizio esterno ex art. 56-quinquies e l'indennità di funzione ex art. 56-sexies del CCNL sottoscritto il 21.5.2018, nonché gli incentivi per i dipendenti coinvolti nello specifico progetto di miglioramento approvato con la deliberazione stessa, del valore economico di € 80.000;

Considerato che, solo a seguito della ricostruzione dei Fondi per il trattamento accessorio sarà possibile avere un quadro definitivo delle risorse afferenti al Fondo 2019, tenuto conto del limite rappresentato dal Fondo 2016 come da citato art. 23 del D. Lgs. n. 75/2017 e, quindi, fornire gli indirizzi definitivi in merito all'inserimento delle risorse variabili e alla distribuzione di tutte le risorse alla delegazione trattante;

Ritenuto, quindi, di autorizzare la Responsabile del Settore Risorse Umane e Affari Istituzionali, ad inserire tra le fonti di finanziamento delle risorse variabili, gli importi di cui ai punti da 1) a 4), fatta salva l'attestazione, a consuntivo, da parte del Nucleo di Valutazione del raggiungimento degli obiettivi indicati, oltre che gli importi di cui alla citata deliberazione n. 256/2019;

Richiamata la deliberazione del Consiglio Comunale n. 99 del 20.12.2018 con la quale si approvava la nota di aggiornamento al Documento Unico di Programmazione 2019/2021, il Programma Triennale dei Lavori Pubblici 2019/2021 ed il Bilancio di Previsione 2019/2021 dando atto del rispetto dei vincoli sul pareggio di bilancio nei termini del saldo finale di competenza previsto dalla legge di stabilità 208/2015 e del rispetto delle disposizioni in materia di contenimento delle spese di personale;

Richiamato il D. Lgs 126/2014 con il quale è stata estesa l'applicazione dei principi del bilancio armonizzato a tutti gli enti del comparto Regioni ed Enti Locali dal 1° gennaio 2015, a seguito della sperimentazione della durata di tre esercizi, a cui ha partecipato anche il Comune di Modena;

Visto il principio contabile della contabilità finanziaria (punto 5.2 let. a), nella parte in cui si stabilisce che la spesa riguardante il fondo per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività è interamente prevista nell'esercizio cui la costituzione del fondo stesso si riferisce e, nelle more della sottoscrizione della contrattazione integrativa, non potendo essere impegnata, è vincolata con la determina di costituzione del fondo, determinando un'economia di spesa che confluisce nella quota vincolata dell'avanzo d'amministrazione;

Preso atto, pertanto, che, in attuazione del suddetto principio, tutte le risorse del Fondo per l'anno 2019 sono previste nei capitoli di spesa del personale del Bilancio 2019 e, quindi, anche le risorse in parola;

Richiamato l'art. 48 del D.lgs. n. 267/2000 T.U. Ordinamento EE.LL;

Visto il parere favorevole del Dirigente Responsabile del Settore Risorse umane e Affari istituzionali, dott.ssa Lorena Leonardi, espresso in ordine alla regolarità tecnica, attestante la regolarità e la correttezza dell'azione amministrativa ai sensi degli artt. 49, comma 1 e 147 bis, comma 1° del D.lgs. n. 267/2000, T.U. Ordinamento EE.LL

Dato atto dell'attestazione in merito all'esistenza della copertura finanziaria della spesa, espressa in sede istruttoria dal Responsabile del Servizio Finanze, Economato e Organismi partecipati del Settore Risorse Finanziarie e patrimoniali, dott. Davide Manelli;

Visto il parere favorevole del Ragioniere Capo, dott.ssa Stefania Storti, espresso in merito alla regolarità contabile ai sensi degli artt. 49, comma 1 e 147 bis, comma 1, del D.Lgs. n. 267/2000, T.U. Ordinamento EE.LL.;

Ad unanimità di voti espressi in forma palese;

D e l i b e r a

a) di autorizzare, sulla base delle motivazioni di cui in premessa e che si intendono integralmente qui trascritte, la Responsabile del Settore Risorse Umane e Affari Istituzionali a costituire provvisoriamente, in attesa della conclusione dell'attività di verifica e ricostruzione dei Fondi per il trattamento accessorio dall'anno 1995, il Fondo per l'anno 2019 di cui all'art. 67 del CCNL sottoscritto il 21.5.2018 relativo al personale dipendente non dirigente, tenendo conto dei seguenti indirizzi:

1) importo corrispondente all'1,2% del Monte Salari 1997 il cui ammontare è pari ad € 488.640,53, essendo presente la capacità di spesa, con destinazione al piano della performance del personale dell'Ente;

2) importo pari ad € 305.000 per il finanziamento degli obiettivi dell'Ente a forte impatto sulla città per garantire maggiore efficacia ed efficienza dei servizi erogati all'utenza, migliorandone la qualità e comprimendo i tempi di attesa, contenuti nel Piano Esecutivo di Gestione 2019/2021 approvato con propria deliberazione n. 18 del 22.1.2019 e successive variazioni;

3) inserimento dell'importo di € 30.000 destinato al pagamento degli incentivi riconosciuti al personale impegnato nel servizio di Prolungamento Estivo negli Asili Nido e nelle Scuole dell'Infanzia;

4) inserimento delle risorse di cui all'art. 43, comma 3 della Legge n. 449/1997 (servizi resi a terzi a titolo oneroso) nell'importo massimo di € 15.000, come da determinazione che sarà adottata dal Direttore Generale;

b) di dare atto che relativamente alle risorse variabili di cui alla precedente punto 2), il loro inserimento nel Fondo è subordinato all'attestazione, a consuntivo, da parte del Nucleo di Valutazione del raggiungimento degli obiettivi indicati;

c) dare atto, altresì:

- che solo a seguito della ricostruzione dei Fondi per il trattamento accessorio sarà possibile avere un quadro definitivo delle risorse afferenti al Fondo 2019 e quindi fornire, con successivo atto, gli indirizzi definitivi in merito all'inserimento delle risorse variabili e alla distribuzione di tutte le risorse alla delegazione trattante;

- che così come indicato dalla deliberazione del Consiglio Comunale di approvazione del bilancio di previsione 2019/2021, sono rispettati i vincoli sul pareggio di bilancio nei termini del saldo finale di competenza previsto dalla legge di stabilità e le disposizioni in materia di contenimento delle spese di personale, nonché la normativa contrattuale vigente;

- che le risorse in parola, compresi i relativi oneri riflessi (contributi ed IRAP) sono previste nei capitoli di spesa del personale del Bilancio 2019

Inoltre

LA GIUNTA COMUNALE

Stante l'urgenza di adottare il successivo atto di costituzione provvisoria del Fondo 2019;

Visto l'art. 134 c. 4 del D.Lgs. n. 267/2000, T.U. Ordinamento EE.LL.;

Ad unanimità di voti espressi in forma palese;

D e l i b e r a

Di dichiarare il presente atto immediatamente eseguibile.

Letto, approvato e sottoscritto con firma digitale:

Il Sindaco
MUZZARELLI GIAN CARLO

Il Segretario Generale
DI MATTEO MARIA



COMUNE DI MODENA

**PARERE DI REGOLARITA' TECNICA
SETTORE RISORSE UMANE E AFFARI ISTITUZIONALI**

OGGETTO: INDIRIZZI PER LA COSTITUZIONE PROVVISORIA DEL FONDO PER L'ANNO 2019 DI CUI ALL'ART. 67 DEL CONTRATTO COLLETTIVO NAZIONALE DI LAVORO DEL COMPARTO FUNZIONI LOCALI SOTTOSCRITTO IL 21.5.2018

Si esprime il parere FAVOREVOLE in ordine alla regolarità tecnica della presente proposta di deliberazione n. 4417/2019, attestante la regolarità e la correttezza dell'azione amministrativa, ai sensi degli artt. 49, comma 1, e 147 bis, comma 1, del T.U. n. 267/2000 ordinamento EE.LL.;

Modena li, 09/12/2019

Sottoscritto dal Dirigente
(LEONARDI LORENA)
con firma digitale



COMUNE DI MODENA

ATTESTAZIONE DI COPERTURA FINANZIARIA Settore Risorse Finanziarie e Patrimoniali

OGGETTO: INDIRIZZI PER LA COSTITUZIONE PROVVISORIA DEL FONDO PER L'ANNO 2019 DI CUI ALL'ART. 67 DEL CONTRATTO COLLETTIVO NAZIONALE DI LAVORO DEL COMPARTO FUNZIONI LOCALI SOTTOSCRITTO IL 21.5.2018

Si attesta l'esistenza della copertura finanziaria della spesa relativa alla presente proposta di deliberazione n. 4417/2019, ai sensi degli artt. 147 bis, comma 1, e 153, comma 5, del T.U. n. 267/2000 ordinamento EE.LL.

Modena li, 09/12/2019

Sottoscritto dal Dirigente
(MANELLI DAVIDE)
con firma digitale



COMUNE DI MODENA

PARERE DI REGOLARITA' CONTABILE **Settore Risorse Finanziarie e Patrimoniali**

OGGETTO: INDIRIZZI PER LA COSTITUZIONE PROVVISORIA DEL FONDO PER L'ANNO 2019 DI CUI ALL'ART. 67 DEL CONTRATTO COLLETTIVO NAZIONALE DI LAVORO DEL COMPARTO FUNZIONI LOCALI SOTTOSCRITTO IL 21.5.2018

Si esprime parere FAVOREVOLE in merito alla regolarita' contabile della presente proposta di deliberazione n. 4417/2019, ai sensi degli artt. 49, comma 1, e 147 bis, comma 1, del T.U. n. 267/2000 ordinamento EE.LL.

Modena li, 09/12/2019

Sottoscritto dal Dirigente
(STORTI STEFANIA)
con firma digitale



COMUNE DI MODENA

ATTESTAZIONE DI AVVENUTA PUBBLICAZIONE

Deliberazione di Giunta n. 713 del 10/12/2019

OGGETTO : INDIRIZZI PER LA COSTITUZIONE PROVVISORIA DEL FONDO PER L'ANNO 2019 DI CUI ALL'ART. 67 DEL CONTRATTO COLLETTIVO NAZIONALE DI LAVORO DEL COMPARTO FUNZIONI LOCALI SOTTOSCRITTO IL 21.5.2018

La presente Deliberazione è stata pubblicata all'Albo Pretorio di questo Comune per quindici giorni consecutivi a decorrere dal 12/12/2019 ed è immediatamente eseguibile ai sensi dell'art. 134 c. 4 del D.lgs n. 267/2000

Modena li, 07/01/2020

**II SEGRETARIO GENERALE
(DI MATTEO MARIA)
con firma digitale**