



## COMUNE DI MODENA

N. 643/2019 Registro Deliberazioni di Giunta

### DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE SEDUTA DEL 20/11/2019

L'anno 2019 il giorno 20 del mese di novembre alle ore 11:10 nella Residenza Comunale di Modena, si è riunita la Giunta Comunale nelle persone dei signori:

MUZZARELLI GIAN CARLO	Sindaco	Presente
CAVAZZA GIANPIETRO	Vice-Sindaco	Presente
PINELLI ROBERTA		Presente
VANDELLI ANNA MARIA		Presente
FILIPPI ALESSANDRA		Assente
BARACCHI GRAZIA		Presente
FERRARI DEBORA		Presente
BOSI ANDREA		Presente
FERRARI LUDOVICA CARLA		Presente
BORTOLAMASI ANDREA		Presente

Assenti Giustificati: Filippi.

Assiste il Segretario Generale DI MATTEO MARIA.

Il Presidente pone in trattazione il seguente

#### **OGGETTO n. 643**

**ACCORDO PER L'ADESIONE ALLA PROCEDURA DI CUI ALL'ARTICOLO 16 BIS DELLA L.R. 24/2003 PER LA REALIZZAZIONE DI UN CORSO-CONCORSO UNICO REGIONALE PER L'ACCESSO ALLA POLIZIA LOCALE E LA FRUIZIONE DELLA GRADUATORIA FINALE DI MERITO**

## LA GIUNTA COMUNALE

Richiamata la Legge Regionale 4 dicembre 2003, n. 24 (Disciplina della polizia amministrativa locale e promozione di un sistema integrato di sicurezza), successivamente modificata con la Legge Regionale Emilia-Romagna 30 luglio 2018, n.13. che definisce, in particolare:

- che la Giunta regionale promuova l'innovazione e la sperimentazione di nuovi modelli e strumenti ed eserciti le funzioni di coordinamento e indirizzo in materia di “criteri e sistemi di selezione, anche a livello unico regionale, per l'accesso e per la relativa formazione iniziale”;
- che la Regione Emilia-Romagna nel rispetto dei principi di cui all’art. 35 del decreto legislativo 30 marzo 2001 n. 165 e della normativa regionale in materia, possa bandire un corso-concorso unico per selezionare, sulla base dei fabbisogni individuati nella convenzione stipulata con gli Enti locali, il personale di polizia locale che gli stessi intendono assumere. Per lo svolgimento del corso-concorso unico, la Regione si avvale della Scuola Interregionale di Polizia Locale di cui all’articolo 18”;
- che la graduatoria finale è utilizzabile dagli Enti Locali per la copertura dei propri fabbisogni assunzionali;

Richiamati altresì:

- la Legge Regionale Emilia-Romagna 21 dicembre 2012, n.21 recante “Misure per assicurare il governo territoriale delle funzioni amministrative secondo i principi di sussidiarietà differenziazione ed adeguatezza”;
- l'art.15 della Legge 7 agosto 1990, n.241 che prevede che le pubbliche amministrazione possano concludere tra loro accordi per disciplinare lo svolgimento in collaborazione di attività di interesse comune;

Dato atto:

- che la Regione Emilia-Romagna ha previsto, con le modifiche apportate con la Legge n.13 del 30 luglio 2018, il consolidamento del processo di qualificazione delle strutture di polizia locale su tutto il territorio regionale, come elemento portante di un rinnovato e qualificato sistema regionale di polizie locali incardinato nei Comuni, nelle Unioni dei comuni e nelle Province;
- che con delibera della Giunta Regionale n.1605 del 30 settembre 2019 sono state approvate le modalità di attuazione del corso-concorso unico per selezionare il personale di polizia locale, ai sensi dell’art.16 bis della L.R. 24/2003 e successive modifiche ed integrazioni;
- che, con lettera del Capo di Gabinetto del Presidente della Giunta Regionale del 7/10/2019, è stata chiesta l’adesione al corso concorso unico regionale a Comuni e Unioni di Comuni, tra cui anche al Comune di Modena, mediante la sottoscrizione di apposito schema di accordo approvato con deliberazione della Giunta Regionale n. 1605 del 30/9/2019;

Preso atto che l’adesione all’accordo, comporterà la ripartizione dei costi complessivi sostenuti per la procedura di selezione, del percorso formativo e della vestizione tra la Regione Emilia-Romagna e gli Enti partecipanti, costi che sono stati quantificati dalla Regione in Euro

3.500,00 per ogni agente immesso in servizio e definiti, in particolare, secondo i seguenti parametri:

- compartecipazione alle spese di procedura che prevede: preselezione di cultura generale, prove fisiche, preselezione contenuti professionali, prove di idoneità psico-attitudinale, esame finale;
- prima formazione obbligatoria di 180 ore, contestuale alla formazione erogata nell'ambito del corso concorso;
- capi di vestiario indicati nell'allegato 1 della deliberazione Giunta Regionale n. 1605 del 30/9/2019;

Considerati i costi sostenuti dall'Amministrazione nelle passate procedure concorsuali ed in particolare nella procedura del corso-concorso effettuato nel 2015 (costi della procedura, ivi compresi quelli per il pagamento della ditta individuata, per gli esperti della commissione, per l'affitto degli spazi idonei allo svolgimento delle prove, costi per la formazione obbligatoria prevista dalla Legge Regionale, nonché i costi per il vestiario);

Valutato che la procedura promossa dalla Regione prevede lo svolgimento di prove particolari quali quelle fisiche, come sopraindicato, nonché la formazione residenziale che avrà luogo in strutture deputate e sarà comprensiva dei costi di vitto e alloggio;

Valutato congruo l'importo pro-capite richiesto dalla Regione per l'immissione in servizio di ogni singolo operatore, anche in considerazione del numero limitato di operatori da assumere tramite la procedura e dell'immediata operatività di ogni Istruttore di Polizia Municipale neo assunto;

Ritenuto pertanto opportuno:

- 1) aderire alla proposta di accordo con la Regione Emilia-Romagna, allegata alla presente quale parte integrante, al fine di reperire Istruttori di Polizia Municipale di categoria C, demandando la sottoscrizione della stessa alla Dirigente del Settore Risorse umane e Affari istituzionali;
- 2) prevedere l'assunzione nel 2020 di n. 3 Istruttori di Polizia Municipale dalla graduatoria del corso-concorso unico regionale, provvedendo ad adeguare il piano occupazionale 2020 oltre che la Programmazione triennale dei fabbisogni di personale 2019-2021, di cui alla propria deliberazione 233 del 2/5/2019 successivamente modificata con la deliberazione n. 445 del 2/8/2019 avente ad oggetto "Integrazione alla programmazione triennale dei fabbisogni di personale 2019-2021 e piano occupazionale 2019";

Dato atto:

- che i candidati che verranno assunti dalla graduatoria finale dovranno essere in possesso di tutti i requisiti di accesso previsti dal Regolamento sull'ordinamento generale degli uffici e servizi dell'Ente e dalle norme di legge vigenti;
- che le assunzioni sono subordinate all'esito negativo della procedura prevista dall'art.34 bis del D.Lgs.165/2001;

Preso atto infine che il presente atto comporta riflessi diretti sulla situazione economico-finanziaria dell'Ente e che tali riflessi sono già stati valutati nel bilancio di previsione e sono contenuti negli stanziamenti assegnati al Settore Risorse umane e Affari istituzionali per l'esercizio

2020 come riportato nel dispositivo;

Richiamato l'art. 48 del T.U. n. 267/2000 ordinamento EE.LL.;

Visto il parere favorevole della Dirigente Responsabile del Settore Risorse Umane e Affari istituzionali dott.ssa Lorena Leonardi, espresso in ordine alla regolarità tecnica, attestante la regolarità e la correttezza dell'azione amministrativa, ai sensi degli artt. 49, comma 1, e 147 bis, comma 1, del T.U. n. 267/2000 ordinamento EE.LL.;

Dato atto dell'attestazione in merito all'esistenza della copertura finanziaria della spesa, espressa in sede istruttoria dal Responsabile del Servizio Finanze, Economato e Organismi partecipati del Settore Risorse Finanziarie e patrimoniali, dott. Davide Manelli;

Visto il parere favorevole del Responsabile del Servizio Finanze, Economato e Organismi partecipati del Settore Risorse Finanziarie e patrimoniali, dott. Davide Manelli espresso in merito alla regolarità contabile ai sensi degli artt. 49, comma 1, e 147 bis, comma 1, del D.Lgs. n. 267/2000, T.U. Ordinamento EE.LL.;

Ad unanimità di voti espressi in forma palese;

### D e l i b e r a

1) di aderire, per le motivazioni riportate in premessa, all'accordo con la Regione Emilia-Romagna, allegato alla presente quale parte integrante, per l'adesione alla procedura di cui all'art.16 bis della Legge regionale 24 del 2003 per la realizzazione di un corso-concorso unico regionale per l'accesso alla polizia locale e la fruizione della graduatoria finale di merito;

2) di dare mandato alla Dirigente del Settore Risorse umane e Affari istituzionali di procedere alla sottoscrizione dell'accordo con la Regione Emilia-Romagna per l'assunzione di Istruttori di Polizia Municipale, allegato alla presente quale parte integrante;

3) di prevedere l'assunzione, alla fine del 2020, dalla graduatoria del corso-concorso unico regionale di n. 3 Istruttori di Polizia Municipale, provvedendo ad adeguare il piano occupazionale 2020 oltre alla Programmazione triennale dei fabbisogni di personale 2019-2021;

4) di dare atto che l'Amministrazione si impegna, come riportato nell'accordo allegato, a compartecipare economicamente corrispondendo alla Regione Emilia-Romagna l'importo di Euro 3.500,00 (tremilacinquecento) per ogni agente assunto dalla graduatoria del corso-concorso unico regionale, per un ammontare complessivo di Euro 10.500,00 (diecimilacinquecento);

5) di dare atto che la somma di € 10.500,00 risulta disponibile sul capitolo 856, art. 3, del Settore Risorse umane e Affari istituzionali del PEG 2020, previa effettuazione dei seguenti storni:

- € 8.000,00 dal Cap 380 art. 1 al cap. 856 art. 3
- € 1.800,00 dal Cap 380 art. 3 al cap. 856 art. 3
- € 700,00 dal Cap 381 art. 1 al cap. 856 art. 3

6) di dare atto:

- che i candidati che verranno assunti dalla graduatoria finale dovranno essere in possesso di tutti i requisiti di accesso previsti dal Regolamento sulle modalità di accesso all'ente e sulle procedure selettive del Comune di Modena e dalle norme di legge vigenti;

- che tali assunzioni sono subordinate all'esito negativo della procedura prevista dall'art 34 bis del D.Lgs. 165/2001.

Inoltre

#### LA GIUNTA COMUNALE

Per l'urgenza di trasmettere la convenzione alla Regione Emilia-Romagna;

Visto l'art. 134 c. 4 del D.Lgs. n. 267/2000, T.U. Ordinamento EE.LL.;

Ad unanimità di voti espressi in forma palese;

#### D e l i b e r a

Di dichiarare il presente atto immediatamente eseguibile.

Letto, approvato e sottoscritto con firma digitale:

Il Sindaco  
MUZZARELLI GIAN CARLO

Il Segretario Generale  
DI MATTEO MARIA

**ACCORDO PER LA SELEZIONE PERSONALE POLIZIA LOCALE TRAMITE  
CONCORSO UNICO**  
(art. 15 legge 241/1990)

Tra

la Regione Emilia-Romagna C.F. 80062590379, di seguito denominata “Regione” rappresentata da \_\_\_\_\_, in qualità di Capo di Gabinetto del Presidente della Giunta Regionale, domiciliato per la carica in Bologna, viale Aldo Moro n. 52,

E

Il Comune di Modena, (CF 00221940364) di seguito denominato “Ente Locale” rappresentata dalla Dott.ssa Leonardi Lorena, in qualità di Dirigente del Settore Risorse umane e Affari istituzionali e domiciliato per la carica in Modena, via Galaverna 8;

premessi che:

l’articolo 15 della legge 7 agosto 1990, n. 241 (Nuove norme in materia di procedimento amministrativo e di diritto di accesso ai documenti amministrativi) che prevede che “*le amministrazioni pubbliche possono sempre concludere tra loro accordi per disciplinare lo svolgimento in collaborazione di attività di interesse comune*”;

l’articolo 12 comma 2 lett. B) della legge regionale Emilia-Romagna 4 dicembre 2003, n. 24 (Disciplina della polizia amministrativa locale e promozione di un sistema integrato di sicurezza) dove stabilisce che la Giunta regionale promuove l’innovazione e la sperimentazione di nuovi modelli e strumenti ed esercita le funzioni di coordinamento e indirizzo in materia di “criteri e sistemi di selezione, anche a livello unico regionale, per l’accesso e per la relativa formazione iniziale”;

l’art. 16 bis della legge regionale Emilia-Romagna 24/2003 prevede:

- Al comma 1 che “la Regione Emilia-Romagna può bandire un corso-concorso unico per selezionare, sulla base dei fabbisogni individuati nella convenzione stipulata con gli Enti locali, il personale di polizia locale che gli stessi intendono assumere”;
- Al comma 2 che “Il corso-concorso consiste nell’ammissione, previa selezione, ad un percorso formativo con esame finale eventualmente abbinato alla valutazione di titoli o ad ulteriori prove selettive anche di abilità volte ad accertare l’idoneità allo svolgimento di specifiche mansioni. La graduatoria finale è utilizzabile dagli Enti locali di cui al comma 1 per la copertura dei propri fabbisogni assunzionali”;
- Al comma 4 ultimo periodo che “Con delibera di Giunta regionale sono definite le modalità di attuazione del presente articolo.”

Visto l’allegato A della DGR n. 1605 del 30/09/2019 che definisce le modalità di attuazione dell’articolo 16 bis sopra richiamato;

Riconosciuta l'opportunità e la convenienza di attivare adeguate forme di cooperazione che consentano agli Enti Locali della regione Emilia-Romagna di acquisire personale di polizia locale a tempo indeterminato mediante svolgimento di un corso concorso unico per più amministrazioni con possibilità di utilizzo delle graduatorie da parte degli Enti Locali della regione anche per assunzioni a tempo determinato;

Dato atto che i costi complessivi sostenuti per la procedura di selezione ed il percorso formativo saranno ripartiti tra la Regione Emilia-Romagna e gli Enti Locali partecipanti al presente accordo;

Dato inoltre atto che la Regione Emilia-Romagna, a seguito di apposita ricognizione, ha riscontrato le esigenze di assunzione per gli anni 2020, 2021 e 2022 da parte degli Enti Locali;

Considerato che con il presente accordo si intendono perseguire i seguenti principali obiettivi:

- attivare meccanismi di collaborazione istituzionale e promuovere l'instaurarsi di rapporti sinergici nell'esercizio della funzione di reperimento delle risorse umane miranti ad una migliore allocazione delle risorse nonché all'innalzamento della qualità del servizio;
- realizzare economie di scala attraverso la concentrazione delle procedure concorsuali;
- ridurre i tempi occorrenti per la copertura dei posti vacanti e riscontrare l'esigenza temporanea da parte di Enti Locali che necessitino di personale a tempo determinato mediante utilizzo della graduatoria finale là dove ciò si renda possibile;
- offrire ai candidati possibilità d'impiego più ampie attraverso la partecipazione ad un'unica selezione;
- promuovere, attraverso l'uniformità della selezione e della prima formazione, la crescita complessiva del sistema regionale di polizia locale;

### **si conviene e si sottoscrive il presente Accordo**

#### **1. Finalità**

Il presente accordo si propone di conseguire le finalità specificate in premessa, qui integralmente richiamate.

#### **2. Espletamento del corso concorso unico**

La Regione bandisce un corso concorso unico per la copertura di posti di agente di polizia locale a favore degli Enti Locali disponibili a sottoscrivere apposito accordo, compreso l'Ente Locale firmatario del presente atto. A tale fine la Regione si attiverà per:

- l'approvazione del bando di concorso e la sua pubblicazione e diffusione;
- la nomina della Commissione Esaminatrice;
- realizzazione del corso concorso consistente in:
  - o selezione dei candidati da ammettere alla fase di corso;
  - o formazione residenziale;
  - o esame finale;
- l'approvazione della graduatoria finale di merito;



- la gestione dei rapporti con i partecipanti al concorso (ricezione e regolarizzazione delle domande di partecipazione, rilascio di attestazione e certificati, accesso atti, contenzioso, ecc.);
- la gestione della graduatoria finalizzata all'attingimento dei candidati che hanno superato il percorso da parte degli Enti Locali;

Il bando del corso concorso unico dovrà specificare, fra l'altro:

- il numero dei posti messi a concorso sulla base dei piani triennali dei fabbisogni di personale di ogni singolo Ente Locale firmatario di accordo con la Regione e gli specifici profili professionali;
- le modalità di scelta della sede da parte dei vincitori e loro eventuale facoltà di rinuncia;
- la possibilità di utilizzo della graduatoria anche per assunzioni a tempo determinato.

### **3. Impegni assunti dalla Regione**

La Regione procederà ad espletare un corso concorso unico per la copertura dei posti di agente di Polizia Locale per conto degli Enti Locali sottoscrittori di apposito accordo che hanno la necessità di assumere personale di polizia locale.

Il percorso di selezione consisterà in una preselezione su temi di cultura generale, prove fisiche, psicologiche, visita medica per le finalità di cui alla DGR 278/2005, momento formativo residenziale presso apposita struttura e selezione finale ai fini della formazione di una graduatoria di candidati all'assunzione di agenti di polizia locale presso gli Enti Locali sottoscrittori di accordo con la Regione.

Ai candidati che entreranno a far parte della graduatoria finale la Regione provvederà a fornire, contestualmente all'immissione in servizio, l'uniforme della polizia locale composta dai capi riportati all'allegato 1.

Qualora intervengano fatti imprevisti che impediscano alla Regione di dare seguito al presente Accordo o che il numero di candidati vincitori non risulti sufficiente ai bisogni definiti nel presente atto, le amministrazioni firmatarie, al fine di evitare eventuali contenziosi, valuteranno l'adozione di un nuovo accordo avente per oggetto una nuova procedura selettiva.

### **4. Utilizzo della graduatoria**

Ogni candidato sarà chiamato a scegliere l'Ente di destinazione con priorità determinata dalla posizione acquisita in graduatoria.

I candidati che non effettueranno o rinunceranno alla scelta entro il termine loro concesso, saranno esclusi dalla graduatoria.

I candidati in attesa di entrare in servizio potranno essere utilizzati, seguendo l'ordine della graduatoria, da eventuali Enti Locali sottoscrittori di accordi della tipologia del presente che abbiano necessità di personale di polizia locale a tempo determinato previa formale richiesta alla Regione.

### **5. Impegni assunti dall'Ente Locale**

L'Ente Locale, avvalendosi di quanto previsto al comma 4, dell'art. 3 della L. 56/2019, al fine di ridurre i tempi di accesso al pubblico impiego, autorizza l'amministrazione regionale a derogare all'attivazione delle procedure di mobilità di cui al comma 2 bis dell'art. 30 del D. Lgs. n. 165/2001 e contestualmente si impegna a non attivare autonomamente le medesime procedure per i posti programmati con la presente convenzione.

L'Ente Locale definisce in 3 (tre) il numero complessivo di operatori che si obbliga ad assumere a graduatoria approvata dalla commissione di concorso, definendo la scansione temporale delle assunzioni come da tabella di seguito riportata:

Numero operatori da assumere	Mese ed anno di entrata in servizio
3	'dicembre 2020

Il numero degli operatori e il periodo temporale indicato dovrà trovare riscontro nella programmazione triennale dei fabbisogni di personale per il periodo di riferimento e nel piano occupazionale 2020.

Entro la data di avvio della formazione residenziale, l'Ente Locale indicherà tassativamente le date a partire dalle quali sarà possibile sottoscrivere i contratti con i componenti la graduatoria.

L'Ente Locale si obbliga a collocare in servizio i vincitori di concorso che avranno optato per il proprio Comando di polizia locale in numero, nei tempi e secondo le modalità di cui al presente Accordo ed a corrispondere alla Regione l'importo fissato al punto 6 per ogni addetto collocato in servizio.

Qualora intervengano fatti che impediscono normativamente all'Ente Locale di dare seguito all'impegno assunto con la presente scrittura, i posti resisi disponibili potranno essere riassorbiti dagli altri Enti sottoscrittori del presente Accordo, secondo le modalità definite dalla Legge.

## **6. Ripartizione degli oneri**

I costi necessari all'intera procedura sono anticipati dalla Regione e da essa in parte sostenuti.

L'Ente Locale si impegna a compartecipare economicamente corrispondendo, entro 60 giorni dall'immissione in servizio, alla Regione l'importo di Euro 3.500 (tremilacinquecento) per ogni agente, proveniente dalla graduatoria in oggetto, che andranno immettere in servizio per un ammontare complessivo di Euro 10.500 (diecimilacinquecento) detto importo è comprensivo della dotazione di vestiario di cui all'allegato 1 per ciascun operatore.

## **7 Durata**

Il presente Accordo ha durata fino all'esaurimento della graduatoria e comunque nel limite delle posizioni indicate al comma 5 per un periodo non superiore a 3 anni dalla data di sottoscrizione.

## **8 Controversie**

Qualsiasi controversia che dovesse nascere dall'esecuzione del presente Accordo, qualora le parti non riescano a definirla amichevolmente, sarà devoluta all'Autorità giudiziaria competente. Ai fini di cui al presente articolo, ciascuna delle parti elegge domicilio legale nella propria sede legale.

Bologna, .....

Letto, confermato e sottoscritto,

Per la Regione Emilia-Romagna

---

Per il Comune di Modena

---

## **ALLEGATO 1**

**Elenco dei capi dell'uniforme forniti prima dell'immissione in servizio.**

**Polizia locale dei Comuni, delle Unioni di Comuni, delle Province e della Città Metropolitana**

- 1 paio di scarpe estive,
- 1 paio di scarponcini invernali,
- 4 paia di calze estive,
- 4 paia di calze invernali,
- 2 pantaloni estivi,
- 1 giubba estiva,
- 2 pantaloni invernali,
- 1 giubba invernale,
- 4 camice m/c,
- 4 camice m/l,
- 1 cravatta,
- 1 gilet rifrangente,
- 1 cintura,
- 1 berretto,
- 1 paio di guanti invernali,
- 1 pullover a V,
- 1 giacca/goretex,
- buffetteria



**COMUNE DI MODENA**

**PARERE DI REGOLARITA' TECNICA  
SETTORE RISORSE UMANE E AFFARI ISTITUZIONALI**

**OGGETTO:** ACCORDO PER L'ADESIONE ALLA PROCEDURA DI CUI ALL'ARTICOLO 16 BIS DELLA L.R. 24/2003 PER LA REALIZZAZIONE DI UN CORSO-CONCORSO UNICO REGIONALE PER L'ACCESSO ALLA POLIZIA LOCALE E LA FRUIZIONE DELLA GRADUATORIA FINALE DI MERITO

Si esprime il parere FAVOREVOLE in ordine alla regolarità tecnica della presente proposta di deliberazione n. 3658/2019, attestante la regolarità e la correttezza dell'azione amministrativa, ai sensi degli artt. 49, comma 1, e 147 bis, comma 1, del T.U. n. 267/2000 ordinamento EE.LL.;

Modena li, 19/11/2019

Sottoscritto dal Dirigente  
(LEONARDI LORENA)  
con firma digitale



## COMUNE DI MODENA

### ATTESTAZIONE DI COPERTURA FINANZIARIA Settore Risorse Finanziarie e Patrimoniali

**OGGETTO:** ACCORDO PER L'ADESIONE ALLA PROCEDURA DI CUI ALL'ARTICOLO 16 BIS DELLA L.R. 24/2003 PER LA REALIZZAZIONE DI UN CORSO-CONCORSO UNICO REGIONALE PER L'ACCESSO ALLA POLIZIA LOCALE E LA FRUIZIONE DELLA GRADUATORIA FINALE DI MERITO

Si attesta l'esistenza della copertura finanziaria della spesa relativa alla presente proposta di deliberazione n. 3658/2019, ai sensi degli artt. 147 bis, comma 1, e 153, comma 5, del T.U. n. 267/2000 ordinamento EE.LL.

Modena li, 20/11/2019

Sottoscritto dal Dirigente  
(MANELLI DAVIDE)  
con firma digitale



## COMUNE DI MODENA

### **PARERE DI REGOLARITA' CONTABILE** **Settore Risorse Finanziarie e Patrimoniali**

**OGGETTO:** ACCORDO PER L'ADESIONE ALLA PROCEDURA DI CUI ALL'ARTICOLO 16 BIS DELLA L.R. 24/2003 PER LA REALIZZAZIONE DI UN CORSO-CONCORSO UNICO REGIONALE PER L'ACCESSO ALLA POLIZIA LOCALE E LA FRUIZIONE DELLA GRADUATORIA FINALE DI MERITO

Si esprime parere FAVOREVOLE in merito alla regolarita' contabile della presente proposta di deliberazione n. 3658/2019, ai sensi degli artt. 49, comma 1, e 147 bis, comma 1, del T.U. n. 267/2000 ordinamento EE.LL.

Modena li, 20/11/2019

Sottoscritto dal Dirigente  
(MANELLI DAVIDE)  
con firma digitale



**COMUNE DI MODENA**

## **ATTESTAZIONE DI AVVENUTA PUBBLICAZIONE**

**Deliberazione di Giunta n. 643 del 20/11/2019**

**OGGETTO : ACCORDO PER L'ADESIONE ALLA PROCEDURA DI CUI ALL'ARTICOLO 16 BIS DELLA L.R. 24/2003 PER LA REALIZZAZIONE DI UN CORSO-CONCORSO UNICO REGIONALE PER L'ACCESSO ALLA POLIZIA LOCALE E LA FRUIZIONE DELLA GRADUATORIA FINALE DI MERITO**

La presente Deliberazione è stata pubblicata all'Albo Pretorio di questo Comune per quindici giorni consecutivi a decorrere dal 28/11/2019 ed è immediatamente eseguibile ai sensi dell'art. 134 c. 4 del D.lgs n. 267/2000

Modena li, 17/12/2019

**II SEGRETARIO GENERALE  
(DI MATTEO MARIA)  
con firma digitale**