



COMUNE DI MODENA

N. 604/2019 Registro Deliberazioni di Giunta

DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE SEDUTA DEL 05/11/2019

L'anno 2019 il giorno 05 del mese di novembre alle ore 11:20 nella Residenza Comunale di Modena, si è riunita la Giunta Comunale nelle persone dei signori:

MUZZARELLI GIAN CARLO	Sindaco	Presente
CAVAZZA GIANPIETRO	Vice-Sindaco	Presente
PINELLI ROBERTA		Assente
VANDELLI ANNA MARIA		Presente
FILIPPI ALESSANDRA		Assente
BARACCHI GRAZIA		Presente
FERRARI DEBORA		Presente
BOSI ANDREA		Presente
FERRARI LUDOVICA CARLA		Presente
BORTOLAMASI ANDREA		Presente

Assenti Giustificati: Pinelli Roberta, Filippi Alessandra.

Assiste il Segretario Generale DI MATTEO MARIA.

Il Presidente pone in trattazione il seguente

OGGETTO n. 604

ULTERIORE INTEGRAZIONE AL PIANO OCCUPAZIONALE 2019

LA GIUNTA COMUNALE

Richiamate le seguenti proprie deliberazioni:

- n. 63 del 19.2.2019 con la quale è stato approvato uno stralcio al Piano Occupazionale 2019;
- n. 233 del 2.5.2019 con la quale sono stati approvati la programmazione del fabbisogno del personale per il triennio 2019-2021 e un ulteriore stralcio al piano occupazionale 2019;
- n. 445 del 2.8.2019 con la quale è stata approvata l'integrazione alla programmazione del fabbisogno di personale per il triennio 2019-2021 e al piano occupazionale 2019;

Richiamati, in particolare, tutti i vincoli in materia di spesa e di assunzioni di personale elencati nei citati atti, nonché tutte le attestazioni del rispetto, da parte del Comune di Modena, dei vincoli stessi;

Visto l'art 22, comma 15, del D.lgs. 75/2017 che consente alle pubbliche amministrazioni, al fine di valorizzare le professionalità interne, di attivare procedure selettive per le progressioni tra le aree/categorie riservate al personale interno di ruolo nei limiti del 20% delle assunzioni consentite per la relativa categoria;

Richiamata altresì la propria deliberazione n. 751 del 18/12/2018 con cui è stato approvato il “Regolamento per la disciplina delle procedure selettive per la progressione tra categorie ai sensi dell'art. 22 comma 15 del D.Lgs. 75/2017”;

Preso atto che, in considerazione dei posti attualmente vacanti o che si renderanno vacanti nei prossimi mesi dell'anno 2019 a seguito di cessazioni di personale, è stata effettuata una ulteriore ricognizione delle esigenze con i Dirigenti dei Settori e sono emerse diverse esigenze per garantire la funzionalità dei servizi;

Ritenuto opportuno, alla luce di tali proposte, integrare le assunzioni già approvate con le proprie deliberazioni soprarichiamate, come di seguito specificato, tenuto conto dei margini ancora disponibili di capacità assunzionale (riferimento allegato B-2 della propria deliberazione 445 sopra citata) :

- procedere alla copertura di n. 1 posto di Istruttore direttivo tecnico cat D tramite selezione per progressione verticale ai sensi dell'art. 22 comma 15 del Dlgs. 75/2017, dando atto che risulta rispettato il limite del 20% delle assunzioni consentite per la relativa categoria;
- procedere alla copertura, tramite bandi di mobilità esterna ai sensi dell'art. 30 del D.Lgs 165/2001, dei seguenti posti: n. 1 posto di categoria C che si renderà vacante a seguito della selezione progressione verticale sopraindicata, n. 1 posto di Istruttore tecnico cat C, n. 1 posto di Istruttore direttivo culturale cat D e n. 1 posto di Istruttore culturale cat C;;

Ritenuto altresì opportuno favorire, ove possibile, la copertura dei posti di Istruttore amministrativo che si renderanno vacanti nei prossimi mesi tramite l'utilizzo della mobilità esterna, in considerazione del rinvio delle procedure di selezione per l'assunzione di personale Istruttore amministrativo cat C con contratto di formazione e lavoro (approvata con propria precedente deliberazione n. 445/2019), in attesa delle modifiche normative e/o dei chiarimenti da parte della Funzione Pubblica relativamente all'applicabilità del divieto di scorrimento delle graduatorie di contratti di formazione lavoro;

Considerato che nella propria deliberazione n. 445 del 2/8/2019 soprарichiamata, si approvava, in particolare, la trasformazione dei rapporti di lavoro di 14 Istruttori di polizia municipale, assunti con contratto di formazione e lavoro nel corso del 2018, da contratto di formazione e lavoro a tempo indeterminato mediante le apposite procedure previste dal Regolamento sulle modalità di accesso all'Ente e sulle procedure selettive (rif.to Allegato B-1);

Ritenuto opportuno integrare quanto sopra previsto prevedendo la trasformazione a tempo indeterminato per un ulteriore operatore (15 trasformazioni da contratto di formazione e lavoro in assunzioni a tempo indeterminato di Istruttore di Polizia Municipale) per il quale si è concluso il percorso formativo approvato con progetto della Regione Emilia-Romagna, dando atto che sono disponibili le risorse nel budget assunzionale per gli operatori di polizia municipale;

Richiamato il vigente "Regolamento di organizzazione" del Comune di Modena, che all'art. 32 comma 1 prevede la possibilità di costituire rapporti di lavoro subordinato non dirigenziale a tempo determinato per lo svolgimento di funzioni di elevata specializzazione professionale, per la copertura di posti vacanti in dotazione organica o al di fuori della dotazione organica, e al comma 3 definisce che sono da ritenersi di alta specializzazione professionale le posizioni funzionali caratterizzate da un sistema di conoscenze disciplinari o multidisciplinari corrispondenti a quelle previste per il personale appartenente alla categoria D;

Ritenuto opportuno, integrare la propria deliberazione n. 445/2019 prevedendo l'assunzione delle seguenti figure a tempo determinato per la realizzazione di specifici progetti indicati nel programma di mandato del Sindaco:

- assunzione di una figura di Istruttore direttivo amministrativo – posizione di lavoro "Gestore di progetti" cat. D, ai sensi dell'art. 110, comma 2 del D. Lgs. n. 267/2000 per la durata di due anni (eventualmente rinnovabili), presso la Direzione Generale – Ufficio Politiche europee e relazioni internazionali, in considerazione dell'esigenza di realizzare i seguenti progetti: Reti europee e internazionali, Educazione alla cittadinanza globale, Progetto "Shaping Fair cities", Attività di informazione e organizzazione eventi (in ambito relazioni internazionali). L'assunzione verrà effettuata tramite bando di comparazione di curricula vitae, prevedendo oltre al trattamento economico della categoria D posizione economica D1, copia informatica per consultazione una indennità ad personam annua lorda pari ad euro 2.000, indennità onnicomprensiva del lavoro straordinario e del salario accessorio;

- assunzione di una figura di Istruttore direttivo in comunicazione – posizione di lavoro Giornalista cat. D, ai sensi dell'art. 110, comma 2 del D. Lgs. n. 267/2000 per due anni (eventualmente rinnovabili), presso la Direzione Generale in considerazione dell'esigenza di garantire i servizi di informazione e comunicazione ai cittadini, con particolare riferimento alla cura editoriale del periodico comunale e dei comunicati stampa dei provvedimenti e dibattiti del Consiglio comunale. L'assunzione verrà effettuata tramite bandi di comparazione di curricula vitae, prevedendo oltre al trattamento economico della categoria D posizione economica D1, una indennità ad personam annua lorda pari ad euro 2.000, indennità onnicomprensiva del lavoro straordinario e del salario accessorio;

Dato atto che le sopracitate assunzioni a tempo determinato rientrano nel limite di spesa di cui all'art. 9, comma 28 della Legge n. 122/2010;

Richiamato l'art. 48 del T.U. n. 267/2000 ordinamento EE.LL.;

Visto il parere favorevole del Dirigente Responsabile del Settore Risorse Umane e Affari istituzionali dott.ssa Lorena Leonardi, espresso in ordine alla regolarità tecnica, attestante la regolarità e la correttezza dell'azione amministrativa, ai sensi degli artt. 49, comma 1, e 147 bis, comma 1, del T.U. n. 267/2000 ordinamento EE.LL.;

Dato atto dell'attestazione in merito all'esistenza della copertura finanziaria della spesa, espressa in sede istruttoria dal Ragioniere Capo, dott.ssa Stefania Storti;

Visto il parere favorevole del Ragioniere Capo, dott.ssa Stefania Storti, espresso in merito alla regolarità contabile ai sensi degli artt. 49, comma 1 e 147 bis, comma 1, del D.Lgs. n. 267/2000, T.U. Ordinamento EE.LL.;

Ad unanimità di voti espressi in forma palese;

D e l i b e r a

1) di approvare, per le motivazioni esposte in premessa e che si intendono integralmente riportate, la seguente integrazione al piano occupazionale 2019 definito con proprie deliberazioni n. 63/2019, n. 233/2019 e n. 445 del 2.8.2019:

- copertura di n. 1 posto di Istruttore direttivo tecnico cat D tramite selezione per progressione verticale ai sensi dell'art. 22 comma 15 del Dlgs. 75/2017, dando atto che risulta rispettato il limite del 20% delle assunzioni consentite per la relativa categoria;
- copertura, tramite bandi di mobilità esterna ai sensi dell'art. 30 del D.Lgs 165/2001, dei seguenti posti: n. 1 posto di categoria C che si renderà vacante a seguito della selezione progressione verticale sopraindicata, n. 1 posto di Istruttore tecnico – geometra cat C, n. 1 posto di Istruttore direttivo culturale cat D e n. 1 posto di Istruttore culturale cat C;
- copertura di posti di Istruttore amministrativo cat C, che si renderanno vacanti nei prossimi mesi tramite mobilità esterna, ai sensi dell'art. 30 del D.Lgs 165/2001 in considerazione del rinvio delle procedure di selezione per l'assunzione di personale con contratto di formazione e lavoro (approvata con propria precedente deliberazione n. 445/2019) essendo in attesa delle modifiche normative e/o dei chiarimenti da parte della Funzione Pubblica relativamente all'applicabilità del divieto di scorrimento delle graduatorie di contratti di formazione lavoro;

2) di autorizzare la dirigente del Settore Risorse Umane e Affari istituzionali a trasformare a tempo indeterminato, mediante le apposite procedure previste dal Regolamento sulle modalità di accesso all'Ente e sulle procedure selettive, una ulteriore unità di Istruttore di polizia municipale cat C assunta con contratto di formazione e lavoro nel corso del 2019 dando atto che le trasformazioni prima indicate previste nell'allegato B-1) passano da 14 a 15;

3) di dare mandato alla dirigente del Settore Risorse Umane e Affari istituzionali di bandire le procedure selettive e di mobilità esterna relative alle assunzioni sopraindicate, compresa la trasformazione del rapporto di formazione e lavoro in tempo indeterminato e a bandire ulteriori procedure di mobilità esterna nel caso in cui vi sia l'urgenza di provvedere con riferimento ai profili professionali non inseriti nel piano dei concorsi ;

4) di approvare altresì le seguenti ulteriori assunzioni a tempo determinato ai sensi dell'art 110 comma 2 del D.Lgs 267/2000 che integrano quelle già previste nell'Allegato B – 4) della propria deliberazione n. 445 del 2/8/2019:

– assunzione di una figura di Istruttore direttivo amministrativo – posizione di lavoro “Gestore copia informatica per consultazione di progetti” cat. D, ai sensi dell’art. 110, comma 2 del D. Lgs. n. 267/2000 presso la Direzione Generale – Ufficio Politiche europee e relazioni internazionali per due anni, (eventualmente rinnovabili) in considerazione dell'esigenza di realizzare i seguenti progetti: Reti europee e internazionali, Educazione alla cittadinanza globale, Progetto “Shaping Fair cities”, Attività di informazione e organizzazione eventi (in ambito relazioni internazionali). L'assunzione verrà effettuata tramite bandi di comparazione di curricula vitae, prevedendo oltre al trattamento economico della categoria D posizione economica D1, una indennità ad personam annua lorda pari ad euro 2.000, indennità onnicomprensiva del lavoro straordinario e del salario accessorio;

– assunzione di una figura di Istruttore direttivo in comunicazione – posizione di lavoro di Giornalista cat. D, ai sensi dell’art. 110, comma 2 del D. Lgs. n. 267/2000 presso la Direzione Generale, per la durata di due anni (eventualmente rinnovabili), in considerazione dell'esigenza di garantire i servizi di informazione e comunicazione ai cittadini, con particolare riferimento alla cura editoriale del periodico comunale e dei comunicati stampa dei provvedimenti e dibattiti del Consiglio comunale. L'assunzione verrà effettuata tramite bandi di comparazione di curricula vitae, prevedendo oltre al trattamento economico della categoria D posizione economica D1, una indennità ad personam annua lorda pari ad euro 2.000, indennità onnicomprensiva del lavoro straordinario e del salario accessorio;

5) di dare mandato al Dirigente del Settore interessato ad attivare le procedure selettive di comparazione dei curricula vitae e successivo colloquio, ai sensi dell’art. 30 del Regolamento di organizzazione, dando atto che i singoli avvisi devono prevedere, oltre agli specifici requisiti di accesso, anche le metodologie di valutazione per l'individuazione del candidato idoneo avente un profilo di competenza ed esperienza professionale corrispondente a quanto richiesto dalla posizione da ricoprire;

6) di dare atto:

- che il valore teorico complessivo delle assunzioni relative alla presente ulteriore integrazione al Piano Occupazionale 2019 è inferiore alla capacità assunzionale dell'Ente, di cui alla determinazione della dirigente datore di Lavoro del Settore Risorse umane e affari istituzionali n. 98 del 30/7/2019;

- che il valore reale delle assunzioni verrà quantificato con atto successivo alla luce delle assunzioni effettive e delle disposizioni normative;

- che è confermato il rispetto di tutti i vincoli assunzionali previsti dalla normativa vigente;

7) di confermare, per quanto non modificato dal presente atto, le disposizioni previste nelle proprie deliberazioni n. 233 del 2/5/2019 e n. 445 del 2/8/2019;

8) di dare atto che la spesa relativa ai rapporti di lavoro risulta finanziata negli appositi capitoli di spesa di personale del Peg 2019-2021, Bilancio 2019;

9) di dare mandato alla Dirigente del Settore Risorse Umane e Affari istituzionali di inviare la presente deliberazione di integrazione al piano occupazionale 2019 al Dipartimento della Funzione Pubblica entro trenta giorni dall'adozione.

Inoltre

LA GIUNTA COMUNALE

Stante l'urgenza di procedere all'attivazione delle procedure per le assunzioni di personale;

Visto l'art. 134 c. 4 del D.Lgs. n. 267/2000, T.U. Ordinamento EE.LL.;

Ad unanimità di voti espressi in forma palese;

D e l i b e r a

Di dichiarare il presente atto immediatamente eseguibile.

Letto, approvato e sottoscritto con firma digitale:

Il Sindaco
MUZZARELLI GIAN CARLO

Il Segretario Generale
DI MATTEO MARIA



COMUNE DI MODENA

**PARERE DI REGOLARITA' TECNICA
SETTORE RISORSE UMANE E STRUMENTALI**

OGGETTO: ULTERIORE INTEGRAZIONE AL PIANO OCCUPAZIONALE 2019

Si esprime il parere FAVOREVOLE in ordine alla regolarità tecnica della presente proposta di deliberazione n. 3233/2019, attestante la regolarità e la correttezza dell'azione amministrativa, ai sensi degli artt. 49, comma 1, e 147 bis, comma 1, del T.U. n. 267/2000 ordinamento EE.LL.;

Modena li, 31/10/2019

Sottoscritto dal Dirigente
(LEONARDI LORENA)
con firma digitale



COMUNE DI MODENA

**ATTESTAZIONE DI COPERTURA FINANZIARIA
Settore Risorse Finanziarie e Affari Istituzionali**

OGGETTO: ULTERIORE INTEGRAZIONE AL PIANO OCCUPAZIONALE 2019

Si attesta l'esistenza della copertura finanziaria della spesa relativa alla presente proposta di deliberazione n. 3233/2019, ai sensi degli artt. 147 bis, comma 1, e 153, comma 5, del T.U. n. 267/2000 ordinamento EE.LL.

Modena li, 31/10/2019

Sottoscritto dal Dirigente
(STORTI STEFANIA)
con firma digitale



COMUNE DI MODENA

PARERE DI REGOLARITA' CONTABILE
Settore Risorse Finanziarie e Affari Istituzionali

OGGETTO: ULTERIORE INTEGRAZIONE AL PIANO OCCUPAZIONALE 2019

Si esprime parere FAVOREVOLE in merito alla regolarita' contabile della presente proposta di deliberazione n. 3233/2019, ai sensi degli artt. 49, comma 1, e 147 bis, comma 1, del T.U. n. 267/2000 ordinamento EE.LL.

Modena li, 31/10/2019

Sottoscritto dal Dirigente
(STORTI STEFANIA)
con firma digitale



COMUNE DI MODENA

ATTESTAZIONE DI AVVENUTA PUBBLICAZIONE

Deliberazione di Giunta n. 604 del 05/11/2019

**OGGETTO : ULTERIORE INTEGRAZIONE AL PIANO
OCCUPAZIONALE 2019**

La presente Deliberazione è stata pubblicata all'Albo Pretorio di questo Comune per quindici giorni consecutivi a decorrere dal 08/11/2019 ed è immediatamente eseguibile ai sensi dell'art. 134 c. 4 del D.lgs n. 267/2000

Modena li, 27/11/2019

**Il SEGRETARIO GENERALE
(DI MATTEO MARIA)
con firma digitale**