



## COMUNE DI MODENA

### N. 465/2022 Registro Deliberazioni di Giunta

#### DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE SEDUTA DEL 13/09/2022

L'anno 2022 il giorno 13 del mese di settembre alle ore 13:00 nella Residenza Comunale di Modena, si è riunita la Giunta Comunale.

Hanno partecipato alla seduta:

MUZZARELLI GIAN CARLO	Sindaco	Presente
CAVAZZA GIANPIETRO	Vice-Sindaco	Assente
PINELLI ROBERTA		Presente
VANDELLI ANNA MARIA		Presente
FILIPPI ALESSANDRA		Presente
LUCA' MORANDI ANNA MARIA		Presente
BARACCHI GRAZIA		Presente
BOSI ANDREA		Presente
FERRARI LUDOVICA CARLA		Presente
BORTOLAMASI ANDREA		Assente

Assenti Giustificati: Cavazza Gianpietro, Bortolamasi Andrea.

Assiste il Segretario Generale DI MATTEO MARIA.

Il Presidente pone in trattazione il seguente

#### **OGGETTO n. 465**

**INTEGRAZIONE AL PIANO OCCUPAZIONALE 2022-2023**

## LA GIUNTA COMUNALE

Richiamata la propria deliberazione n. 269 del 10/6/2022, avente ad oggetto: "Programmazione triennale del fabbisogno 2022-2024 e Piano occupazionale 2022-2023" e tutte le premesse e motivazioni in essa esplicitate;

Richiamati altresì tutti i vincoli in materia di spesa e di assunzioni di personale elencati nel sopracitato atto, nonché le attestazioni del rispetto, da parte del Comune di Modena, dei vincoli stessi;

Considerato che, rispetto al citato Piano Occupazionale 2022-2023, riepilogato negli allegati D) relativamente alle assunzioni a tempo indeterminato e con contratto di formazione lavoro ed E) relativamente alle assunzioni a tempo determinato, si riscontrano delle nuove e ulteriori esigenze derivanti da cessazioni di personale non prevedibili al momento della stesura della deliberazione e dalla necessità di definire nuove modalità di copertura considerato che, rispetto ad alcune procedure concorsuali espletate, le numerose rinunce di candidati vincitori non consentono di coprire l'intero fabbisogno programmato;

Considerato inoltre che con deliberazione n. 302/2022 è stato approvato il Piano Integrato di Attività e Organizzazione del Comune di Modena e che nella Sottosezione Piano triennale del fabbisogno (Rif. 03.03) è stato precisato che in caso di modifica del solo Piano Occupazionale non si procede con la modifica del PIAO;

### ASSUNZIONI A TEMPO INDETERMINATO PERSONALE DEL COMPARTO

Confermata la necessità di garantire la copertura di figure di categoria D con funzioni di controllo e coordinamento delle diverse strutture dei Settori, nonché quella di copertura di figure di categoria C nell'area amministrativa, data la grave carenza di personale che si riscontra in tutti i Settori dell'Ente per consentire la continuità nell'erogazione dei servizi a favore di cittadini e imprese;

Ritenuto opportuno, sulla base dell'indisponibilità dei candidati nella graduatoria per Istruttore direttivo amministrativo cat D approvata con determinazione dirigenziale n. 1613/2022 e già esaurita, ricorrere alla mobilità esterna per la copertura del fabbisogno già autorizzato con la propria deliberazione n. 269/2022 sopracitata, verificando le candidature pervenute per l'avviso di ricerca di personale per Istruttore direttivo amministrativo - posizione di lavoro Istruttore direttivo economico-finanziario cat D, oppure procedere, se necessario, alla pubblicazione di un nuovo bando di mobilità esterna per la copertura dei posti vacanti indicati nella sopracitata deliberazione;

Dato atto pertanto che, tenuto conto delle cessazioni di personale non prevedibili nell'area amministrativa e tecnica e delle selezioni già previste nel precedente piano e non ancora bandite, è stata elaborata l'integrazione al Piano Occupazionale 2022-2023 riportata nell'Allegato A;

## ASSUNZIONI A TEMPO DETERMINATO

### Reclutamento per Polizia Locale

Richiamate le seguenti proprie deliberazioni:

- n. 413 del 7/8/2020 con la quale è stato approvata la programmazione del fabbisogno del personale per il triennio 2020-2022 e uno stralcio al piano occupazionale 2020 definendo, tra le altre, di procedere ad assunzioni a tempo determinato ai sensi dell'art. 110 comma 1 del D. Lgs. 267/2000 per figure di controllo e coordinamento, tra le quali si individuava un Istruttore Direttivo di Polizia Locale cat. D con contratto di durata biennale eventualmente prorogabile;
- n. 630/2020 di integrazione del Piano occupazionale 2020, con la quale è stato specificato il trattamento economico riconosciuto a tale figura in considerazione della posizione occupata e precisamente un'indennità ad personam pari a € 2.000 onnicomprensiva del premio correlato alla performance e del lavoro straordinario, fatta eccezione per le voci specifiche P.L., (ovvero dell'indennità di servizio esterno e indennità di funzione, indennità di turno se spettanti e indennità di vigilanza);

Considerato che il Dirigente del settore Polizia Locale, Sicurezza Urbana e Protezione Civile, con lettera prot. n. 322665/2022, ha evidenziato la necessità di prorogare per un ulteriore anno tale contratto alle medesime condizioni, in attesa di procedere allo svolgimento delle selezioni previste nel piano occupazionale 2022-2023 approvato con propria deliberazione n. 269/2022 per la copertura dei posti ancora vacanti nel suddetto profilo professionale;

### Reclutamento per intervento "Ducato Estense"

Richiamate altresì le seguenti proprie deliberazioni, con riferimento alle assunzioni per l'intervento denominato Ducato Estense:

- n. 153 dell'11/4/2018 con la quale, tra l'altro, si prevedeva di procedere all'assunzione a tempo determinato, a titolo di esigenza straordinaria, di n. 4 figure di profili professionali e categorie diversi per la realizzazione dell'intervento denominato Ducato Estense (propria deliberazione n. 508/2017 che ha approvato il Piano stralcio "Cultura e Turismo 2014-2020"), per la durata di due anni eventualmente prorogabili nei limiti stabiliti dalla normativa vigente e dalle risorse del Piano;
- n. 445 del 2/8/2019 con la quale, pur confermando l'esigenza di n. 4 assunzioni, sono state modificate le figure da assumere, come specificato nell'allegato B-4 della medesima deliberazione che ha sostituito l'allegato 3 della citata deliberazione n. 153/2018;
- n. 102 del 3/3/2020 con la quale, sulla base dei decreti del Ministero per i Beni e le Attività Culturali (MiBACT), sono state confermate le assunzioni a tempo determinato di 4 unità a profili professionali diversi nei limiti della spesa complessiva di € 361.100,00;

Tenuto conto che si sono verificate cessazioni del personale assunto ed è necessario procedere alle sostituzioni;

Vista la proposta aggiornata contenente le esigenze di personale da parte del Settore Lavori Pubblici e Manutenzione della Città prot. n. 262970/2022 e l'accettazione da parte del Ministero della Cultura con nota prot. n. 268380/2022 nel rispetto del limite della spesa complessiva di € 361.100,00;

Ritenuto, pertanto, di autorizzare le assunzioni a tempo determinato indicate nel prospetto Allegato B, nonché la proroga di n. 1 contratto di Istruttore Tecnico/Geometra a 18 ore settimanali, per una durata commisurata alle risorse del Piano Ducato Estense ancora disponibili e nei limiti stabiliti dalla normativa vigente in materia di assunzioni a tempo determinato;

Dato atto che, per tutte le motivazioni sopra indicate, è stata elaborata la presente integrazione al Piano Occupazionale 2022-2023 riportata nell'Allegato A relativamente a personale a tempo indeterminato e nell'Allegato B relativamente a quello a tempo determinato, entrambi come parti integranti e sostanziali della presente deliberazione, con le relative modalità di copertura;

Dato atto che le ulteriori assunzioni definite nei citati Allegati A e B non modificano il rispetto del parametro della sostenibilità finanziaria, già attestato con la propria deliberazione n. 269/2022, trattandosi di sostituzioni di personale finanziato in bilancio la cui cessazione non era prevedibile al momento della stesura del precedente atto ( delibera 269/2022) e pertanto non generano incrementi di spesa di personale, pur essendo necessario un costante monitoraggio della spesa stessa in corso d'anno;

Richiamato l'art. 48 del T.U. n. 267/2000 ordinamento EE.LL.;

Visto il parere favorevole della Dirigente Responsabile del Settore Risorse Umane e Affari Istituzionali dott.ssa Lorena Leonardi, espresso in ordine alla regolarità tecnica, attestante la regolarità e la correttezza dell'azione amministrativa, ai sensi degli artt. 49, comma 1, e 147 bis, comma 1, del T.U. n. 267/2000 ordinamento EE.LL.;

Dato atto dell'attestazione in merito all'esistenza della copertura finanziaria della spesa, espressa in sede istruttoria dal Responsabile del Servizio Finanze, Economato e Organismi partecipati del Settore Risorse Finanziarie e patrimoniali, dott. Davide Manelli;

Visto il parere favorevole del Ragioniere Capo, dott.ssa Stefania Storti, espresso in merito alla regolarità contabile ai sensi degli artt. 49, comma 1, e 147 bis, comma 1, del D.Lgs. n. 267/2000, T.U. Ordinamento EE.LL.;

Ad unanimità di voti favorevoli espressi in forma palese;

## D e l i b e r a

1. di approvare, per le motivazioni esposte in premessa e che si intendono qui integralmente richiamate, l'integrazione al piano occupazionale 2022-2023, già definito con propria deliberazione n. 269 del 10/6/2022, riportata nell'Allegato A relativamente al personale a tempo indeterminato, parte integrante e sostanziale del presente atto, allegato contenente altresì le relative modalità di copertura;
2. di procedere alle assunzioni con contratto di lavoro flessibile, come da Allegato B alla presente deliberazione quale parte integrante e sostanziale del presente atto;

3. di dare atto:

- che relativamente alle assunzioni a tempo determinato relative al Piano Ducato Estense (e riportate nell'Allegato B), queste saranno effettuate nel limite delle risorse ancora disponibili e nei limiti stabiliti dalla normativa vigente in materia di assunzioni a tempo determinato;

- che l'integrazione al Piano Occupazionale in parola mantiene il rispetto del parametro della sostenibilità finanziaria trattandosi di sostituzioni di personale finanziato in bilancio la cui cessazione non era prevedibile al momento della stesura del precedente atto e pertanto non generano incrementi di spesa di personale, pur essendo necessario un costante monitoraggio della spesa stessa in corso d'anno;

- che sono rispettati tutti i vincoli assunzionali previsti dalla normativa vigente e che l'assunzione a tempo determinato effettuata ai sensi dell'art. 110, comma 1 del D.Lgs. n. 267/2000 è esclusa dal limite di spesa per i contratti di lavoro flessibile di cui all'art. 9, comma 28 della Legge n. 122/2010;

- che il presente atto è una integrazione alla propria deliberazione n. 269 del 10/6/2022, che mantiene la sua vigenza;

4. di dare mandato alla Dirigente del Settore Risorse Umane e Affari Istituzionali di procedere alle selezioni ed assunzioni di cui agli Allegati A e B;

5. di dare atto che la spesa delle assunzioni previste nella presente integrazione trova copertura negli appositi capitoli di retribuzione di personale del PEG 2022-2024 - bilancio 2022.

Inoltre

#### LA GIUNTA COMUNALE

Ritenuto che ricorrano particolari motivi di urgenza;

Visto l'art. 134 c. 4 del D.Lgs. n. 267/2000, T.U. Ordinamento EE.LL.;

Ad unanimità di voti favorevoli espressi in forma palese;

D e l i b e r a

Di dichiarare il presente atto immediatamente eseguibile.

Letto, approvato e sottoscritto con firma digitale:

Il Sindaco  
MUZZARELLI GIAN CARLO

Il Segretario Generale  
DI MATTEO MARIA

**ALLEGATO A****PIANO OCCUPAZIONALE 2022-2023****INTEGRAZIONE ALLA DELIBERAZIONE DI GIUNTA COMUNALE n. 269/2022****ASSUNZIONI A TEMPO INDETERMINATO**

assunzioni ulteriori rispetto a quelle previste nella deliberazione n. 269/2022

<b>AREA</b>	<b>PROFILO PROFESSIONALE</b>	<b>POSIZIONE DI LAVORO</b>	<b>cat.</b>	<b>ASSUNZIONI 2022-2023</b>	<b>modalità di copertura</b>	<b>RISERVE per SELEZIONI da bandire</b>
<b>AREA AMMINISTRATIVA</b>	Istruttore amministrativo	Istruttore amministrativo	<b>C</b>	13	Mobilità esterna e nuovo concorso pubblico da bandire	riserva ai militari e disabili
<b>AREA TECNICA</b>	Istruttore direttivo tecnico	Istruttore direttivo tecnico	<b>D</b>	3	nuovo concorso pubblico da bandire	riserva ai militari e disabili
<b>TOTALI</b>				<b>16</b>		

**ALLEGATO B**

**PIANO OCCUPAZIONALE 2022 – 2023**

**INTEGRAZIONE ALLA DELIBERAZIONE DI GIUNTA COMUNALE n. 269/2022**

**ASSUNZIONI A TEMPO DETERMINATO**

Settori	cat.	PROFILO PROFESSIONALE	POSIZIONE DI LAVORO	N. assunzioni	Tipologia di contratto	Modalità di copertura	Importo indennità ad personam annuo lordo	
POLIZIA LOCALE	D	Istruttore direttivo di PL	Istruttore direttivo di PL	1	Art. 110, comma 1 del D. Lgs. n. 267/2000 -	proroga contratto di un anno	€ 2.000	indennità omnicomprensiva del premio correlato alla performance e del lavoro straordinario, fatta eccezione per le voci specifiche P.L. (e precisamente dell'indennità di servizio esterno e indennità di funzione, indennità di turno se spettanti e indennità di vigilanza)

**ASSUNZIONI A TEMPO DETERMINATO PER PROGETTO DI INTERVENTO DUCATO ESTENSE**

Settori	cat.	PROFILO PROFESSIONALE	POSIZIONE DI LAVORO	N. assunzioni	modalità di copertura	Note
LL.PP.	C	Istruttore amministrativo	Istruttore amministrativo	1	assunzione da selezione in corso di espletamento	La durata dei contratti e le eventuali proroghe saranno consentite nel rispetto della legislazione vigente e nel limite delle risorse disponibili
	C	Istruttore tecnico	Geometra	1	Proroga contratto in essere a 18 ore settimanali	
	D	Istruttore direttivo tecnico	Istruttore direttivo tecnico	2	assunzione da selezione pubblica a tempo determinato o indeterminato o graduatorie di altri enti (*)	

(\*) in caso di mancanza di disponibilità di candidati si procederà con l'affidamento di incarichi professionali nel rispetto della normativa vigente





**COMUNE DI MODENA**

**PARERE DI REGOLARITA' TECNICA  
SETTORE RISORSE UMANE E AFFARI ISTITUZIONALI**

**OGGETTO: INTEGRAZIONE AL PIANO OCCUPAZIONALE 2022-2023**

Si esprime il parere FAVOREVOLE in ordine alla regolarità tecnica della presente proposta di deliberazione n. 2843/2022, attestante la regolarità e la correttezza dell'azione amministrativa, ai sensi degli artt. 49, comma 1, e 147 bis, comma 1, del T.U. n. 267/2000 ordinamento EE.LL.;

Modena li, 07/09/2022

Sottoscritto dal Dirigente  
(LEONARDI LORENA)  
con firma digitale



## COMUNE DI MODENA

### ATTESTAZIONE DI COPERTURA FINANZIARIA Settore Risorse Finanziarie e Patrimoniali

**OGGETTO:** INTEGRAZIONE AL PIANO OCCUPAZIONALE 2022-2023

Si attesta l'esistenza della copertura finanziaria della spesa relativa alla presente proposta di deliberazione n. 2843/2022, ai sensi degli artt. 147 bis, comma 1, e 153, comma 5, del T.U. n. 267/2000 ordinamento EE.LL.

Modena li, 08/09/2022

Sottoscritto dal Dirigente  
(MANELLI DAVIDE)  
con firma digitale



**COMUNE DI MODENA**

**PARERE DI REGOLARITA' CONTABILE  
Settore Risorse Finanziarie e Patrimoniali**

**OGGETTO:** INTEGRAZIONE AL PIANO OCCUPAZIONALE 2022-2023

Si esprime parere FAVOREVOLE in merito alla regolarita' contabile della presente proposta di deliberazione n. 2843/2022, ai sensi degli artt. 49, comma 1, e 147 bis, comma 1, del T.U. n. 267/2000 ordinamento EE.LL.

Modena li, 08/09/2022

Sottoscritto dal Dirigente  
(STORTI STEFANIA)  
con firma digitale