



COMUNE DI MODENA

N. 460/2022 Registro Deliberazioni di Giunta

DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE SEDUTA DEL 13/09/2022

L'anno 2022 il giorno 13 del mese di settembre alle ore 13:00 nella Residenza Comunale di Modena, si è riunita la Giunta Comunale.

Hanno partecipato alla seduta:

MUZZARELLI GIAN CARLO	Sindaco	Presente
CAVAZZA GIANPIETRO	Vice-Sindaco	Assente
PINELLI ROBERTA		Presente
VANDELLI ANNA MARIA		Presente
FILIPPI ALESSANDRA		Presente
LUCA' MORANDI ANNA MARIA		Presente
BARACCHI GRAZIA		Presente
BOSI ANDREA		Presente
FERRARI LUDOVICA CARLA		Presente
BORTOLAMASI ANDREA		Assente

Assenti Giustificati: Cavazza Gianpietro, Bortolamasi Andrea.

Assiste il Segretario Generale DI MATTEO MARIA.

Il Presidente pone in trattazione il seguente

OGGETTO n. 460

APPROVAZIONE ESITI GRADUAZIONE DELLE POSIZIONI DIRIGENZIALI

LA GIUNTA COMUNALE

Richiamate:

- la propria deliberazione n. 394 del 3.8.2015, con la quale è stata approvata la metodologia per la graduazione delle posizioni dirigenziali e organizzative;
- la propria deliberazione n. 386 del 5.7.2019, immediatamente eseguibile, avente a oggetto “Modifica parziale del Regolamento di organizzazione e del sistema direzionale dell'ente” con la quale, tra le altre cose, si è adeguato l’assetto direzionale dell’ente agli obiettivi definiti negli Indirizzi di governo per il mandato 2019/2024 e sono state definite le posizioni dirigenziali dell’Ente in vigore dall’1.11.2019;
- la propria deliberazione n. 542 dell’8.10.2019, immediatamente eseguibile, avente a oggetto “Modifica parziale del Regolamento di organizzazione” con la quale si sono apportate alcune ulteriori modifiche all'organigramma funzionale delle posizioni dirigenziali ed alle funzioni da attribuire alle posizioni organizzative;
- la propria deliberazione n. 11 del 22.1.2020, immediatamente eseguibile, con la quale, tra le altre cose, utilizzando la metodologia di valutazione delle posizioni sopracitata, sono stati approvati gli esiti della graduazione delle posizioni dirigenziali e delle posizioni organizzative dell’Ente istituite o modificate con le proprie succitate deliberazioni n. 386/2019 e n. 542/2019 oppure interessate da modifiche nelle deleghe attribuite;
- le proprie deliberazioni n. 138 del 31.3.2020, n. 258 del 9.6.2020, n. 742 del 15.12.2020, n. 299 del 22.06.2021, n. 629 del 23.11.2021 e n. 7 del 25.01.2022 con le quali, tra le altre cose, sono state apportate alcune successive modifiche all’organigramma funzionale delle posizioni dirigenziali;

Vista la propria deliberazione n. 237 del 31.5.2022, immediatamente eseguibile, avente a oggetto “Modifica parziale del Regolamento di organizzazione e del sistema direzionale dell'ente”, con la quale, alla luce di alcuni approfondimenti organizzativi, sono state apportate modifiche all’organigramma funzionale delle posizioni dirigenziali e all'elenco delle funzioni attribuibili alle posizioni organizzative con riferimento ad alcuni settori dell’ente, in parte con decorrenza 1° giugno 2022 e in parte con decorrenza 1° novembre 2022;

Considerato:

- che, a seguito di quanto stabilito con la propria deliberazione n. 237/2022 sopra richiamata, con decorrenza 1° giugno 2022 le funzioni attribuite alla posizione dirigenziale denominata “Servizio prevenzione e protezione, logistica” sono state significativamente modificate e alla posizione medesima è stata conseguentemente assegnata la nuova denominazione “Servizio Riqualficazione opere pubbliche, prevenzione e protezione”;
- che, in conseguenza di tali cambiamenti, si è resa necessaria la graduazione della suddetta posizione dirigenziale al fine di stabilire la relativa retribuzione di posizione;
- che il Nucleo di Valutazione, secondo quanto previsto dall’art. 49, comma 8, del Regolamento di Organizzazione e sulla base della metodologia contenuta nella propria citata deliberazione n.

394/2015 e s.m., ha provveduto a formulare una proposta di graduazione della posizione dirigenziale summenzionata, da sottoporre all'approvazione della Giunta comunale, come da verbale n. 3/2022 del 1.08.2022, posto agli atti della Direzione Generale;

- che l'applicazione della sopracitata metodologia di valutazione delle posizioni dirigenziali prevede un punteggio complessivo che può variare da 25 a 100 punti;

- che, come stabilito con propria deliberazione n. 564 del 10.11.2015, le correlazioni tra punteggio e fascia di retribuzione delle posizioni dirigenziali sono le seguenti:

Fascia I: da 85 a 100 punti
Fascia II: da 65 a 84 punti
Fascia III: da 45 a 64 punti
Fascia IV: da 25 a 44 punti;

- che attualmente i valori economici relativi a ciascuna fascia sono quelli contenuti nel contratto integrativo decentrato dell'area della dirigenza (accordo n. 4/2021) e di seguito riportati:

Fascia I: € 44.604,25
Fascia II: € 38.071,51
Fascia III: € 30.823,12
Fascia IV: € 26.621,73;

- che la relativa spesa è finanziata con le risorse del Fondo di cui all'art. 57 del CCNL sottoscritto il 17.12.2020 e trova copertura nei capitoli di personale del Bilancio 2022;

Valutata condivisibile la proposta presentata dal Nucleo di valutazione e ritenuto pertanto di procedere alla sua approvazione;

Dato atto, inoltre, che le Organizzazioni sindacali saranno informate nel primo incontro utile circa le risultanze della graduazione;

Richiamato l'art. 48 del D.Lgs. n. 267/2000 T.U. Ordinamento EE.LL.;

Visto il parere favorevole della Direttrice Generale, dott.ssa Valeria Meloncelli, espresso in ordine alla regolarità tecnica, attestante la regolarità e la correttezza dell'azione amministrativa, ai sensi degli artt. 49, comma 1, e 147 bis, comma 1, del D.Lgs. n. 267/2000 T.U. Ordinamento EE.LL.;

Dato atto dell'attestazione in merito all'esistenza della copertura finanziaria della spesa, espressa in sede istruttoria dal Responsabile del Servizio Finanze, Economato e Organismi partecipati del Settore Risorse Finanziarie e patrimoniali, dott. Davide Manelli;

Visto il parere favorevole del Ragioniere Capo, dott.ssa Stefania Storti, espresso in merito alla regolarità contabile ai sensi degli artt. 49, comma 1, e 147 bis, comma 1, del D.Lgs. n. 267/2000, T.U. Ordinamento EE.LL.;

Ad unanimità di voti favorevoli espressi in forma palese;

Delibera

- 1) Di approvare la proposta del Nucleo di valutazione di graduazione della posizione dirigenziale denominata “Servizio Riqualificazione opere pubbliche, prevenzione e protezione”, come evidenziata nel prospetto allegato come parte integrante e sostanziale alla presente deliberazione (Allegato A), con decorrenza 1.6.2022;
- 2) Di dare mandato alla Direttrice Generale di predisporre la comunicazione relativa all’esito della graduazione, da trasmettere al dirigente interessato;
- 3) Di dare mandato alla Direttrice Generale di predisporre gli atti per la corresponsione del compenso relativo alla retribuzione di posizione del dirigente, relativamente alla posizione oggetto di graduazione;
- 4) Di dare atto, infine, che la spesa è finanziata con le risorse del Fondo di cui all'art. 57 del CCNL sottoscritto il 17.12.2020 e trova copertura nei relativi capitoli di personale del Bilancio 2022.

Inoltre

LA GIUNTA COMUNALE

Stante l'urgenza di consentire nel più breve tempo possibile l’invio delle comunicazioni ai titolari delle posizioni dirigenziali interessate e l’adozione degli atti previsti;

Visto l’art. 134 c. 4 del D.Lgs. n. 267/2000, T.U. Ordinamento EE.LL.;

Ad unanimità di voti favorevoli espressi in forma palese;

Delibera

Di dichiarare il presente atto immediatamente eseguibile.

Letto, approvato e sottoscritto con firma digitale:

Il Sindaco
MUZZARELLI GIAN CARLO

Il Segretario Generale
DI MATTEO MARIA