



COMUNE DI MODENA

N. 181/2022 Registro Deliberazioni di Giunta

DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE SEDUTA DEL 03/05/2022

L'anno 2022 il giorno 03 del mese di maggio alle ore 12:25 nella Residenza Comunale di Modena, si è riunita la Giunta Comunale.

La presente seduta si è svolta anche in modalità videoconferenza, ai sensi del "Regolamento per lo svolgimento in modalità telematica della Giunta comunale" approvato con deliberazione di Giunta n. 117 del 29/03/2022.

Hanno partecipato alla seduta:

MUZZARELLI GIAN CARLO	Sindaco	Presente
CAVAZZA GIANPIETRO	Vice-Sindaco	Assente
PINELLI ROBERTA		Presente
VANDELLI ANNA MARIA		Presente
FILIPPI ALESSANDRA		Presente
LUCA' MORANDI ANNA MARIA		Presente in videocollegamento
BARACCHI GRAZIA		Presente
BOSI ANDREA		Presente in videocollegamento
FERRARI LUDOVICA CARLA		Presente
BORTOLAMASI ANDREA		Presente

Assenti Giustificati: Cavazza.

Assiste il Segretario Generale DI MATTEO MARIA.

Il Presidente pone in trattazione il seguente

OGGETTO n. 181

**RELAZIONE ANNUALE SULLA PERFORMANCE ANNO 2021 - APPROVAZIONE:
STATO DI AVANZAMENTO OBIETTIVI ESECUTIVI ED ATTIVITA' GESTIONALI DEL
PIANO ESECUTIVO DI GESTIONE AL 31.12.2021.**

LA GIUNTA COMUNALE

Richiamati:

- il D.Lgs. n.267/2000 ordinamento EE.LL., al cui articolo 169, comma 3-bis, stabilisce che “Il piano dettagliato degli obiettivi di cui all'articolo 108, comma 1, del presente testo unico e il piano della performance di cui all'articolo 10 del decreto legislativo 27 ottobre 2009, n. 150, sono unificati organicamente nel PEG”;
- il D.Lgs. n.150/2009 in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni, così come modificato dal D.Lgs. n.74/2017, al cui articolo 10 comma 1-bis stabilisce che “Per gli enti locali, ferme restando le previsioni di cui all'articolo 169, comma 3-bis, del decreto legislativo 18 agosto 2000, n. 267, la Relazione sulla performance di cui al comma 1, lettera b), può essere unificata al rendiconto della gestione di cui all'articolo 227 del citato decreto legislativo”, ed al cui comma 2 lettera b) che “la Relazione annuale sulla performance, è approvata dall'organo di indirizzo politico-amministrativo e validata dall'Organismo di valutazione ai sensi dell'articolo 14 e) evidenzia, a consuntivo, con riferimento all'anno precedente, i risultati organizzativi e individuali raggiunti rispetto ai singoli obiettivi programmati ed alle risorse, con rilevazione degli eventuali scostamenti, e il bilancio di genere realizzato”;
- il Titolo 6 del vigente Regolamento di Organizzazione, e nello specifico l'art. 42 comma 6 in base al quale il Piano esecutivo di gestione, coerentemente alle norme vigenti e nella logica dell'albero della programmazione e della correlazione tra i diversi livelli di pianificazione e programmazione, coincide con il Piano della performance del Comune di Modena;
- il Titolo 6 del vigente Regolamento di Organizzazione e nello specifico l'art.42, comma 7, secondo il quale le verifiche delle attività e degli obiettivi contenuti nel Piano esecutivo di gestione al 30 giugno e al 31 dicembre vengono effettuate dal Nucleo di Valutazione, il quale esamina le rendicontazioni presentate da ciascun dirigente di settore, dispone le eventuali correzioni e valida il grado di avanzamento degli obiettivi e delle attività, predisponendo un'apposita relazione da trasmettere per l'approvazione alla Giunta comunale;
- il Titolo 6 del vigente Regolamento di Organizzazione e nello specifico l'art. 45 – Misurazione e valutazione della performance organizzativa - in base al quale la misurazione e valutazione della performance organizzativa è definita in dettaglio nel vigente Sistema di Misurazione della Performance, compete al Nucleo di valutazione, ha come riferimento l'anno solare e consiste: a) nella verifica dello stato di salute dell'amministrazione, con riferimento ai singoli indici di salute individuati, in termini di input, calcolando un indice complessivo totale quale media delle singole misure; b) nella verifica del gradimento dei prodotti/servizi con impatto diretto sull'utenza ai fini di rilevare l'efficacia soggettiva attraverso le indagini di customer, in termini di output/efficacia soggettiva; c) nella verifica degli stati di avanzamento degli obiettivi esecutivi compresi nel Piano Esecutivo di Gestione, ai fini di rilevare l'efficacia oggettiva, in termini di output; d) nella verifica degli stati di avanzamento delle attività gestionali comprese nel Piano Esecutivo di Gestione, ai fini di rilevare l'efficacia oggettiva, in termini di output; e) nella verifica degli esiti delle politiche, piani e programmi (programmazione strategica e operativa - DUP);
- il Titolo 6 del vigente Regolamento di Organizzazione e nello specifico l'art. 46 – Relazione sulla performance, in base al quale la Relazione annuale sulla performance è approvata dall'organo di indirizzo politico amministrativo e validata dal Nucleo di valutazione ai sensi dell'articolo 10 e 14 del D.Lgs. n. 150/09 e, come definito nel vigente Sistema di Misurazione e Valutazione della

Performance vigente, coincide con: - la valutazione complessiva della performance organizzativa di ente svolta dal Nucleo di valutazione; - le rendicontazioni sullo stato di avanzamento degli obiettivi esecutivi e delle attività gestionali del Piano Esecutivo di Gestione e la relazione predisposta dal Nucleo di Valutazione ed approvata dalla Giunta comunale e viene pubblicata sul sito istituzionale del Comune all'interno della sezione "Amministrazione trasparente";

- Il Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance vigente, approvato con propria deliberazione n. 517 del 29.09.2020 e modificato con propria deliberazione n. 28 del 02.02.2021 che, tra le altre cose, ha introdotto una nuova metodologia di misurazione e valutazione della performance organizzativa, includendo differenti dimensioni di valutazione, che, integrate con il grado di avanzamento degli obiettivi e delle attività contenute nel Peg infrannuale e annuale, validato dal Nucleo di valutazione, verificano nel suo complesso la performance organizzativa dell'ente, ai sensi della normativa vigente in materia e delle Linee guida della Funzione pubblica;

- il Titolo 3 "Controllo di gestione" e il Titolo 6 "Controllo di qualità" del vigente Regolamento dei controlli interni;

Viste:

- la propria deliberazione n. 128 del 30.03.2021, immediatamente esecutiva, con la quale è stato approvato il Piano Esecutivo di Gestione 2021-2023;

- le proprie deliberazioni n. 173 del 27.04.2021, n. 222 del 18.05.2021, n. 297 del 22.06.2021, n. 326 del 30.06.2021, n. 371 del 27/07/2021, n. 413 del 13.08.2021, n. 503 del 05.10.2021, n. 557 del 27/10/2021 e n. 658 del 30/11/2021, immediatamente eseguibili, con le quali è stato successivamente modificato il Piano Esecutivo di Gestione stesso;

- la propria deliberazione n. 459 del 14.09.2021, immediatamente esecutiva, con la quale sono stati approvati lo stato di avanzamento al 30.06.2021 degli obiettivi esecutivi e delle attività gestionali del Piano Esecutivo di Gestione e la relazione relativa alla verifica intermedia della performance organizzativa da parte del Nucleo di Valutazione;

Considerato:

- che i singoli dirigenti responsabili di Settore/Centro di Responsabilità hanno presentato gli stati di avanzamento al 31.12.2021 degli obiettivi esecutivi e delle attività gestionali del Piano Esecutivo di Gestione, posti agli atti della Direzione Generale;

- che il Nucleo di Valutazione, nella seduta del 08.03.2022, ha effettuato la verifica dello stato di avanzamento finale al 31 dicembre di tutti gli obiettivi e di tutte le attività dei settori dell'Ente e, dopo aver esaminato le rendicontazioni presentate da ciascun dirigente responsabile e disposto le necessarie verifiche tecniche ed integrazioni, per il tramite della Struttura tecnica di supporto, ha validato il grado di avanzamento al 31.12.2021 degli obiettivi e delle attività di PEG (verbale n. 1/2022);

- che le osservazioni del Nucleo di Valutazione contenute nel citato verbale n. 1/2022 costituiscono la relazione del Nucleo di Valutazione da trasmettere alla Giunta Comunale, ai sensi del citato art. 46 del Regolamento di Organizzazione dell'Ente;

- che dei risultati conseguiti con riferimento agli obiettivi, alle attività ed ai relativi indicatori si è tenuto conto anche per la predisposizione del nuovo Piano Esecutivo di Gestione immediatamente

successivo;

- che la valutazione della performance organizzativa, insieme alla relazione del Nucleo di valutazione relativa alle rendicontazioni sullo stato di avanzamento degli obiettivi esecutivi e delle attività gestionali del Piano Esecutivo di Gestione infrannuali e annuali, costituiscono la complessiva Relazione sulla Performance, e quindi l'atto conclusivo del ciclo della performance evidenziando, a consuntivo, i risultati organizzativi e individuali raggiunti rispetto agli obiettivi programmati e formalizzati nel Piano della performance;

Ritenuto quindi necessario:

- approvare lo stato di avanzamento al 31.12.2021 degli obiettivi e delle attività del Piano Esecutivo di Gestione, i cui fascicoli per Centro di Responsabilità sono posti agli atti della Direzione Generale, come da Relazione del Nucleo di valutazione allegata alla presente deliberazione quale parte integrante sostanziale (Allegato 1);

- definire che l'allegato 1 alla presente deliberazione e la relazione del nucleo al 30.6 costituiscono la prima parte della Relazione sulla performance annuale dell'ente anno 2021 dando atto che la valutazione della performance sarà integrata successivamente con l'approvazione della valutazione della performance organizzativa ai sensi del vigente Sistema di misurazione e valutazione, e della relativa validazione del Nucleo di valutazione;

Richiamato l'art. 48 del T.U. n. 267/2000 ordinamento EE.LL.;

Su proposta della Direttrice Generale, dott.ssa Valeria Meloncelli, che assorbe il parere tecnico favorevole, attestante la regolarità e la correttezza dell'azione amministrativa, ai sensi degli artt. 49, comma 1, e 147 bis, comma 1, del T.U. n. 267/2000 ordinamento EE.LL.;

Visto il parere favorevole del Ragioniere Capo, dott.ssa Stefania Storti, espresso in merito alla regolarità contabile ai sensi degli artt. 49, comma 1, e 147 bis, comma 1, del D.Lgs. n. 267/2000, T.U. Ordinamento EE.LL.;

Ad unanimità di voti favorevoli espressi in forma palese;

D e l i b e r a

1) Di approvare lo stato di avanzamento al 31.12.2021 degli obiettivi esecutivi e delle attività gestionali del Piano Esecutivo di Gestione, i cui fascicoli per Centro di Responsabilità sono posti agli atti della Direzione Generale;

2) Di dare atto che tali fascicoli saranno pubblicati sul sito istituzionale del Comune all'interno della sezione "Amministrazione trasparente", nella sotto-sezione "Performance";

3) Di approvare la Relazione del Nucleo di Valutazione relativa alla verifica dello stato di avanzamento annuale al 31 dicembre di tutti gli obiettivi e di tutte le attività dei settori dell'Ente, allegata alla presente deliberazione quale parte integrante e sostanziale (Allegato 1);

5) Di dare atto che lo stato di avanzamento al 31.12.2021, congiuntamente a quello effettuato con riferimento al 30 giugno, come da Relazioni del Nucleo di valutazione approvate dalla Giunta

comunale, costituiscono la prima parte della Relazione sulla Performance anno 2021 che, a partire dall'anno 2020, è stata integrata con la valutazione della performance organizzativa, validata dal Nucleo di valutazione e effettuata in base alla metodologia ed ai criteri definiti nel Sistema di Misurazione della Performance dell'Ente vigente, approvato con propria deliberazione n. 517 del 29.09.2020 e modificato con propria deliberazione n. 28 del 02.02.2021;

4) Di dare atto che la seconda parte della valutazione della performance organizzativa e la relativa validazione dal Nucleo di valutazione, ai sensi del vigente Regolamento di Organizzazione, saranno approvate successivamente con proprio atto;

6) Di dare atto che, ai sensi dell'art. 10, comma 1, lett. b) del D.Lgs. n. 150/2009, così come modificato dal D.Lgs. n.74/2017, tale Relazione sarà pubblicata sul sito istituzionale del Comune di Modena.

Inoltre

LA GIUNTA COMUNALE

Ritenuto che ricorrano particolari motivi di urgenza per garantire la tempestività dei successivi adempimenti in materia di Trasparenza;

Visto l'art. 134 c. 4 del D.Lgs. n. 267/2000, T.U. Ordinamento EE.LL.;

Ad unanimità di voti favorevoli espressi in forma palese;

D e l i b e r a

Di dichiarare il presente atto immediatamente eseguibile.

Letto, approvato e sottoscritto con firma digitale:

Il Sindaco

MUZZARELLI GIAN CARLO

Il Segretario Generale

DI MATTEO MARIA