



## COMUNE DI MODENA

**N. 609/2021 Registro Deliberazioni di Giunta**

### **DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE SEDUTA DEL 16/11/2021**

L'anno 2021 il giorno 16 del mese di novembre alle ore 13:00 nella Residenza Comunale di Modena, si è riunita la Giunta Comunale.

A seguito dell'emergenza Covid-19, la presente seduta si è svolta anche in modalità videoconferenza, ai sensi dell'art. 73 del D.L. 17/03/2020 n. 18. Tutte le votazioni della presente seduta si sono svolte per appello nominale.

MUZZARELLI GIAN CARLO	Sindaco	Presente
CAVAZZA GIANPIETRO	Vice-Sindaco	Presente
PINELLI ROBERTA		Presente
VANDELLI ANNA MARIA		Presente
FILIPPI ALESSANDRA		Presente
LUCA' MORANDI ANNA MARIA		Presente
BARACCHI GRAZIA		Presente
BOSI ANDREA		Presente in videoconferenza
FERRARI LUDOVICA CARLA		Presente
BORTOLAMASI ANDREA		Presente in videoconferenza

Assiste il Segretario Generale DI MATTEO MARIA.

Il Presidente pone in trattazione il seguente

#### **OGGETTO n. 609**

**INDIRIZZI PER LA COSTITUZIONE DEL FONDO PER L'ANNO 2021 DI CUI ALL'ART. 67 DEL CONTRATTO COLLETTIVO NAZIONALE DI LAVORO DEL COMPARTO FUNZIONI LOCALI SOTTOSCRITTO IL 21.5.2018**

## LA GIUNTA COMUNALE

Richiamato l'art. 67 del CCNL sottoscritto il 21.5.2018 che disciplina, per il personale dipendente del Comparto Funzioni Locali, la costituzione del Fondo delle risorse decentrate secondo la suddivisione tra risorse aventi carattere di stabilità (commi 1 e 2) e risorse variabili (comma 3);

Preso atto che le risorse elencate nel citato articolo ai commi 1 e 2 sono determinate in modo vincolato sulla base di calcoli indicati nell'articolo stesso;

Visti, in particolare, i commi 3, 4 e 5 che stabiliscono che il Fondo possa essere alimentato, con importi variabili e più precisamente da:

1) risorse stanziare, ove nel bilancio sussista la relativa capacità di spesa, fino ad un importo massimo corrispondente all'1,2% su base annua, del Monte Salari dell'anno 1997, esclusa la quota relativa alla dirigenza, pari ad euro 488.640,53 (comma 3, lett. h) e comma 4);

2) risorse stanziare per il conseguimento di obiettivi dell'Ente, anche di mantenimento, definiti nel piano della performance o in altri analoghi strumenti di programmazione della gestione, al fine di sostenere i correlati oneri dei trattamenti accessori del personale (comma 3, lett. i e comma 5, lett. b);

Visto, inoltre, il comma 6 del citato art. 67 del CCNL sottoscritto il 21.5.2018 che per entrambe le suddette risorse stabilisce che possano essere stanziare nel rispetto dei vincoli di bilancio e delle vigenti disposizioni in materia di vincoli della spesa di personale;

Visto, anche, l'art. 23, comma 3, del D. Lgs. n. 75/2017 che stabilisce che le Regioni e gli Enti Locali possano destinare apposite risorse alla componente variabile dei fondi per il salario accessorio, anche per l'attivazione dei servizi o di processi di riorganizzazione e il relativo mantenimento, nel rispetto dei vincoli di bilancio e delle vigenti disposizioni in materia di vincoli della spesa di personale e in coerenza con la normativa contrattuale vigente per la medesima componente variabile;

Visto, infine, l'art. 33, comma 2, ultimo periodo, del D.L. 30/4/2019, n. 34 convertito nella Legge n. 58/2019 che stabilisce che il predetto limite al trattamento accessorio è adeguato in aumento o in diminuzione, per garantire l'invarianza del valore medio pro-capite, riferito all'anno 2018, del fondo per la contrattazione integrativa (...), prendendo a riferimento come base di calcolo il personale in servizio al 31 dicembre 2018;

Preso atto che il Comune di Modena rispetta tutti i vincoli in materia di bilancio e di spesa di personale stabiliti dalle disposizioni normative o contrattuali;

Ritenuto opportuno, relativamente alle risorse variabili di alimentazione del Fondo 2021, dare l'indirizzo di inserire le seguenti:

1) importo corrispondente all'1,2% del Monte Salari 1997 il cui ammontare è pari ad euro 488.640,53, essendo presente la capacità di spesa, con destinazione al piano della performance del personale dell'Ente;

2) l'importo derivante dagli effettivi incassi che saranno attestati in sede di Rendiconto 2021 a titolo di risorse ex art. 43, comma 3 della Legge n. 449/1997 (servizi resi a terzi a titolo oneroso), come

da determinazione che sarà adottata dalla Direttrice Generale relativamente alla specificazione dei servizi resi;

Richiamata, inoltre, la propria deliberazione n. 58 del 23.2.2021 con la quale sono stati destinati i proventi di cui all'art. 208 del D. Lgs. n. 285/1992 (Codice della Strada) per l'anno 2021 prevedendo, tra le altre destinazioni, un importo pari ad euro 470.000 più i relativi contributi e Irap a titolo di finanziamento della performance del personale di Polizia Locale, per la rilevanza dei progetti da attuare, ai sensi dell'art. 40, comma 5-bis della Legge n. 120/2010;

Visto anche il comma 870 dell'art. 1 della Legge 30/12/2020, n. 178 (Legge di Bilancio 2021) che prevede, tra l'altro, che i risparmi derivanti dai buoni pasto non erogati nel corso del 2020 in considerazione dell'emergenza da Covid-19 possano finanziare nel 2021, previa certificazione da parte dei Revisori, nell'ambito della contrattazione integrativa, in deroga dal limite stabilito dall'art. 23, comma 2 del D. Lgs. n. 75/2017, i trattamenti economici accessori correlati alla performance e alle condizioni di lavoro, ovvero agli istituti del welfare;

Ritenuto opportuno dare l'indirizzo di avvalersi della suddetta opportunità nell'importo certificato dai Revisori in sede di Rendiconto 2020, pari ad euro 89.293,79 al lordo dei contributi e dell'Irap a carico dell'Ente, importo che, come risorsa variabile da inserire nel Fondo 2021, diventa pari ad euro 67.138,19;

Ritenuto, quindi, di autorizzare la Responsabile del Settore Risorse Umane e Affari Istituzionali, ad inserire tra le fonti di finanziamento delle risorse variabili, gli importi di cui ai punti 1) e 2) prima indicati, oltre che l'importo di cui alla citata deliberazione n. 58/2021, a favore del personale della Polizia Locale, nonché i risparmi derivanti dai buoni pasto non erogati nel 2020 come sopra definiti;

Dato atto che la destinazione del Fondo è oggetto di contrattazione decentrata con le rappresentanze sindacali;

Richiamata, al riguardo, la propria deliberazione n. 160 del 21.4.2021 con la quale, tra l'altro, sono stati forniti alcuni indirizzi alla Delegazione Trattante per l'anno 2021;

Ritenuto opportuno integrare tali indirizzi per la Delegazione Trattante con l'ulteriore indicazione di riconoscere una percentuale delle risorse alle progressioni economiche orizzontali, nel rispetto dei criteri e delle modalità definite dal CCNL, oltre che dalle indicazioni prevenute dalla Ragioneria generale dello Stato;

Richiamato il D. Lgs 126/2014 con il quale è stata estesa l'applicazione dei principi del bilancio armonizzato a tutti gli enti del comparto Regioni ed Enti Locali dal 1° gennaio 2015, a seguito della sperimentazione della durata di tre esercizi, a cui ha partecipato anche il Comune di Modena;

Visto il principio contabile della contabilità finanziaria (punto 5.2 let. a), nella parte in cui si stabilisce che la spesa riguardante il fondo per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività è interamente prevista nell'esercizio cui la costituzione del fondo stesso si riferisce e, nelle more della sottoscrizione della contrattazione integrativa, non potendo essere impegnata, è vincolata con la determina di costituzione del fondo, determinando un'economia di spesa che confluisce nella quota vincolata dell'avanzo d'amministrazione;

Preso atto, pertanto, che, in attuazione del suddetto principio, tutte le risorse del Fondo per

l'anno 2021 sono previste nel Bilancio di Previsione 2021;

Richiamato l'art. 48 del D.lgs. n. 267/2000 T.U. Ordinamento EE.LL.;

Visto il parere favorevole del Dirigente Responsabile del Settore Risorse umane e Affari Istituzionali, dott.ssa Lorena Leonardi, espresso in ordine alla regolarità tecnica, attestante la regolarità e la correttezza dell'azione amministrativa ai sensi degli artt. 49, comma 1 e 147 bis, comma 1° del D.lgs. n. 267/2000, T.U. Ordinamento EE.LL.;

Dato atto dell'attestazione in merito all'esistenza della copertura finanziaria della spesa, espressa in sede istruttoria dal Responsabile del Servizio Finanze, Economato e Organismi partecipati del Settore Risorse Finanziarie e patrimoniali, dott. Davide Manelli;

Visto il parere favorevole del Ragioniere Capo, dott.ssa Stefania Storti, espresso in merito alla regolarità contabile ai sensi degli artt. 49, comma 1, e 147 bis, comma 1, del D.Lgs. n. 267/2000, T.U. Ordinamento EE.LL.;

Ad unanimità di voti espressi in forma palese;

### D e l i b e r a

a) di autorizzare, sulla base delle motivazioni di cui in premessa e che si intendono integralmente qui trascritte, la Responsabile del Settore Risorse Umane e Affari Istituzionali a costituire il Fondo provvisorio per l'anno 2021 di cui all'art. 67 del CCNL sottoscritto il 21.5.2018 relativo al personale dipendente non dirigente, tenendo conto dei seguenti indirizzi relativamente alle risorse variabili da inserire:

- importo corrispondente all'1,2% del Monte Salari 1997 il cui ammontare è pari ad euro 488.640,53, essendo presente la capacità di spesa, con destinazione al piano della performance del personale dell'Ente;

- risorse di cui all'art. 43, comma 3 della Legge n. 449/1997 (servizi resi a terzi a titolo oneroso) nell'ammontare dell'importo derivante dagli effettivi incassi che saranno attestati in sede di Rendiconto 2021, come da determinazione adottata dalla Direttrice Generale relativamente alla specificazione dei servizi resi;

- importo dei risparmi derivanti dai buoni pasto non erogati nel 2020, come certificato dai Revisori in sede di Rendiconto 2020, ai sensi dell'art.1, comma 870 della Legge n. 178/2020, pari ad euro 67.138,19;

b) di confermare gli indirizzi di cui alla propria deliberazione n. 160 del 21.4.2021, integrandoli con l'ulteriore indirizzo per l'anno 2021, da condividere con le OO.SS. e le RSU, indicato nelle premesse relativamente alle progressioni economiche orizzontali;

c) di dare atto, così come indicato dalla deliberazione del Consiglio Comunale di approvazione del bilancio di previsione 2020/2022, che sono rispettati i vincoli sul pareggio di bilancio nei termini del saldo finale di competenza previsto dalla legge di stabilità e le disposizioni in materia di contenimento delle spese di personale, nonché la normativa contrattuale vigente;

d) di dare atto che le risorse in parola, compresi i relativi oneri riflessi (contributi ed IRAP), sono previste nei capitoli di spesa del personale del Bilancio di Previsione 2021.

Inoltre

#### LA GIUNTA COMUNALE

Stante l'urgenza di adottare il successivo atto di costituzione del Fondo dipendenti 2021;

Visto l'art. 134 c. 4 del D.Lgs. n. 267/2000, T.U. Ordinamento EE.LL.;

Ad unanimità di voti espressi in forma palese;

#### D e l i b e r a

Di dichiarare il presente atto immediatamente eseguibile.

Letto, approvato e sottoscritto con firma digitale:

Il Sindaco  
MUZZARELLI GIAN CARLO

Il Segretario Generale  
DI MATTEO MARIA



**COMUNE DI MODENA**

**PARERE DI REGOLARITA' TECNICA  
SETTORE RISORSE UMANE E AFFARI ISTITUZIONALI**

**OGGETTO:** INDIRIZZI PER LA COSTITUZIONE DEL FONDO PER L'ANNO 2021 DI CUI ALL'ART. 67 DEL CONTRATTO COLLETTIVO NAZIONALE DI LAVORO DEL COMPARTO FUNZIONI LOCALI SOTTOSCRITTO IL 21.5.2018

Si esprime il parere FAVOREVOLE in ordine alla regolarità tecnica della presente proposta di deliberazione n. 3951/2021, attestante la regolarità e la correttezza dell'azione amministrativa, ai sensi degli artt. 49, comma 1, e 147 bis, comma 1, del T.U. n. 267/2000 ordinamento EE.LL.;

Modena li, 12/11/2021

Sottoscritto dal Dirigente  
(LEONARDI LORENA)  
con firma digitale



## COMUNE DI MODENA

### ATTESTAZIONE DI COPERTURA FINANZIARIA Settore Risorse Finanziarie e Patrimoniali

**OGGETTO:** INDIRIZZI PER LA COSTITUZIONE DEL FONDO PER L'ANNO 2021 DI CUI ALL'ART. 67 DEL CONTRATTO COLLETTIVO NAZIONALE DI LAVORO DEL COMPARTO FUNZIONI LOCALI SOTTOSCRITTO IL 21.5.2018

Si attesta l'esistenza della copertura finanziaria della spesa relativa alla presente proposta di deliberazione n. 3951/2021, ai sensi degli artt. 147 bis, comma 1, e 153, comma 5, del T.U. n. 267/2000 ordinamento EE.LL.

Modena li, 15/11/2021

Sottoscritto dal Dirigente  
(MANELLI DAVIDE)  
con firma digitale





## COMUNE DI MODENA

### **PARERE DI REGOLARITA' CONTABILE** **Settore Risorse Finanziarie e Patrimoniali**

**OGGETTO:** INDIRIZZI PER LA COSTITUZIONE DEL FONDO PER L'ANNO 2021 DI CUI ALL'ART. 67 DEL CONTRATTO COLLETTIVO NAZIONALE DI LAVORO DEL COMPARTO FUNZIONI LOCALI SOTTOSCRITTO IL 21.5.2018

Si esprime parere FAVOREVOLE in merito alla regolarita' contabile della presente proposta di deliberazione n. 3951/2021, ai sensi degli artt. 49, comma 1, e 147 bis, comma 1, del T.U. n. 267/2000 ordinamento EE.LL.

Modena li, 15/11/2021

Sottoscritto dal Dirigente  
(STORTI STEFANIA)  
con firma digitale