



COMUNE DI MODENA

N. 195/2021 Registro Deliberazioni di Giunta

DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE SEDUTA DEL 04/05/2021

L'anno 2021 il giorno 4 del mese di maggio alle ore 13,40 nella Residenza Comunale di Modena, si è riunita la Giunta Comunale.

A seguito dell'emergenza Covid-19, la presente seduta si è svolta anche in modalità videoconferenza, ai sensi dell'art. 73 del D.L. 17/03/2020 n. 18. Tutte le votazioni della presente seduta si sono svolte per appello nominale.

MUZZARELLI GIAN CARLO	Sindaco	Presente
CAVAZZA GIANPIETRO	Vice-Sindaco	Presente in videoconferenza
PINELLI ROBERTA		Presente
VANDELLI ANNA MARIA		Presente in videoconferenza
FILIPPI ALESSANDRA		Presente
LUCA' ANNA MARIA		Presente
BARACCHI GRAZIA		Presente
BOSI ANDREA		Presente
FERRARI LUDOVICA CARLA		Presente in videoconferenza
BORTOLAMASI ANDREA		Presente

Assiste il Segretario Generale MARIA DI MATTEO.

Il Presidente pone in trattazione il seguente

OGGETTO n. 195

ACCORDO PER L'ADESIONE ALLA PROCEDURA DI CUI ALL'ART. 16 BIS DELLA L.R. 24/2003 PER LA REALIZZAZIONE DEL CONCORSO UNICO REGIONALE PER L'ACCESSO ALLA POLIZIA LOCALE E FRUIZIONE DELLA GRADUATORIA FINALE DI MERITO

LA GIUNTA COMUNALE

Richiamata la Legge Regionale 4 dicembre 2003, n. 24 (Disciplina della polizia amministrativa locale e promozione di un sistema integrato di sicurezza), successivamente modificata con la Legge Regionale Emilia-Romagna 30 luglio 2018, n.13. che definisce, in particolare:

- che la Giunta regionale promuova l'innovazione e la sperimentazione di nuovi modelli e strumenti ed eserciti le funzioni di coordinamento e indirizzo in materia di “criteri e sistemi di selezione, anche a livello unico regionale, per l'accesso e per la relativa formazione iniziale”;
- che la Regione Emilia-Romagna nel rispetto dei principi di cui all’art. 35 del decreto legislativo 30 marzo 2001 n. 165 e della normativa regionale in materia, possa bandire un corso–concorso unico per selezionare, sulla base dei fabbisogni individuati nella convenzione stipulata con gli Enti locali, il personale di polizia locale che gli stessi intendono assumere. Per lo svolgimento del corso-concorso unico, la Regione si avvale della Scuola interregionale di polizia locale di cui all’articolo 18”;
- che la graduatoria finale è utilizzabile dagli Enti Locali per la copertura dei propri fabbisogni assunzionali;

Richiamati altresì:

- la Legge Regionale Emilia-Romagna 21 dicembre 2012, n.21 recante “Misure per assicurare il governo territoriale delle funzioni amministrative secondo i principi di sussidiarietà differenziazione ed adeguatezza”;
- l'art.15 della Legge 7 agosto 1990, n.241 che prevede che le pubbliche amministrazione possano concludere tra loro accordi per disciplinare lo svolgimento in collaborazione di attività di interesse comune;

Dato atto:

- che la Regione Emilia-Romagna ha previsto con le modifiche apportate con la Legge n.13 del 30 luglio 2018 il consolidamento del processo di qualificazione delle strutture di polizia locale su tutto il territorio regionale, come elemento portante di un rinnovato e qualificato sistema regionale di polizie locali incardinato nei Comuni, nelle Unioni dei comuni e nelle Province;
- che con delibera della Giunta Regionale n.481 del 12/04/2021 sono state approvate le modalità di attuazione del corso-concorso unico per selezionare il personale di polizia locale, ai sensi dell’art.16 bis della L.R. 24/2003 e ss.mm.ii.;
- che con lettera del Capo di Gabinetto del Presidente della Giunta Regionale del 15/04/2021 prot. 360803, è stata chiesta l’adesione al corso concorso unico regionale a Comuni e Unioni di Comuni, tra cui anche al Comune di Modena, mediante la sottoscrizione di apposito schema di accordo approvato con deliberazione della Giunta Regionale n. 481 del 12/04/2021;

Richiamata la propria deliberazione n. 643/2019 con la quale si approvava l'assunzione a tempo indeterminato di n.3 istruttori di polizia locale per l'anno 2020, mediante stipula di apposito accordo con la Regione Emilia-Romagna ai fini dell'espletamento di analoga procedura da parte della Regione stessa;

Visto il riscontro positivo del percorso effettuato;

Preso atto che l'adesione all'accordo comporterà la ripartizione dei costi complessivi sostenuti per la procedura di selezione, del percorso formativo e della vestizione tra la Regione Emilia-Romagna e gli Enti partecipanti, costi che sono stati quantificati dalla Regione in Euro 3.000,00 per ogni agente immesso in servizio e definiti, in particolare, secondo i seguenti parametri:

- compartecipazione alle spese di procedura che prevede: preselezione di cultura generale, prove fisiche, preselezione contenuti professionali, prove di idoneità psico-attitudinale, esame finale;
- prima formazione obbligatoria di 180 ore, contestuale alla formazione erogata nell'ambito del corso concorso;
- capi di vestiario indicati nell'allegato 1 della deliberazione Giunta Regionale n. 481 del 12/04/2021;
- costi per la visita medica di cui alla deliberazione Giunta Regionale n. 278/2005;
- formazione utile al conseguimento della patente di servizio, idoneità alla sicurezza negli ambienti di lavoro e primo soccorso;

Valutato congruo l'importo pro-capite richiesto dalla Regione per l'immissione in servizio di ogni singolo operatore, anche in considerazione del numero limitato di operatori da assumere tramite la procedura e dell'immediata operatività di ogni Istruttore di Polizia Locale neo assunto;

Visti l'art. 33 del D.L. n. 34/2019 convertito nella Legge n. 58/2019 e il relativo Decreto Ministeriale attuativo del 17/3/2020 in merito alle nuove modalità di determinazione delle capacità assunzionali degli Enti Locali basato sul criterio della sostenibilità finanziaria;

Richiamata la propria deliberazione n. 105 del 16/3/2021 con la quale si è approvato, tra l'altro, il Piano Occupazionale 2021 attestando, a seguito dell'applicazione dei criteri di cui alle citate disposizioni, la collocazione del Comune di Modena con riferimento ai criteri stessi;

Ritenuto pertanto opportuno:

- 1) aderire alla proposta di accordo con la Regione Emilia-Romagna, allegata alla presente quale parte integrante, al fine di reperire Istruttori di Polizia Locale di categoria C, demandando la sottoscrizione della stessa alla Dirigente del Settore Risorse umane e Affari istituzionali;
- 2) prevedere l'assunzione nel 2021 di n. 3 Istruttori di Polizia locale dalla graduatoria del corso-concorso unico regionale, provvedendo ad adeguare il piano occupazionale 2021 oltre che la Programmazione triennale dei fabbisogni di personale 2021-2023, di cui alla propria citata deliberazione n. 105/2021, sempre nel rispetto delle disposizioni sopra richiamate;

Dato atto:

- che i candidati che verranno assunti dalla graduatoria finale dovranno essere in possesso di tutti i requisiti di accesso previsti dal Regolamento sull'ordinamento generale degli uffici e servizi dell'Ente e dalle norme di legge vigenti;

- che le assunzioni sono subordinate all'esito negativo della procedura prevista dall'art.34 bis del D.Lgs. n.165/2001;

Preso atto infine che il presente atto comporta riflessi diretti sulla situazione economico-finanziaria dell'Ente e che tali riflessi sono già stati valutati nel bilancio di previsione e sono contenuti negli stanziamenti assegnati al Settore Risorse umane e Affari istituzionale per gli Esercizi 2021 e successivi;

Richiamato l'art. 48 del T.U. n. 267/2000 ordinamento EE.LL.;

Visto il parere favorevole del Dirigente Responsabile del Settore Risorse Umane e Affari Istituzionali dott.ssa Lorena Leonardi, espresso in ordine alla regolarità tecnica, attestante la regolarità e la correttezza dell'azione amministrativa, ai sensi degli artt. 49, comma 1, e 147 bis, comma 1, del T.U. n. 267/2000 ordinamento EE.LL.;

Dato atto dell'attestazione in merito all'esistenza della copertura finanziaria della spesa, espressa in sede istruttoria dal Responsabile del Servizio Finanze, Economato e Organismi partecipati del Settore Risorse Finanziarie e patrimoniali, dott. Davide Manelli;

Visto il parere favorevole del Ragioniere Capo, dott.ssa Stefania Storti, espresso in merito alla regolarità contabile ai sensi degli artt. 49, comma 1, e 147 bis, comma 1, del D.Lgs. n. 267/2000, T.U. Ordinamento EE.LL.;

Ad unanimità di voti espressi in forma palese;

D e l i b e r a

- 1) di aderire all'accordo con la Regione Emilia-Romagna, allegato alla presente quale parte integrante e sostanziale, per l'adesione alla procedura di cui all'art.16 bis della Legge Regionale 24 del 2003 per la realizzazione di un corso-concorso unico regionale per l'accesso alla Polizia Locale e la fruizione della graduatoria finale di merito;
- 2) di dare mandato alla Dirigente del Settore Risorse umane e Affari istituzionali di procedere alla sottoscrizione dell'accordo con la Regione Emilia-Romagna per l'assunzione di Istruttori di Polizia Locale, allegato alla presente quale parte integrante;
- 3) di prevedere l'assunzione di n. 3 Istruttori di Polizia Locale alla fine del 2021 dalla graduatoria del corso-concorso unico regionale, provvedendo ad adeguare il piano occupazionale 2021 oltre alla Programmazione triennale dei fabbisogni di personale 2021-2023, nel rispetto delle disposizioni in premessa richiamate e che si intendono qui trascritte;
- 4) di dare atto che le risorse sono disponibili negli stanziamenti assegnati al Settore Risorse umane e Affari Istituzionali per gli esercizi 2021 e successivi;
- 5) di dare atto che l'Amministrazione si impegna, come riportato nell'accordo allegato, a compartecipare economicamente corrispondendo alla Regione Emilia Romagna l'importo di € 3.000,00 (tremila) per ogni Istruttore di Polizia Locale assunto dalla graduatoria del corso concorso unico regionale, per un ammontare complessivo di € 9.000,00 (novemila) per l'anno 2021;

6) di dare atto altresì:

- che la somma di € 9.000,00 risulta disponibile sul capitolo 856, art. 3, del Settore Risorse umane e Affari istituzionali del PEG 2021 -2023 bilancio 2021, previa effettuazione dei seguenti storni con contestuale adeguamento di cassa:

- € 6.800,00 dal Cap 380 art. 1 al cap. 856 art. 3
- € 1.600,00 dal Cap 380 art. 3 al cap. 856 art. 3
- € 600,00 dal Cap 381 art. 1 al cap. 856 art. 3

- che i candidati che verranno assunti dalla graduatoria finale dovranno essere in possesso di tutti i requisiti di accesso previsti dal Regolamento sulle modalità di accesso all'ente e sulle procedure selettive del Comune di Modena e dalle norme di legge vigenti;

- che tali assunzioni sono subordinate all'esito negativo della procedura prevista dall'art 34 bis del D.Lgs. n.165/2001.

Inoltre

LA GIUNTA COMUNALE

Per l'urgenza di trasmettere la convenzione alla Regione Emilia-Romagna;

Visto l'art. 134 c. 4 del D.Lgs. n. 267/2000, T.U. Ordinamento EE.LL.;

Ad unanimità di voti espressi in forma palese;

D e l i b e r a

Di dichiarare il presente atto immediatamente eseguibile.

Letto, approvato e sottoscritto con firma digitale:

Il Sindaco
MUZZARELLI GIAN CARLO

Il Segretario Generale
DI MATTEO MARIA

ACCORDO PER LA SELEZIONE DI PERSONALE POLIZIA LOCALE TRAMITE CONCORSO UNICO

(art. 15 legge 241/1990)

Tra

la Regione Emilia-Romagna C.F. 80062590379, di seguito denominata "Regione" rappresentata da Andrea Orlando, in qualità di Capo di Gabinetto del Presidente della Giunta Regionale, domiciliato per la carica in Bologna, viale Aldo Moro n. 52,

E

Il Comune di Modena, (CF 00221940364) di seguito denominato "Ente Locale" rappresentata dalla Dott.ssa Leonardi Lorena, in qualità di Dirigente del Settore Risorse umane e Affari istituzionali e domiciliato per la carica in Modena, via Galaverna 8,

premesso che:

l'articolo 15 della legge 7 agosto 1990, n. 241 (Nuove norme in materia di procedimento amministrativo e di diritto di accesso ai documenti amministrativi) che prevede che *"le amministrazioni pubbliche possono sempre concludere tra loro accordi per disciplinare lo svolgimento in collaborazione di attività di interesse comune"*;

l'articolo 12 comma 2 lett. B) della legge regionale Emilia-Romagna 4 dicembre 2003, n. 24 (Disciplina della polizia amministrativa locale e promozione di un sistema integrato di sicurezza) dove stabilisce che la Giunta regionale promuove l'innovazione e la sperimentazione di nuovi modelli e strumenti ed esercita le funzioni di coordinamento e indirizzo in materia di "criteri e sistemi di selezione, anche a livello unico regionale, per l'accesso e per la relativa formazione iniziale";

l'art. 16 bis della legge regionale Emilia-Romagna 24/2003 prevede:

- Al comma 1 che "la Regione Emilia-Romagna può bandire un corso-concorso unico per selezionare, sulla base dei fabbisogni individuati nella convenzione stipulata con gli Enti locali, il personale di polizia locale che gli stessi intendono assumere";
- Al comma 2 che "Il corso-concorso consiste nell'ammissione, previa selezione, ad un percorso formativo con esame finale eventualmente abbinato alla valutazione di titoli o ad ulteriori prove selettive anche di abilità volte ad accertare l'idoneità allo svolgimento di specifiche mansioni. La graduatoria finale è utilizzabile dagli Enti locali di cui al comma 1 per la copertura dei propri fabbisogni assunzionali";
- Al comma 4 ultimo periodo che "Con delibera di Giunta regionale sono definite le modalità di attuazione del presente articolo."

Visto l'allegato A della deliberazione di Giunta regionale n. 481 del 12/04/2021 e successive modifiche che definisce le modalità di attuazione dell'articolo 16 bis sopra richiamato;

Riconosciuta l'opportunità e la convenienza di attivare adeguate forme di cooperazione che consentano agli Enti Locali della regione Emilia-Romagna di acquisire personale di polizia locale a tempo indeterminato mediante svolgimento di un corso concorso unico per più amministrazioni con possibilità di utilizzo delle graduatorie da parte degli Enti Locali della regione anche per assunzioni a tempo determinato;

Dato atto che i costi complessivi sostenuti per la procedura di selezione ed il percorso formativo saranno ripartiti tra la Regione Emilia-Romagna e gli Enti Locali partecipanti al presente accordo.

Dato inoltre atto che la Regione Emilia-Romagna, a seguito di apposita ricognizione, ha riscontrato le esigenze di assunzione per gli anni 2021 e 2022 da parte degli Enti Locali;

Considerato che con il presente accordo si intendono perseguire i seguenti principali obiettivi:

- attivare meccanismi di collaborazione istituzionale e promuovere l'instaurarsi di rapporti sinergici nell'esercizio della funzione di reperimento delle risorse umane miranti ad una migliore allocazione delle risorse nonché all'innalzamento della qualità del servizio;
- realizzare economie di scala e di tempo attraverso la concentrazione e digitalizzazione delle procedure concorsuali;
- ridurre i tempi occorrenti per la copertura dei posti vacanti e riscontrare l'esigenza temporanea da parte di Enti Locali che necessino di personale a tempo determinato mediante utilizzo della graduatoria finale là dove ciò si renda possibile;
- offrire ai candidati possibilità d'impiego più ampie attraverso la partecipazione ad un'unica selezione;
- promuovere, attraverso l'uniformità della selezione e della prima formazione, la crescita complessiva del sistema regionale di polizia locale;

si conviene e si sottoscrive il presente Accordo

1. Finalità

Il presente accordo si propone di conseguire le finalità specificate in premessa, qui integralmente richiamate.

2. Espletamento del corso concorso unico

La Regione bandisce un corso concorso unico per la copertura di posti di agente di polizia locale a favore degli Enti Locali disponibili a sottoscrivere apposito accordo,

compreso l'Ente Locale firmatario del presente atto. A tale fine la Regione si attiverà per:

- l'approvazione del bando di concorso e la sua pubblicazione e diffusione;
- la nomina della Commissione Esaminatrice;
- la realizzazione del corso concorso consistente in:
 - o selezione dei candidati da ammettere alla fase di corso;
 - o formazione;
 - o esame finale;
- l'approvazione della graduatoria finale di merito;
- la gestione dei rapporti con i partecipanti al concorso (ricezione e regolarizzazione delle domande di partecipazione, rilascio di attestazione e certificati, accesso atti, contenzioso, ecc.);
- approvazione della graduatoria finalizzata all'assunzione dei candidati che hanno superato il percorso da parte degli Enti Locali.

Il bando del corso concorso unico dovrà specificare, fra l'altro:

- i posti messi a concorso sulla base del numero di operatori di polizia locale che ogni Ente firmatario si impegna ad assumere;
- le modalità di scelta della sede da parte dei vincitori e loro eventuale facoltà di rinuncia;
- la possibilità di utilizzo della graduatoria anche per assunzioni a tempo determinato.

3. Impegni assunti dalla Regione

La Regione procederà ad espletare un corso concorso unico per la copertura dei posti di agente di Polizia Locale per conto degli Enti Locali sottoscrittori di apposito accordo che hanno la necessità di assumere personale di polizia locale.

Il percorso di selezione consisterà in prove sui temi di cultura generale, professionale, fisiche, verifiche psico-attitudinali e visita medica per le finalità di cui alla DGR 278/2005, momento formativo e selezione finale ai fini della formazione di una graduatoria di candidati utile all'assunzione di agenti di polizia locale presso gli Enti Locali sottoscrittori di accordo con la Regione.

Sulla base della graduatoria formata a seguito dell'esame finale, degli eventuali titoli di preferenza riconosciuti e delle scelte effettuate dai candidati, verrà redatta una graduatoria specifica per ogni Ente aderente finalizzata all'immissione in servizio.

Ai candidati che verranno assunti la Regione provvederà a fornire, contestualmente all'immissione in servizio, l'uniforme della polizia locale composta dai capi riportati all'allegato 1.

Qualora intervengano fatti imprevisti che impediscano alla Regione di dare seguito al presente Accordo o che il numero di candidati vincitori non risulti sufficiente ai bisogni definiti nel presente atto, le amministrazioni firmatarie, al fine di evitare eventuali contenziosi, valuteranno l'adozione di un nuovo accordo avente per oggetto una nuova procedura selettiva.

4. Utilizzo della graduatoria

Ogni candidato sarà chiamato ad indicare gli Enti aderenti all'iniziativa per cui intende concorrere.

I candidati che non dichiareranno per quali tra gli Enti aderenti stanno concorrendo entro i tempi loro concessi saranno esclusi dalla graduatoria.

L'Ente locale sottoscrittore del presente accordo, qualora abbia necessità di procedere ad assunzioni a tempo determinato, potrà avvalersi di candidati posizionati nella propria graduatoria non ancora immessi in servizio o, in caso di incapienza della stessa, anche in quelle degli altri Enti aderenti al concorso. Le assunzioni a tempo determinato non comporteranno l'eliminazione del candidato dalle graduatorie.

5. Impegni assunti dall'Ente Locale

L'Ente Locale sottoscrittore del presente Accordo definisce in 6 (sei) il numero complessivo di operatori che si obbliga ad assumere a graduatoria approvata, entro il periodo della sua validità.

Il numero degli operatori indicato dovrà trovare riscontro nella programmazione triennale dei fabbisogni di personale dell'Ente locale per il periodo di riferimento.

L'Ente Locale si obbliga a collocare in servizio i candidati presenti nella propria graduatoria in numero, nei tempi e secondo le modalità di cui al presente Accordo ed a corrispondere alla Regione l'importo fissato al punto 6 per ogni addetto collocato in servizio.

Al momento dell'accettazione da parte dei candidati della proposta di assunzione, l'Ente Locale ne darà comunicazione alla Regione ed agli altri Enti Locali aderenti al corso-concorso al fine di eliminare quei nominativi dalle altre specifiche graduatorie.

6. Ripartizione degli oneri

I costi necessari all'intera procedura sono anticipati dalla Regione e da essa in parte sostenuti.

L'Ente locali si impegna a compartecipare economicamente corrispondendo alla Regione, entro 60 giorni dall'immissione in servizio, l'importo di Euro 3.000 (tremila) per ogni agente assunto a tempo indeterminato dalla graduatoria. Detto importo è comprensivo della dotazione di vestiario di cui all'allegato 1.

7 Durata

Il presente Accordo ha durata fino all'esaurimento della graduatoria e comunque non superiore a 3 anni dalla data di sottoscrizione.

8 Controversie

Qualsiasi controversia che dovesse nascere dall'esecuzione del presente Accordo, qualora le parti non riescano a definirla amichevolmente, sarà devoluta all'Autorità

giudiziaria competente. Ai fini di cui al presente articolo, ciascuna delle parti elegge domicilio legale nella propria sede legale.

Bologna,

Letto, confermato e sottoscritto,

Per la Regione Emilia-Romagna

Andrea Orlando

Per l'Ente Locale

dott.ssa Lorena Leonardi

ALLEGATO 1

Elenco dei capi dell'uniforme forniti prima dell'immissione in servizio.

Polizia locale dei Comuni, delle Unioni di Comuni, delle Province e della Città Metropolitana

- 1 paio di scarpe estive,
- 1 paio di scarponcini invernali,
- 4 paia di calze estive,
- 4 paia di calze invernali,
- 2 pantaloni estivi,
- 1 giubba estiva,
- 2 pantaloni invernali,
- 1 giubba invernale,
- 4 polo m/c,
- 4 camice m/l,
- 1 cravatta,
- 1 gilet rifrangente,
- 1 cintura,
- 1 berretto,
- 1 paio di guanti invernali,
- 1 pullover a V,
- 1 giacca/goretex,
- buffetteria



COMUNE DI MODENA

**PARERE DI REGOLARITA' TECNICA
SETTORE RISORSE UMANE E AFFARI ISTITUZIONALI**

OGGETTO: ACCORDO PER L'ADESIONE ALLA PROCEDURA DI CUI ALL'ART. 16 BIS DELLA L.R. 24/2003 PER LA REALIZZAZIONE DEL CONCORSO UNICO REGIONALE PER L'ACCESSO ALLA POLIZIA LOCALE E FRUIZIONE DELLA GRADUATORIA FINALE DI MERITO

Si esprime il parere FAVOREVOLE in ordine alla regolarità tecnica della presente proposta di deliberazione n. 1381/2021, attestante la regolarità e la correttezza dell'azione amministrativa, ai sensi degli artt. 49, comma 1, e 147 bis, comma 1, del T.U. n. 267/2000 ordinamento EE.LL.;

Modena li, 03/05/2021

Sottoscritto dal Dirigente
(LEONARDI LORENA)
con firma digitale



COMUNE DI MODENA

ATTESTAZIONE DI COPERTURA FINANZIARIA Settore Risorse Finanziarie e Patrimoniali

OGGETTO: ACCORDO PER L'ADESIONE ALLA PROCEDURA DI CUI ALL'ART. 16 BIS DELLA L.R. 24/2003 PER LA REALIZZAZIONE DEL CONCORSO UNICO REGIONALE PER L'ACCESSO ALLA POLIZIA LOCALE E FRUIZIONE DELLA GRADUATORIA FINALE DI MERITO

Si attesta l'esistenza della copertura finanziaria della spesa relativa alla presente proposta di deliberazione n. 1381/2021, ai sensi degli artt. 147 bis, comma 1, e 153, comma 5, del T.U. n. 267/2000 ordinamento EE.LL.

Modena li, 04/05/2021

Sottoscritto dal Dirigente
(MANELLI DAVIDE)
con firma digitale



COMUNE DI MODENA

PARERE DI REGOLARITA' CONTABILE Settore Risorse Finanziarie e Patrimoniali

OGGETTO: ACCORDO PER L'ADESIONE ALLA PROCEDURA DI CUI ALL'ART. 16 BIS DELLA L.R. 24/2003 PER LA REALIZZAZIONE DEL CONCORSO UNICO REGIONALE PER L'ACCESSO ALLA POLIZIA LOCALE E FRUIZIONE DELLA GRADUATORIA FINALE DI MERITO

Si esprime parere FAVOREVOLE in merito alla regolarita' contabile della presente proposta di deliberazione n. 1381/2021, ai sensi degli artt. 49, comma 1, e 147 bis, comma 1, del T.U. n. 267/2000 ordinamento EE.LL.

Modena li, 04/05/2021

Sottoscritto dal Dirigente
(STORTI STEFANIA)
con firma digitale



COMUNE DI MODENA

ATTESTAZIONE DI AVVENUTA PUBBLICAZIONE

Deliberazione di Giunta n. 195 del 04/05/2021

OGGETTO : ACCORDO PER L'ADESIONE ALLA PROCEDURA DI CUI ALL'ART. 16 BIS DELLA L.R. 24/2003 PER LA REALIZZAZIONE DEL CONCORSO UNICO REGIONALE PER L'ACCESSO ALLA POLIZIA LOCALE E FRUIZIONE DELLA GRADUATORIA FINALE DI MERITO

La presente Deliberazione è stata pubblicata all'Albo Pretorio di questo Comune per quindici giorni consecutivi a decorrere dal 06/05/2021 ed è immediatamente eseguibile ai sensi dell'art. 134 c. 4 del D.lgs n. 267/2000

Modena li, 25/05/2021

**II SEGRETARIO GENERALE
(DI MATTEO MARIA)
con firma digitale**