



## COMUNE DI MODENA

**N. 142/2021 Registro Deliberazioni di Giunta**

### **DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE SEDUTA DEL 13/04/2021**

L'anno 2021 il giorno 13 del mese di aprile alle ore 11,15 nella Residenza Comunale di Modena, si è riunita la Giunta Comunale.

A seguito dell'emergenza Covid-19, la presente seduta si è svolta anche in modalità videoconferenza, ai sensi dell'art. 73 del D.L. 17/03/2020 n. 18. Tutte le votazioni della presente seduta si sono svolte per appello nominale.

MUZZARELLI GIAN CARLO	Sindaco	Presente in videoconferenza
CAVAZZA GIANPIETRO	Vice-Sindaco	Presente
PINELLI ROBERTA		Presente in videoconferenza
VANDELLI ANNA MARIA		Assente
FILIPPI ALESSANDRA		Presente in videoconferenza
LUCA' ANNA MARIA		Presente
BARACCHI GRAZIA		Presente in videoconferenza
BOSI ANDREA		Assente
FERRARI LUDOVICA CARLA		Assente
BORTOLAMASI ANDREA		Presente in videoconferenza

Assenti Giustificati: Vandelli, Bosi e Ferrari.

Assiste il Vice-Segretario Generale MARCHIANO' LUISA.

Il Presidente pone in trattazione il seguente

#### **OGGETTO n. 142**

**INTEGRAZIONE PIANO OCCUPAZIONALE 2021**

## LA GIUNTA COMUNALE

Richiamato l'art. 91, comma 1, del D.Lgs. n. 267/2000, che individua l'obiettivo di riduzione programmata delle spese di personale per le Amministrazioni Locali, da perseguire attraverso lo strumento della programmazione triennale del fabbisogno di personale, comprensivo delle unità di cui alla Legge n. 68/1999, e l'analogo principio di contenimento della spesa complessiva per il personale, entro i vincoli di finanza pubblica da parte delle Amministrazioni Pubbliche, contenuto nell'art. 1, comma 1, lett. b) del D.Lgs. n. 165/2001;

Richiamata la deliberazione della Giunta comunale n. 105 del 16/03/2021, immediatamente eseguibile, avente ad oggetto: "Programmazione del fabbisogno di personale per il triennio 2020-2023 e stralcio al Piano occupazionale 2021", in cui si dà atto del rispetto dei vincoli assunzionali;

Richiamate altresì:

- la propria deliberazione n. 386 del 5/07/2019, immediatamente eseguibile, con cui è stato adeguato l'assetto del sistema direzionale dell'Ente agli obiettivi definiti nel programma di mandato 2019/2024, prevedendo 27 posti di qualifica dirigenziale;
- le proprie deliberazioni n. 542/2019, n. 138/2020, n. 258/2020 e n. 742/2020, tutte immediatamente eseguibili, aventi ad oggetto "Modifica parziale del Regolamento di organizzazione e del sistema direzionale dell'Ente";

Dato atto che i posti dirigenziali nell'ente sono n. 42 e che, nella fase attuale, risulta confermato, sulla base degli obiettivi definiti, l'assetto direzionale con 27 posti, come definito nelle deliberazioni sopracitate;

Richiamati altresì:

- l'art. 30, comma 2, del Regolamento di organizzazione, che prevede che la percentuale massima di posti di dirigente da coprire con contratti a tempo determinato ai sensi dell'art. 110, comma 1, D.Lgs. 267/2000 è pari al 30% dei posti della dotazione organica alla medesima qualifica;
- l'art. 15 del sopracitato Regolamento di organizzazione che attribuisce al Direttore Generale la competenza a formulare le proposte relative al sistema direzionale dell'Ente;

Dato atto che, a seguito di comunicazione di cessazione con decorrenza 11/05/2021 del dirigente del Settore Servizi Sociali, Sanitari e per l'Integrazione, la Direttrice Generale ha effettuato un'indagine esplorativa interna all'ente per raccogliere le manifestazioni di interesse dei dirigenti in servizio per il conferimento dell'incarico a copertura del posto che si renderà vacante (prot. 57795/2021);

Visto l'esito della procedura interna trasmesso al Sindaco con nota prot. 90619/2021, posta agli atti della Direzione Generale;

Considerato che il Sindaco ha comunicato con nota prot. 104251/2021, di avere condiviso con la Direttrice Generale la scelta di far svolgere le funzioni di Dirigente del Settore Servizi Sociali, Sanitari e per l'Integrazione alla dott.ssa Righi Annalisa, previa attribuzione di specifico incarico;

Dato atto che la dott.ssa Righi è già dirigente a tempo determinato del Comune di Modena,

con incarico di responsabile del Servizio Gestione Servizi Diretti e Indiretti ed è pertanto opportuno procedere alla copertura del posto di dirigente del Servizio Gestione Servizi Diretti e Indiretti, con assunzione a tempo determinato, ai sensi dell'art.110, comma 1, del D.Lgs. 267/2000;

Valutato necessario, prima della formale vacanza del posto, in considerazione della delicatezza del ruolo, procedere alla pubblicazione di apposito avviso di selezione che prevede procedura comparativa dei curriculum vitae e successivo colloquio, ai sensi dell'art. 30 del Regolamento di organizzazione dell'Ente;

Dato atto che risulta rispettato il limite stabilito dal comma 2, dell'art. 30 del Regolamento di organizzazione;

Richiamato l'art. 48 del D.Lgs. n. 267/2000 T.U. Ordinamento EE.LL.;

Visto il parere favorevole della Direttrice Generale dott.ssa Valeria Meloncelli, espresso in ordine alla regolarità tecnica, attestante la regolarità e la correttezza dell'azione amministrativa ai sensi degli artt. 49, comma 1, e 147 bis, comma 1, del D.Lgs. n. 267/2000, T.U. Ordinamento EE.LL.;

Dato atto dell'attestazione in merito all'esistenza della copertura finanziaria della spesa, espressa in sede istruttoria dal Responsabile del Servizio Finanze, Economato e Organismi partecipati del Settore Risorse Finanziarie e patrimoniali, dott. Davide Manelli;

Visto il parere favorevole del Ragioniere Capo, dott.ssa Stefania Storti, espresso in merito alla regolarità contabile ai sensi degli artt. 49, comma 1, e 147 bis, comma 1, del D.Lgs. n. 267/2000, T.U. Ordinamento EE.LL.;

Ad unanimità di voti espressi in forma palese;

## D e l i b e r a

per le motivazioni esposte in premessa e che si intendono integralmente richiamate

1. Di integrare il Piano occupazionale 2021 già definito con la sopracitata deliberazione n. 105/2021 prevedendo l'assunzione a tempo determinato ai sensi dell'art. 110, comma 1, del D.Lgs. 267/2000 di un Dirigente per il Servizio Gestione Servizi Diretti e Indiretti, a seguito di espletamento di procedura comparativa ai sensi dell'art. 30 del Regolamento di organizzazione.

2. Di dare atto:

- che sono rispettati tutti i vincoli assunzionali previsti dalla normativa vigente e richiamati nella propria deliberazione n.105/2021 e che le assunzioni a tempo determinato effettuate ai sensi dell'art. 110, comma 1, del D.Lgs. n. 267/2000 sono escluse dal limite di spesa per i contratti di lavoro flessibile di cui all'art. 9, comma 28, della Legge n. 122/2010;

- che risultano rispettati i limiti stabiliti rispettivamente dal comma 2 dell'art. 30 del Regolamento di organizzazione.

3. Di dare mandato alla Direttrice Generale di procedere alla pubblicazione dell'avviso di selezione

tramite procedura comparativa dei curriculum vitae e successivo colloquio, secondo i seguenti indirizzi:

- assunzione con contratto di diritto privato con termine novanta giorni dopo la scadenza del mandato del Sindaco;
- il riconoscimento del seguente trattamento economico: retribuzione annua di € 76.047,48 (comprensiva della tredicesima mensilità, al lordo di oneri e ritenute di legge a carico del dipendente) corrispondente allo stipendio tabellare dei dirigenti Area Funzioni Locali a tempo indeterminato pari a € 45.577,61, integrato da un'indennità ad personam annua lorda pari a € 30.469,87 in considerazione delle responsabilità proprie della posizione da ricoprire e della temporaneità del rapporto di lavoro;
- l'aggiornamento del trattamento economico per quanto riguarda la parte dello stipendio tabellare, secondo gli stessi aumenti definiti dal Contratto Collettivo Nazionale del personale con qualifica dirigenziale a tempo indeterminato degli enti locali. Anche l'eventuale modifica di attribuzione dell'incarico potrà dar luogo a una variazione del compenso. Saranno attribuiti, alle scadenze previste dai Contratti Collettivi Nazionali di Lavoro nel tempo vigenti, gli importi dell'indennità di vacanza contrattuale definiti per i dirigenti a tempo indeterminato. Sarà inoltre corrisposto il premio di risultato secondo i criteri e la metodologia in vigore nell'Ente, analogamente ai dirigenti a tempo indeterminato;
- applicazione del Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro dirigenti, per gli aspetti giuridici;
- l'avviso di selezione deve prevedere le metodologie di valutazione per l'individuazione del candidato idoneo, così come previsto nell'art 30 del Regolamento di organizzazione.

4. Di dare atto che la spesa risulta finanziata negli appositi capitoli di retribuzione di personale del Piano Esecutivo di Gestione 2021-2023 - bilancio 2021.

Inoltre

#### LA GIUNTA COMUNALE

Stante l'urgenza di procede alla pubblicazione dell'avviso;

Visto l'art. 134 c. 4 del D.Lgs. n. 267/2000, T.U. Ordinamento EE.LL.;

Ad unanimità di voti espressi in forma palese;

#### D e l i b e r a

Di dichiarare il presente atto immediatamente eseguibile.

Letto, approvato e sottoscritto con firma digitale:

Il Sindaco  
MUZZARELLI GIAN CARLO

Il Vice-Segretario Generale  
MARCHIANO' LUISA



**COMUNE DI MODENA**

**PARERE DI REGOLARITA' TECNICA  
SETTORE DIREZIONE GENERALE**

**OGGETTO: INTEGRAZIONE PIANO OCCUPAZIONALE 2021**

Si esprime il parere FAVOREVOLE in ordine alla regolarità tecnica della presente proposta di deliberazione n. 1073/2021, attestante la regolarità e la correttezza dell'azione amministrativa, ai sensi degli artt. 49, comma 1, e 147 bis, comma 1, del T.U. n. 267/2000 ordinamento EE.LL.;

Modena li, 12/04/2021

Sottoscritto dal Dirigente  
(MELONCELLI VALERIA)  
con firma digitale



**COMUNE DI MODENA**

**ATTESTAZIONE DI COPERTURA FINANZIARIA  
Settore Risorse Finanziarie e Patrimoniali**

**OGGETTO:** INTEGRAZIONE PIANO OCCUPAZIONALE 2021

Si attesta l'esistenza della copertura finanziaria della spesa relativa alla presente proposta di deliberazione n. 1073/2021, ai sensi degli artt. 147 bis, comma 1, e 153, comma 5, del T.U. n. 267/2000 ordinamento EE.LL.

Modena li, 12/04/2021

Sottoscritto dal Dirigente  
(MANELLI DAVIDE)  
con firma digitale



**COMUNE DI MODENA**

**PARERE DI REGOLARITA' CONTABILE  
Settore Risorse Finanziarie e Patrimoniali**

**OGGETTO:** INTEGRAZIONE PIANO OCCUPAZIONALE 2021

Si esprime parere FAVOREVOLE in merito alla regolarita' contabile della presente proposta di deliberazione n. 1073/2021, ai sensi degli artt. 49, comma 1, e 147 bis, comma 1, del T.U. n. 267/2000 ordinamento EE.LL.

Modena li, 12/04/2021

Sottoscritto dal Dirigente  
(STORTI STEFANIA)  
con firma digitale





**COMUNE DI MODENA**

**ATTESTAZIONE DI AVVENUTA PUBBLICAZIONE**

**Deliberazione di Giunta n. 142 del 13/04/2021**

**OGGETTO : INTEGRAZIONE PIANO OCCUPAZIONALE 2021**

La presente Deliberazione è stata pubblicata all'Albo Pretorio di questo Comune per quindici giorni consecutivi a decorrere dal 15/04/2021 ed è immediatamente eseguibile ai sensi dell'art. 134 c. 4 del D.lgs n. 267/2000

Modena li, 04/05/2021

**II SEGRETARIO GENERALE  
(DI MATTEO MARIA)  
con firma digitale**