



COMUNE DI MODENA

N. 75/2021 Registro Deliberazioni di Giunta

DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE SEDUTA DEL 02/03/2021

L'anno 2021 il giorno 2 del mese di marzo alle ore 14:10 nella Residenza Comunale di Modena, si è riunita la Giunta Comunale.

A seguito dell'emergenza Covid-19, la presente seduta si è svolta anche in modalità videoconferenza, ai sensi dell'art. 73 del D.L. 17/03/2020 n. 18. Tutte le votazioni della presente seduta si sono svolte per appello nominale.

Hanno partecipato alla seduta:

MUZZARELLI GIAN CARLO	Sindaco	Presente
CAVAZZA GIANPIETRO	Vice-Sindaco	Presente in videoconferenza
PINELLI ROBERTA		Presente
VANDELLI ANNA MARIA		Presente
FILIPPI ALESSANDRA		Presente
LUCA' ANNA MARIA		Presente
BARACCHI GRAZIA		Presente
BOSI ANDREA		Presente
FERRARI LUDOVICA CARLA		Presente
BORTOLAMASI ANDREA		Presente

Assiste il Segretario Generale DI MATTEO MARIA.

Il Presidente pone in trattazione il seguente

OGGETTO n. 75

APPROVAZIONE ESITI GRADUAZIONE DELLE POSIZIONI ORGANIZZATIVE

LA GIUNTA COMUNALE

Richiamate:

- la propria deliberazione n. 394 del 3.8.2015, con la quale è stata approvata la metodologia per la graduazione delle posizioni dirigenziali e organizzative;
- la propria deliberazione n. 183 del 9.4.2019, immediatamente eseguibile, avente ad oggetto: “Indirizzi in materia di posizioni organizzative”;
- la propria deliberazione n. 277 del 14.5.2019, immediatamente eseguibile, avente ad oggetto: “Modifica del Regolamento di organizzazione” con cui, tra le altre cose, è stato modificato il testo del Regolamento di organizzazione per quanto concerne la disciplina delle posizioni organizzative, descritte negli artt. 25, 36, 37 e 37-bis;
- la propria deliberazione n. 386 del 5.7.2019, immediatamente eseguibile, avente ad oggetto: “Modifica parziale del Regolamento di organizzazione e del sistema direzionale dell'ente” con la quale, tra le altre cose, si è adeguato l'assetto direzionale dell'ente agli obiettivi definiti negli Indirizzi di governo per il mandato 2019/2024, stabilendo le posizioni dirigenziali dell'Ente in vigore dall'1.11.2019, e si è stabilito, nell'ambito del nuovo assetto direzionale dell'Ente in cui sono definite le posizioni dirigenziali, di prevedere che, per le funzioni descritte nell'allegato C alla deliberazione medesima, vengano istituite delle posizioni organizzative, intese quali posizioni di lavoro, che richiedono assunzione diretta di elevata responsabilità di prodotto e di risultato e che possono svolgere funzioni di direzione di unità organizzative di particolare complessità, caratterizzate da elevato grado di autonomia gestionale e organizzativa o attività con contenuti di alta professionalità, comprese quelle comportanti anche l'iscrizione ad albi professionali, richiedenti elevata competenza specialistica, acquisita attraverso titoli formali di livello universitario del sistema educativo e di istruzione oppure attraverso consolidate e rilevanti esperienze lavorative in posizioni ad elevata qualificazione professionale o di responsabilità, risultanti dal curriculum;
- la propria deliberazione n. 542 dell'8.10.2019, immediatamente eseguibile, avente ad oggetto: “Modifica parziale del Regolamento di organizzazione” con la quale si sono apportate alcune ulteriori modifiche all'organigramma funzionale delle posizioni dirigenziali ed alle funzioni da attribuire alle posizioni organizzative e con cui si è integrato l'art. 36 del Regolamento di organizzazione;
- la determinazione del Direttore Generale Dirigente Datore di lavoro n 12 del 21.10.2019, con cui sono state istituite le posizioni organizzative dell'Ente, in relazione alle funzioni descritte nell'Allegato B alla propria succitata deliberazione n. 542/2019 e s.m., previo parere favorevole della Conferenza dei dirigenti di settore, a garanzia di omogeneità, stanti i vincoli di bilancio e contrattuali per le spese di personale, tenendo conto dell'ammontare complessivo delle risorse destinate in bilancio agli incarichi di posizione organizzativa, e con cui sono state altresì classificate le singole posizioni organizzative quali posizioni di direzione di unità organizzative di particolare complessità o posizioni di alta professionalità;
- la propria deliberazione n. 11 del 22.1.2020, immediatamente eseguibile, con la quale, tra le altre cose, utilizzando la metodologia di valutazione delle posizioni sopra citata, sono stati approvati gli esiti della graduazione delle posizioni dirigenziali e delle posizioni organizzative dell'Ente istituite o modificate con le proprie succitate deliberazioni n. 386/2019 e n. 542/2019 oppure interessate da modifiche nelle deleghe attribuite e con la quale è stato altresì quantificato l'ammontare

complessivo delle risorse da destinare alla retribuzione di posizione e di risultato delle posizioni organizzative, stabilendo un limite massimo di euro 15.000 per la singola retribuzione di posizione;

- la propria deliberazione n. 138 del 31.3.2020, immediatamente eseguibile, avente ad oggetto: “Modifica parziale del Regolamento di organizzazione e del sistema direzionale dell'ente” con la quale, in base all’esito di alcuni ulteriori approfondimenti organizzativi ed alla luce di cessazioni dal servizio di incaricati di posizione organizzativa, sono state apportate alcune modifiche con decorrenza 1° aprile 2020 sia all’organigramma funzionale delle posizioni dirigenziali sia all'elenco delle funzioni attribuibili alle posizioni organizzative;

- la determinazione del Direttore Generale Dirigente Datore di lavoro n. 6 del 1.4.2020, che in relazione alle modifiche di cui alla propria succitata deliberazione n. 138/2020, oltre ad istituire, a far data dal 1.4.2020, presso il Settore Smart city, Servizi demografici e Partecipazione, una nuova posizione organizzativa denominata “Ufficio Agenda digitale” e andare contestualmente al superamento della posizione organizzativa “Ufficio Quartieri, Pari opportunità, Partecipazione e Lavoro” presso il Settore medesimo, ha approvato altresì l’organigramma complessivo delle posizioni dirigenziali integrato con le posizioni organizzative istituite o modificate;

- la propria deliberazione n. 207 del 12.5.2020, immediatamente eseguibile, con la quale, utilizzando la metodologia di valutazione delle posizioni sopra citata, sono stati approvati gli esiti della graduazione delle posizioni organizzative dell’Ente istituite o modificate con la propria citata deliberazione n. 138/2020 e con la citata determinazione del Direttore generale n. 6/2020;

- la propria deliberazione n. 243 del 29.5.2020, immediatamente eseguibile, con la quale, tra le altre cose, è stato istituito con decorrenza 1° giugno 2020 l’Ufficio di Piano del Comune di Modena per lo svolgimento di compiti in materia urbanistica e si è dato mandato al Direttore generale di procedere all’istituzione della posizione organizzativa “Ufficio PUG” presso il settore “Pianificazione e Sostenibilità Urbana”;

- la propria deliberazione n. 258 del 9.6.2020, immediatamente eseguibile, avente ad oggetto: “Modifica parziale del Regolamento di organizzazione e del sistema direzionale dell'ente” con la quale, tra le altre cose, sono state apportate alcune modifiche all’organigramma funzionale delle posizioni dirigenziali e all’elenco delle funzioni attribuibili alle posizioni organizzative e si è dato mandato al Direttore generale di istituire due nuove posizioni organizzative individuate presso il settore “Servizi sociali, sanitari e per l’integrazione”;

- le determinazioni del Direttore Generale Dirigente Datore di lavoro n. 14 del 15.6.2020 e n. 15 del 22.6.2020, con cui, in relazione alle succitate deliberazioni n. 243/2020 e n. 258/2020, sono state istituite con decorrenza 1° luglio 2020 le nuove posizioni organizzative “Ufficio PUG” presso il settore “Pianificazione e Sostenibilità Urbana”, “Ufficio Progetti innovativi in ambito sociale” e “Ufficio casa e rapporti col Servizio sociale territoriale” presso il settore “Servizi sociali, sanitari e per l’integrazione”, andando al contestuale superamento delle posizioni organizzative denominate “Ufficio Servizi per l’integrazione” e “Ufficio Polo sociale 4 e PUASS” nell'ambito del settore “Servizi sociali, sanitari e per l’integrazione”, e sono state inoltre recepite le modifiche relative alle funzioni di alcune posizioni organizzative;

- la propria deliberazione n. 438 del 20.8.2020, immediatamente eseguibile, con la quale, utilizzando la metodologia di valutazione delle posizioni sopra citata, sono stati approvati gli esiti della graduazione delle posizioni organizzative dell’Ente istituite o modificate con le proprie citate deliberazioni n. 243/2020 e n. 258/2020 e con le citate determinazioni del Direttore generale n. 14/2020 e n. 15/2020;

Visto l'art. 15 del C.C.N.L. del Comparto Funzioni Locali del 21.5.2018 che disciplina la retribuzione di posizione e la retribuzione di risultato delle posizioni organizzative;

Vista la propria deliberazione n. 742 del 15.12.2020 avente ad oggetto: "Modifica parziale del Regolamento di organizzazione e del sistema direzionale dell'ente" con la quale, alla luce di alcuni approfondimenti organizzativi ed anche alla luce di recenti cessazioni e nuove coperture di alcune posizioni dirigenziali, sono state apportate alcune modifiche con decorrenza 1° gennaio 2021 sia all'organigramma funzionale delle posizioni dirigenziali, sia all'elenco delle funzioni attribuibili alle posizioni organizzative con specifico riferimento alla Direzione generale, al settore Polizia Locale, legalità e sicurezze (la cui denominazione è stata modificata in "Polizia locale, sicurezza urbana e protezione civile") e al settore Lavori pubblici e manutenzione della città;

Considerato:

- che, a seguito di quanto stabilito con la propria deliberazione n. 742/2020 sopra richiamata, le funzioni attribuite alla posizione organizzativa "Ufficio legalità e sicurezze", istituita con determinazione del Direttore generale Dirigente Datore di lavoro n. 12/2019 sopracitata, sono state trasferite dal settore Polizia Locale, legalità e sicurezze (poi denominato Polizia locale, sicurezza urbana e protezione civile) alla Direzione generale e parzialmente integrate, assegnando inoltre alla posizione medesima la nuova denominazione "Ufficio amministrativo, legalità e sicurezze";

- che il Nucleo di Valutazione, secondo quanto previsto dall'art. 49 del Regolamento di Organizzazione e sulla base della metodologia contenuta nella propria citata deliberazione n. 394/2015 e s.m., ha provveduto a formulare una proposta di graduazione della posizione organizzativa summenzionata, modificata con la propria citata deliberazione n. 742/2020 con decorrenza 1.1.2021, da sottoporre all'approvazione della Giunta comunale, come da verbale n. 2/2020 del 15.02.2021, posto agli atti della Direzione Generale;

- che l'applicazione della metodologia di valutazione delle posizioni organizzative prevede un punteggio complessivo che può variare da 25 a 100 punti, come da metodologia approvata con la propria deliberazione n. 394/2015 sopracitata e s.m.;

- che, come definito dalla propria deliberazione n. 386/2019 sopracitata, la graduazione delle posizioni organizzative è stata svolta al fine di stabilire le singole retribuzioni di posizione, in ottemperanza alle norme ed ai limiti economici stabiliti dal C.C.N.L. vigente;

- che le risorse complessive destinate in Bilancio alla retribuzione di posizione e di risultato delle posizioni organizzative sono state già definite con la propria deliberazione n. 11/2020 sopracitata;

Valutata condivisibile la proposta presentata dal Nucleo di valutazione e ritenuto pertanto di procedere alla sua approvazione;

Considerato inoltre che non ci sono le condizioni per una riduzione stabile delle risorse destinate alla retribuzione di posizione e di risultato delle posizioni organizzative ai sensi del citato art. 15, comma 7 del C.C.N.L. sottoscritto il 21/5/2018 e che, pertanto, non può determinarsi un corrispondente ampliamento delle facoltà di alimentazione del Fondo risorse decentrate;

Dato atto, inoltre, che le Organizzazioni sindacali saranno informate nel primo incontro utile circa le risultanze della graduazione;

Richiamato l'art. 48 del D.Lgs. n. 267/2000 T.U. Ordinamento EE.LL.;

Visto il parere favorevole della Direttrice Generale, dott.ssa Valeria Meloncelli, espresso in ordine alla regolarità tecnica, attestante la regolarità e la correttezza dell'azione amministrativa, ai sensi degli artt. 49, comma 1, e 147 bis, comma 1, del D.Lgs. n. 267/2000 T.U. Ordinamento EE.LL.;

Visto il parere favorevole del Ragioniere Capo, dott.ssa Stefania Storti, espresso in merito alla regolarità contabile ai sensi degli artt. 49, comma 1, e 147 bis, comma 1, del D.Lgs. n. 267/2000, T.U. Ordinamento EE.LL.;

Ad unanimità di voti espressi in forma palese;

D e l i b e r a

- 1) Di approvare la proposta del Nucleo di valutazione di graduazione delle posizioni organizzative, come evidenziate nel prospetto allegato come parte integrante e sostanziale alla presente deliberazione (Allegato A), con decorrenza 1.1.2021.
- 2) Di dare mandato alla Direttrice Generale di predisporre le comunicazioni relative all'esito della graduazione, da trasmettere agli incaricati di posizione organizzativa interessati.
- 3) Di dare atto che non ci sono le condizioni per una riduzione stabile delle risorse destinate alla retribuzione di posizione e di risultato delle posizioni organizzative ai sensi del citato art. 15, comma 7 del CCNL sottoscritto il 21/5/2018 e che, pertanto, non può determinarsi un corrispondente ampliamento delle facoltà di alimentazione del Fondo risorse decentrate.
- 4) Di dare mandato alla Direttrice Generale di predisporre gli atti per la corresponsione dei compensi relativi alla retribuzione di posizione degli incaricati di posizione organizzativa, relativamente alle posizioni oggetto di graduazione.

Inoltre

LA GIUNTA COMUNALE

Stante l'urgenza di procedere in merito al fine di consentire nel più breve tempo possibile l'invio delle comunicazioni ai titolari delle PO interessate e l'adozione degli atti previsti.;

Visto l'art. 134 c. 4 del D.Lgs. n. 267/2000, T.U. Ordinamento EE.LL.;

Ad unanimità di voti espressi in forma palese;

D e l i b e r a

Di dichiarare il presente atto immediatamente eseguibile.

Letto, approvato e sottoscritto con firma digitale:

Il Sindaco
MUZZARELLI GIAN CARLO

Il Segretario Generale
DI MATTEO MARIA

Allegato A - Prospetto riassuntivo graduazioni posizioni organizzative

Codice posizione	Tipologia posizione	Denominazione Posizione	Punteggio proposto
0902	Direzione di struttura	Ufficio Musei civici	64
0903	Direzione di struttura	Ufficio Sport e giovani	64
0604	Direzione di struttura	Ufficio Tributi	63
1003	Direzione di struttura	Ufficio Mobilità, traffico e urbanizzazioni	62
1201	Direzione di struttura	Ufficio Manutenzione straordinaria e verde pubblico	62
1001	Direzione di struttura	Ufficio amministrativo Pianificazione	61
0301	Direzione di struttura	Ufficio Controllo di comunità	56
0101	Alta professionalità	Ufficio Sviluppo organizzativo, programmazione e controlli, Città universitaria	56
0102	Alta professionalità	Ufficio Progetti europei, relazioni internazionali e coordinamento progetti complessi	55
0901	Direzione di struttura	Ufficio Biblioteche e archivio storico	55
0501	Direzione di struttura	Ufficio Amministrazione del personale e Bilancio	54
0402	Direzione di struttura	Ufficio Comunicazione e Partecipazione	53
0605	Direzione di struttura	Ufficio Patrimonio	51
1104	Direzione di struttura	Ufficio Sportello unico edilizia e controlli	49
0103	Alta professionalità	Ufficio Segreteria del Sindaco e cerimoniale	49
0201	Alta professionalità	Ufficio Consulenza e contenzioso	46
0302	Alta professionalità	Ufficio amministrativo, legalità e sicurezze	45
0702	Direzione di struttura	Ufficio Polo sociale 2 e casa della salute	45
0703	Direzione di struttura	Ufficio Polo sociale 3 e sportelli specialistici	45
1102	Direzione di struttura	Ufficio amministrativo Ambiente	45
0704	Direzione di struttura	Ufficio Casa e Rapporti con il Servizio sociale territoriale	45
0701	Direzione di struttura	Ufficio Polo sociale 1	45
0603	Alta professionalità	Ufficio Bilancio e investimenti	45
1202	Direzione di struttura	Ufficio Manutenzione ordinaria	44
0802	Direzione di struttura	Ufficio Appalti e acquisizioni di servizi	44
0801	Direzione di struttura	Ufficio Servizi educativi e scuole d'infanzia	44

Allegato A - Prospetto riassuntivo graduazioni posizioni organizzative

Codice posizione	Tipologia posizione	Denominazione Posizione	Punteggio proposto
1101	Direzione di struttura	Ufficio Impatto ambientale	43
0502	Direzione di struttura	Ufficio Stipendi e previdenza	43
0401	Direzione di struttura	Ufficio Reti e sistemi	43
0404	Alta professionalità	Ufficio Statistica	42
0601	Direzione di struttura	Ufficio Economato	42
1203	Direzione di struttura	Ufficio amministrativo Lavori pubblici	42
0403	Direzione di struttura	Ufficio Agenda digitale	42
0705	Direzione di struttura	Ufficio Progetti innovativi in ambito sociale	41
0803	Direzione di struttura	Ufficio Servizi per le scuole	40
1004	Alta professionalità	Ufficio PUG	39
0602	Direzione di struttura	Ufficio Entrate e spese	37
1105	Direzione di struttura	Ufficio Sportello unico attività produttive	37
1002	Direzione di struttura	Ufficio Gestione strumenti urbanistici vigenti	36
1103	Direzione di struttura	Ufficio Attività edilizia	36



COMUNE DI MODENA

**PARERE DI REGOLARITA' TECNICA
SETTORE DIREZIONE GENERALE**

OGGETTO: APPROVAZIONE ESITI GRADUAZIONE DELLE POSIZIONI ORGANIZZATIVE

Si esprime il parere FAVOREVOLE in ordine alla regolarità tecnica della presente proposta di deliberazione n. 524/2021, attestante la regolarità e la correttezza dell'azione amministrativa, ai sensi degli artt. 49, comma 1, e 147 bis, comma 1, del T.U. n. 267/2000 ordinamento EE.LL.;

Modena li, 25/02/2021

Sottoscritto dal Dirigente
(MELONCELLI VALERIA)
con firma digitale



COMUNE DI MODENA

ATTESTAZIONE DI COPERTURA FINANZIARIA Settore Risorse Finanziarie e Patrimoniali

OGGETTO: APPROVAZIONE ESITI GRADUAZIONE DELLE POSIZIONI ORGANIZZATIVE

NON si attesta l'esistenza della copertura finanziaria della spesa relativa alla presente proposta di deliberazione n. 524/2021, ai sensi degli artt. 147 bis, comma 1, e 153, comma 5, del T.U. n. 267/2000 ordinamento EE.LL., in quanto NON RICHIESTA.

Modena li, 25/02/2021

Sottoscritto dal Dirigente
(MANELLI DAVIDE)
con firma digitale



COMUNE DI MODENA

PARERE DI REGOLARITA' CONTABILE Settore Risorse Finanziarie e Patrimoniali

OGGETTO: APPROVAZIONE ESITI GRADUAZIONE DELLE POSIZIONI ORGANIZZATIVE

Si esprime parere FAVOREVOLE in merito alla regolarita' contabile della presente proposta di deliberazione n. 524/2021, ai sensi degli artt. 49, comma 1, e 147 bis, comma 1, del T.U. n. 267/2000 ordinamento EE.LL.

Modena li, 25/02/2021

Sottoscritto dal Dirigente
(STORTI STEFANIA)
con firma digitale



COMUNE DI MODENA

ATTESTAZIONE DI AVVENUTA PUBBLICAZIONE

Deliberazione di Giunta n. 75 del 02/03/2021

**OGGETTO : APPROVAZIONE ESITI GRADUAZIONE DELLE
POSIZIONI ORGANIZZATIVE**

La presente Deliberazione è stata pubblicata all'Albo Pretorio di questo Comune per quindici giorni consecutivi a decorrere dal 05/03/2021 ed è immediatamente eseguibile ai sensi dell'art. 134 c. 4 del D.lgs n. 267/2000

Modena li, 23/03/2021

**II SEGRETARIO GENERALE
(DI MATTEO MARIA)
con firma digitale**