



## COMUNE DI MODENA

### N. 61/2021 Registro Deliberazioni di Giunta

#### DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE SEDUTA DEL 23/02/2021

L'anno 2021 il giorno 23 del mese di febbraio alle ore 09:30 nella Residenza Comunale di Modena, si è riunita la Giunta Comunale.

A seguito dell'emergenza Covid-19, la presente seduta si è svolta anche in modalità videoconferenza, ai sensi dell'art. 73 del D.L. 17/03/2020 n. 18. Tutte le votazioni della presente seduta si sono svolte per appello nominale.

Hanno partecipato alla seduta:

MUZZARELLI GIAN CARLO	Sindaco	Presente
CAVAZZA GIANPIETRO	Vice-Sindaco	Presente in videoconferenza
PINELLI ROBERTA		Presente
VANDELLI ANNA MARIA		Presente
FILIPPI ALESSANDRA		Presente
LUCA' ANNA MARIA		Presente
BARACCHI GRAZIA		Presente
BOSI ANDREA		Presente
FERRARI LUDOVICA CARLA		Presente
BORTOLAMASI ANDREA		Presente in videoconferenza

Assenti Giustificati:

Assiste il Segretario Generale DI MATTEO MARIA.

Il Presidente pone in trattazione il seguente

#### **OGGETTO n. 61**

**DEFINIZIONE DI INIZIATIVE CONTRO OGNI FORMA DI DISCRIMINAZIONE -  
APPROVAZIONE CONVENZIONE TRIENNALE 2021-2023 CON L'UNIVERSITÀ DEGLI  
STUDI DI MODENA E REGGIO EMILIA DIPARTIMENTO DI GIURISPRUDENZA**

## LA GIUNTA COMUNALE

Considerato che il 6 ottobre 2020 il Comune di Modena ha stipulato un accordo quadro con UNIMORE che istituisce formalmente “Modena Città Universitaria”;

Preso atto che il nuovo accordo, richiamati gli indirizzi di Governo del Comune e gli indirizzi strategici di Unimore, traccia gli obiettivi definendo le azioni prioritarie per ciascuno degli ambiti individuati e fissando una metodologia di lavoro immediatamente operativa attraverso la collaborazione reciproca.

Dato atto che, tra i vari ambiti di attività e le molteplici forme di collaborazione perseguite con diversi soggetti istituzionali, l'Assessorato alle Pari Opportunità del Comune di Modena prevede l'elaborazione e l'attuazione di progetti con diversi dipartimenti dell'Università degli Studi di Modena e Reggio Emilia;

Considerato:

- che, in particolare, i temi della prevenzione e del contrasto di ogni forma di discriminazione e di bullismo, specialmente nei confronti delle fasce più deboli della popolazione, del dialogo interculturale e interreligioso e della valorizzazione delle differenze costituiscono linee guida fondamentali cui è diretto l'impegno dell'Assessorato per le Politiche della Legalità, l'Assessorato alle politiche Sociali unitamente all'Assessorato alle Pari Opportunità del Comune di Modena, con l'obiettivo della promozione di percorsi di parità nell'ambito delle diverse sfere sociali, in collaborazione anche con l'Assessorato alle Politiche Sociali ed alle Politiche per la legalità del Comune di Modena;

- che la necessità di una preparazione specifica su tali tematiche rende opportuno affidarsi a professionisti della materia e, nello specifico, si rende opportuno attivarsi per intraprendere una collaborazione con il mondo accademico;

- che, sul tema suddetto, s'intende intraprendere un percorso progettuale con il Dipartimento di Giurisprudenza dell'Università degli Studi di Modena e Reggio Emilia, resosi disponibile e già partner progettuale in passato dell'Amministrazione Comunale di Modena con esiti positivi, che si avvale operativamente del CRID (Centro di ricerca interdipartimentale su discriminazioni e vulnerabilità);

Visto lo schema di convenzione con l'Università degli Studi di Modena e Reggio Emilia Dipartimento di Giurisprudenza, sul tema della prevenzione e del contrasto di ogni forma di discriminazione, che prevede lo svolgimento di iniziative, azioni congiunte, comunicazione istituzionale e diffusione delle esperienze, per il periodo 2021/2023, anche in collaborazione con l'Assessorato alle Politiche per la legalità e con l'Assessorato alle Politiche Sociali del Comune di Modena stesso;

Valutato che, per lo svolgimento delle diverse attività di ricerca e consulenza saranno di volta in volta definiti i ruoli e gli oneri economici spettanti al Comune di Modena ed al Dipartimento di Giurisprudenza dell'Università degli Studi di Modena e Reggio Emilia;

Richiamato l'art. 48 del T.U. n. 267/2000 ordinamento EE.LL.;

Visto il parere favorevole della Dirigente del Settore Servizi Educativi e Pari Opportunità, dott.ssa Patrizia Guerra, espresso in ordine alla regolarità tecnica, attestante la regolarità e la correttezza dell'azione amministrativa ai sensi degli artt. 49, comma 1, e 47 bis, comma 1, del D.Lgs. n. 267/2000, T.U. Ordinamento EE.LL.;

Visto il parere favorevole del Ragioniere Capo, dott.ssa Stefania Storti, espresso in merito alla regolarità contabile ai sensi degli artt. 49, comma 1, e 147 bis, comma 1, del D.Lgs. n. 267/2000, T.U. Ordinamento EE.LL.;

Ad unanimità di voti espressi in forma palese;

### D e l i b e r a

- di approvare, per le motivazioni sopracitate, l'allegata Convenzione con il Dipartimento di Giurisprudenza dell'Università degli Studi di Modena e Reggio Emilia, il cui testo allegato forma parte integrante e sostanziale del presente atto;

- di dare atto che le spese occorrenti troveranno disponibilità di volta in volta sui capitoli maggiormente pertinenti ai temi trattati e saranno impegnate con successive determinazioni dirigenziali al momento della loro esatta quantificazione, nel triennio 2021/2023;

- di delegare la Dirigente del Settore Servizi Educativi e Pari Opportunità, dott.ssa Patrizia Guerra, alla sottoscrizione della Convenzione con il Dipartimento di Giurisprudenza dell'Università degli Studi di Modena e Reggio Emilia.

Inoltre

### LA GIUNTA COMUNALE

Ritenuto che ricorrano particolari motivi di urgenza;

Visto l'art. 134 c. 4 del D.Lgs. n. 267/2000, T.U. Ordinamento EE.LL.;

Ad unanimità di voti espressi in forma palese;

### D e l i b e r a

Di dichiarare il presente atto immediatamente eseguibile.

Letto, approvato e sottoscritto con firma digitale:

Il Sindaco  
MUZZARELLI GIAN CARLO

Il Segretario Generale  
DI MATTEO MARIA

## CONVENZIONE

### TRA

**Il Comune di Modena** - Assessorato alle Pari Opportunità, Assessorato alle Politiche per la Legalità ed Assessorato alle Politiche Sociali, (di seguito denominato "Comune"), con sede legale in via Scudari n. 20 - CF/P.IVA 00221940364 rappresentato da:

- Assessorato alle Pari Opportunità - nella persona della Dott.ssa Patrizia Guerra  
nata a Modena il 14/01/1960;

### E

**L'Università degli Studi di Modena e Reggio Emilia - Dipartimento di Giurisprudenza**, con sede in Via San Geminiano, 3 codice fiscale e partita IVA n. 00427620364, nel prosieguo del presente atto denominato "Dipartimento", rappresentato dal Prof. Carmelo Elio Tavilla, nato a Messina (ME) il 22.07.1957, in qualità di Direttore *pro tempore*, autorizzato alla stipula del presente atto dal Consiglio di Dipartimento di Giurisprudenza del XXXXXXXXXX;

### Premesso che

- di recente il Comune di Modena ha stipulato un accordo quadro con UNIMORE che istituisce formalmente "Modena Città Universitaria";
- che il nuovo accordo, richiamati gli indirizzi di Governo del Comune e gli indirizzi strategici di Unimore, traccia gli obiettivi definendo le azioni prioritarie per ciascuno degli ambiti individuati e fissando una metodologia di lavoro immediatamente operativa attraverso la collaborazione reciproca;
- che tra gli obiettivi c'è anche l'elaborazione di una strategia comune per l'attivazione di azioni congiunte per lo sviluppo socioeconomico e per il miglioramento della qualità della vita della città e dei suoi abitanti.
- L'accordo quadro Comune di Modena e Unimore che, con particolare riferimento all'Art. 8 - "I luoghi della Ricerca", considerando la ricerca scientifica di base e applicata quale snodo dei processi di innovazione dell'apparato produttivo e dei servizi pubblici e privati, promuove le collaborazioni fra l'Università ed i Centri di ricerca di UNIMORE che rappresentano un valore anche per caratterizzare sempre più Modena come città universitaria.
- In tale ambito, l'Accordo quadro si pone tra le finalità anche quella della valorizzazione e ulteriore sviluppo della ricerca e dei centri di ricerca di Unimore, anche per la definizione di politiche pubbliche innovative.
- Che il Dipartimento ha in essere rapporti di collaborazione con le amministrazioni comunali della Regione Emilia Romagna in molteplici ambiti di attività, finalizzati alla possibilità di migliorare la qualità della vita della comunità locale ed ha uno specifico interesse alla costruzione di un raccordo sempre più integrato tra la ricerca nei diversi ambiti disciplinari e lo sviluppo di sperimentazioni e ricerche in contesti organizzativi e

- produttivi della realtà emiliano-romagnola incluse le pubbliche amministrazioni;
- Il Comune di Modena, parimenti, ha interesse a collaborare con tutte le istituzioni del territorio, in particolare con chi si occupa di saperi, per il miglior governo della città;
- Il Comune e il Dipartimento intendono regolare il rapporto interistituzionale in parola per la cui realizzazione il Dipartimento possedendo le competenze necessarie, interviene con le attività di seguito specificate, oggetto del presente accordo.

## **convengono e stipulano**

### **Articolo 1 - OGGETTO**

Il Comune di Modena ed il Dipartimento si impegnano a sviluppare una serie di iniziative di formazione e divulgazione scientifica sui temi della vulnerabilità e delle discriminazioni volte a individuare questioni specifiche spesso non messe a fuoco, buone pratiche nonché a far maturare una maggior consapevolezza sul piano territoriale dell'importanza degli strumenti di prevenzione e contrasto di comportamenti discriminatori.

Tali iniziative hanno il fine di promuovere percorsi di parità nelle diverse sfere sociali.

Il Dipartimento di Giurisprudenza, tramite il CRID (Centro di ricerca interdipartimentale su discriminazioni e vulnerabilità), assicura lo svolgimento dell'incarico affidando il ruolo di Responsabile scientifico al Prof. Gianfrancesco Zanetti;

In particolare, la Convenzione prevede che il CRID intervenga sulla base di Progetti di comune interesse nella realizzazione delle attività necessarie ed in particolare:

Workshop e Seminari in diversi luoghi e sedi aventi come fine la messa a fuoco di problematiche connesse alla vulnerabilità e alle diverse forme di discriminazione e l'elaborazione di schede operative;

partecipazione a comitati scientifici per la costruzione di strumenti di indagine in alcuni particolari settori (associazionismo giovanile, sport, anziani ecc.) assumendo, a richiesta, il ruolo di Ente Valutatore nell'ambito di Progetti Regionali, Europei ed a selezione aperta;

Report di analisi e sintesi e disseminazione dei risultati dell'attività.

### **Articolo 2 - IMPEGNI DELLE PARTI**

Per il raggiungimento degli obiettivi di cui all'art. 1, il Dipartimento si impegna a:

- promuovere iniziative volte ad attivare progetti di contrasto ad ogni forma di discriminazione e volte all'inclusione sociale, con riferimento anche alle persone migranti;

- realizzare azioni congiunte e prassi condivise per prevenire i comportamenti devianti ed a rischio e per contrastare il bullismo e promuovere le buone pratiche di cittadinanza digitale;

- favorire l'informazione e la comunicazione tra le istituzioni di parità e altri soggetti impegnati nella promozione delle pari opportunità secondo modalità da definire;

Il Comune di Modena si impegna a:

- a sostenere interventi mirati allo sviluppo della cultura di genere;
- promuovere, attraverso specifiche iniziative e Progetti, la diffusione delle esperienze educative e formative tramite materiale fruibile da più soggetti nei diversi contesti territoriali, sostenendo a livello locale la disseminazione di buone pratiche sui temi di genere, di contrasto ad ogni forma di discriminazione e di bullismo;

### **Articolo 3 - DURATA**

Il presente accordo entrerà in vigore dalla data della sua sottoscrizione e scadrà il 31 dicembre 2023. Esso potrà essere rinnovato tramite accordo scritto tra le parti.

### **Articolo 4 - RELAZIONI PERIODICHE**

Il Dipartimento si impegna a fornire relazioni periodiche indicanti le attività poste in essere in esecuzione del/dei progetto/i di ricerca/consulenza di cui al precedente articolo 1, con particolare indicazione dei risultati eventualmente conseguiti.

### **Articolo 5 - CORRISPETTIVO**

Per lo svolgimento dell'attività di ricerca/consulenza di cui all'articolo 1) si definiranno di volta in volta i rispettivi compiti e oneri economici.

### **Art. 6 - CONFIDENZIALITA'**

L'esecuzione dell'attività oggetto del presente contratto di collaborazione implica che ciascuna Parte fornisca all'altra informazioni scritte o orali di carattere confidenziale e/o riservato relative, a titolo esemplificativo ma non esaustivo, a dati, informazioni e tecnologie, in qualsiasi supporto contenute ("Informazioni"). A tal riguardo, le Parti riconoscono che le Informazioni sono e restano di proprietà esclusiva della Parte che le ha fornite, e si impegna per sé e per il proprio personale a:

- 1) far uso delle Informazioni esclusivamente per l'esecuzione dell'attività;
- 2) non rendere note a terzi, sotto qualsiasi forma, le Informazioni: le diverse iniziative divulgative avvengono previo confronto tra le parti;
- 3) restituire immediatamente le Informazioni all'altra parte, su richiesta della medesima;
- 4) conservare con la massima cura e riservatezza tutte le Informazioni, limitando il numero dei soggetti che possono avervi accesso al personale direttamente coinvolto nelle attività oggetto del presente contratto di collaborazione. Tali soggetti dovranno essere previamente informati del carattere riservato delle Informazioni e dovranno impegnarsi a rispettare gli stessi obblighi di segretezza qui previsti;
- 5) astenersi dal copiare, duplicare, riprodurre o registrare, in qualsiasi forma e con qualsiasi mezzo, le Informazioni, salvo che nella misura strettamente necessaria ai fini dell'attività

oggetto del presente contratto di collaborazione.

### **Art. 7 - TRATTAMENTO DEI DATI PERSONALI**

Il trattamento dei dati personali eventualmente utilizzati nell'ambito delle attività svolte nella presente Convenzione avviene nel rispetto della massima riservatezza e di quanto previsto dal Regolamento UE 679/2016 in materia di privacy ( GDPR ) e del Dlgs.196/2003 e successive modifiche ed integrazioni.

Il Comune e il Dipartimento si impegnano reciprocamente a custodire e trattare i dati personali, ciascuno per quanto di propria titolarità, esclusivamente nell'ambito del perseguimento dei propri fini istituzionali e del raggiungimento delle finalità oggetto della presente Convenzione, nel rispetto della normativa in materia di privacy.

Le modalità attuative della predetta collaborazione potranno essere regolate di volta in volta da specifici atti.

Qualora il Comune di Modena affidi al Dipartimento specifici compiti per i quali sia previsto, da parte di quest'ultimo, un trattamento di dati personali per conto del Comune in qualità di Titolare del trattamento, il Dipartimento sarà designato, con apposito atto, quale Responsabile del trattamento dati.

Le Parti danno atto reciprocamente di avere ricevuto l'informativa di cui all'art.13 del sopra citato GDPR.

### **ART. 8 - RISOLUZIONE E RECESSO**

Ciascuna Parte potrà liberamente recedere dal presente accordo, con preavviso scritto non inferiore a 30 (trenta) giorni, mediante comunicazione da inviarsi tramite lettera raccomandata con avviso di ricevimento.

Il recesso diverrà efficace a partire dal trentesimo giorno successivo a quello in cui la lettera raccomandata giungerà all'indirizzo del destinatario. Farà fede a tal fine la data indicata sulla busta dall'Ufficio postale ricevente.

Nel caso in cui eserciti il diritto di recesso, il Comune sarà in ogni caso tenuto a corrispondere all'Università la parte di Corrispettivo dovuta per le attività già effettuate dall'Università, nonché l'importo delle spese già sostenute e/o impegnate per l'attività fino al momento del ricevimento della comunicazione di recesso.

### **ART. 9 - FORO COMPETENTE**

Le parti concordano di definire amichevolmente qualsiasi controversia che possa nascere dall'interpretazione ed attuazione del presente Contratto.

Nel caso in cui non sia possibile raggiungere l'accordo, per qualsiasi controversia insorta nell'esecuzione del presente atto, il Foro competente esclusivo sarà quello di Modena.

### **ART. 10 - IMPOSTA DI BOLLO E MODALITA' DI SOTTOSCRIZIONE**

La presente Convenzione viene redatta nel formato elettronico secondo le disposizioni vigenti ed è soggetta a registrazione gratuita ai sensi dell'Art. 55, comma 2 e Art. 3 del Decreto Legislativo 346/90.



L'imposta di bollo è dovuta sin dall'origine e le spese saranno a carico dell'Ateneo. Pertanto, nelle more della definizione delle modalità di assolvimento dell'imposta di bollo per scritture e contratti elettronici, sottoscritti digitalmente, non soggetti a registrazione in termine fisso ma solo in caso d'uso, l'imposta di bollo del presente accordo verrà assolta in modalità virtuale dall'Ateneo sulla base dell'autorizzazione n.ro 77000 del 26/10/2015 rilasciata dall'Agenzia dell'Entrate, Direzione Provinciale di Modena, Ufficio Territoriale di Modena.

Il presente accordo consta complessivamente di n. 5 pagine.

-----

Modena, li.....

Modena, li.....

Per il Dipartimento di

Per il Comune di Modena

Il Direttore

Assessorato Pari Opportunità

Prof. Carmelo Elio Tavilla

Dott.ssa Patrizia Guerra

(Firmato digitalmente)  
digitalmente)

(Firmato

Università degli Studi di Modena e Reggio Emilia - Imposta di bollo assolta in modo virtuale - Autorizzazione dell'Agenzia delle Entrate - Direzione Provinciale di Modena - Ufficio Territoriale di Modena
--



**COMUNE DI MODENA**

**PARERE DI REGOLARITA' TECNICA  
SETTORE SERVIZI EDUCATIVI E PARI OPPORTUNITA'**

**OGGETTO:** DEFINIZIONE DI INIZIATIVE CONTRO OGNI FORMA DI DISCRIMINAZIONE - APPROVAZIONE CONVENZIONE TRIENNALE 2021-2023 CON L'UNIVERSITÀ DEGLI STUDI DI MODENA E REGGIO EMILIA DIPARTIMENTO DI GIURISPRUDENZA

Si esprime il parere FAVOREVOLE in ordine alla regolarità tecnica della presente proposta di deliberazione n. 453/2021, attestante la regolarità e la correttezza dell'azione amministrativa, ai sensi degli artt. 49, comma 1, e 147 bis, comma 1, del T.U. n. 267/2000 ordinamento EE.LL.;

Modena li, 19/02/2021

Sottoscritto dal Dirigente  
(GUERRA PATRIZIA)  
con firma digitale



## COMUNE DI MODENA

### ATTESTAZIONE DI COPERTURA FINANZIARIA Settore Risorse Finanziarie e Patrimoniali

**OGGETTO:** DEFINIZIONE DI INIZIATIVE CONTRO OGNI FORMA DI DISCRIMINAZIONE - APPROVAZIONE CONVENZIONE TRIENNALE 2021-2023 CON L'UNIVERSITÀ DEGLI STUDI DI MODENA E REGGIO EMILIA DIPARTIMENTO DI GIURISPRUDENZA

NON si attesta l'esistenza della copertura finanziaria della spesa relativa alla presente proposta di deliberazione n. 453/2021, ai sensi degli artt. 147 bis, comma 1, e 153, comma 5, del T.U. n. 267/2000 ordinamento EE.LL., in quanto NON RICHIESTA.

Modena li, 22/02/2021

Sottoscritto dal Dirigente  
(MANELLI DAVIDE)  
con firma digitale



## COMUNE DI MODENA

### **PARERE DI REGOLARITA' CONTABILE Settore Risorse Finanziarie e Patrimoniali**

**OGGETTO:** DEFINIZIONE DI INIZIATIVE CONTRO OGNI FORMA DI DISCRIMINAZIONE - APPROVAZIONE CONVENZIONE TRIENNALE 2021-2023 CON L'UNIVERSITÀ DEGLI STUDI DI MODENA E REGGIO EMILIA DIPARTIMENTO DI GIURISPRUDENZA

Si esprime parere FAVOREVOLE in merito alla regolarita' contabile della presente proposta di deliberazione n. 453/2021, ai sensi degli artt. 49, comma 1, e 147 bis, comma 1, del T.U. n. 267/2000 ordinamento EE.LL.

Modena li, 22/02/2021

Sottoscritto dal Dirigente  
(STORTI STEFANIA)  
con firma digitale



**COMUNE DI MODENA**

**ATTESTAZIONE DI AVVENUTA PUBBLICAZIONE**

**Deliberazione di Giunta n. 61 del 23/02/2021**

**OGGETTO : DEFINIZIONE DI INIZIATIVE CONTRO OGNI FORMA  
DI DISCRIMINAZIONE - APPROVAZIONE CONVENZIONE  
TRIENNALE 2021-2023 CON L'UNIVERSITÀ DEGLI STUDI DI  
MODENA E REGGIO EMILIA DIPARTIMENTO DI GIURISPRUDENZA**

La presente Deliberazione è stata pubblicata all'Albo Pretorio di questo Comune per quindici giorni consecutivi a decorrere dal 02/03/2021 ed è immediatamente eseguibile ai sensi dell'art. 134 c. 4 del D.lgs n. 267/2000

Modena li, 18/03/2021

**II SEGRETARIO GENERALE  
(DI MATTEO MARIA)  
con firma digitale**