



## COMUNE DI MODENA

**N. 630/2020 Registro Deliberazioni di Giunta**

### **DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE SEDUTA DEL 10/11/2020**

L'anno 2020 il giorno 10 del mese di novembre alle ore 12:45 nella Residenza Comunale di Modena, si è riunita la Giunta Comunale.

A seguito dell'emergenza Covid-19, la presente seduta si è svolta anche in modalità videoconferenza, ai sensi dell'art. 73 del D.L. 17/03/2020 n. 18. Tutte le votazioni della presente seduta si sono svolte per appello nominale.

MUZZARELLI GIAN CARLO	Sindaco	Presente
CAVAZZA GIANPIETRO	Vice-Sindaco	Presente
PINELLI ROBERTA		Presente
VANDELLI ANNA MARIA		Presente
FILIPPI ALESSANDRA		Presente
LUCA' ANNA MARIA		Presente in videoconferenza
BARACCHI GRAZIA		Presente
BOSI ANDREA		Presente
FERRARI LUDOVICA CARLA		Presente
BORTOLAMASI ANDREA		Presente in videoconferenza

Assiste il Segretario Generale DI MATTEO MARIA.

Il Presidente pone in trattazione il seguente

### **OGGETTO n. 630**

**INTEGRAZIONE PIANO OCCUPAZIONALE 2020**

## LA GIUNTA COMUNALE

Richiamato l'art. 91, comma 1, del D.Lgs. n. 267/2000, che individua l'obiettivo di riduzione programmata delle spese di personale per le Amministrazioni locali, da perseguire attraverso lo strumento della programmazione triennale del fabbisogno di personale, comprensivo delle unità di cui alla Legge n. 68/1999, e l'analogo principio di contenimento della spesa complessiva per il personale, entro i vincoli di finanza pubblica da parte delle amministrazioni pubbliche, contenuto nell'art. 1, comma 1, lett. b) del D.Lgs. n. 165/2001;

Richiamati:

- la propria deliberazione n. 413 del 7/8/2020 con la quale è stata approvata la programmazione del fabbisogno del personale per il triennio 2020-2022 e uno stralcio al piano occupazionale 2020;
- tutti i vincoli in materia di spesa e di assunzioni di personale elencati nella deliberazione sopracitata, nonché tutte le attestazioni del rispetto, da parte del Comune di Modena, dei vincoli stessi;

### RELATIVAMENTE AL PERSONALE DIRIGENZIALE

Richiamate:

- la propria deliberazione n. 386 del 5.7.2019 immediatamente eseguibile, con cui è stato adeguato l'assetto del sistema direzionale dell'Ente agli obiettivi definiti nel programma di mandato 2019/2024;
- le proprie deliberazioni n. 542/2019, n. 138/2020 e 258/2020 aventi ad oggetto "Modifica parziale del Regolamento di organizzazione e del sistema direzionale dell'Ente";

Dato atto che i posti dirigenziali nell'ente sono n. 42 e che, nella fase attuale, l'assetto direzionale prevede, sulla base degli obiettivi definiti, n. 27 posti come definito nelle deliberazioni sopracitate;

Richiamati altresì:

- l'art. 30, comma 2, del Regolamento di organizzazione che prevede che la percentuale massima di posti di dirigente da coprire con contratti a tempo determinato ai sensi dell'art. 110, comma 1, D.Lgs. 267/2000 è pari al 30% dei posti della dotazione organica alla medesima qualifica;
- l'art. 31 del Regolamento di organizzazione, che prevede la possibilità di stipulare, al di fuori della dotazione organica, contratti per la costituzione di rapporti di lavoro dirigenziale a tempo determinato;

Richiamato altresì l'art. 15 del sopracitato Regolamento di organizzazione che attribuisce al Direttore Generale la competenza a formulare le proposte relative al sistema direzionale dell'Ente;

Valutato che, a seguito di cessazioni di personale dirigente, si rende necessario procedere con 3 assunzioni di personale con qualifica dirigenziale a tempo determinato, di cui una nell'area Polizia Locale ai sensi dell'art. 110, comma 1, del D.Lgs. 267/2000 e due nell'area tecnica, ai sensi dell'art. 110, comma 2, per il conseguimento di specifici obiettivi in ambito di tutela della salute e sicurezza sul lavoro a causa dell'emergenza covid oltre che attività/funzioni con contenuti di elevata

specializzazione e professionalità in tema di pianificazione ambientale;

Ritenuto opportuno procedere pertanto alla pubblicazione di appositi avvisi di selezione, tramite procedura comparativa dei curriculum vitae e successivo colloquio, ai sensi dell'art. 30 del Regolamento di organizzazione dell'Ente;

Preso atto che risultano rispettati i limiti stabiliti rispettivamente dal comma 2 dell'art. 30 e dal comma 3 dell'art. 31 del Regolamento di organizzazione;

#### RELATIVAMENTE AL PERSONALE DEL COMPARTO

Richiamata la circolare esplicativa del DM attuativo dell'art.33, comma 2, del Decreto Legge n. 34/2019, pubblicata sulla Gazzetta Ufficiale dell'11 settembre 2020, in cui si precisa:

- che al fine di non penalizzare i Comuni che, prima dell'entrata in vigore del Decreto in parola, hanno legittimamente avviato procedure assunzionali, con il previgente regime, anche con riguardo ai budgets relativi ad anni precedenti, con riferimento al solo anno 2020, possono essere fatte salve le predette procedure purchè siano state effettuate prima del 20 aprile le comunicazioni obbligatorie ex art. 34 bis del D.Lgs. n. 165/2001, sulla base dei piani triennali del fabbisogno e loro eventuali aggiornamenti e solo ove siano state operate le relative prenotazioni nelle scritture contabili;

- che tale maggiore spesa di personale rispetto al valore soglia, derivante dal far salve le predette procedure assunzionali già avviate, è consentita solo per l'anno 2020;

Considerato che la possibilità di derogare ai valori di spesa derivanti dalla soglia è consentita solo nel 2020 ma non nei successivi e che pertanto nel procedere alle maggiori assunzioni è necessaria una valutazione circa la capacità di rientro nei limiti di spesa del 2021 fissati dalla norma;

Tenuto conto:

- che rispetto alle assunzioni autorizzate in deroga ai limiti di spesa per l'anno 2020 e riepilogate nell'allegato D della propria deliberazione n. 413/2020, la spesa effettivamente sostenuta per l'anno 2020 risulta pari a € 222.000;

- che sulla base del monitoraggio dell'andamento delle spese di personale dell'anno in corso e dalla previsione per l'anno 2021 è emerso che, a seguito delle decisioni di acquistare sul mercato esterno definite con la deliberazione n. 413/2020 e delle conseguenti economie di gestione, l'Amministrazione riesce a garantire il rispetto dei limiti di spesa;

Tenuto conto altresì che, essendo già prevista nel bilancio 2020 la spesa per le assunzioni di cui all'Allegato D per € 222.000, si è determinato uno spazio assunzionale corrispondente a tale importo;

Ritenuto pertanto opportuno, in considerazione delle gravi carenze di personale già evidenziate nella deliberazione sopra citata, integrare il precedente Piano Occupazionale 2020 con le seguenti ulteriori assunzioni per tale budget assunzionale:

- assunzione a tempo indeterminato di n. 2 unità al profilo professionale di Istruttore direttivo amministrativo - posizione di lavoro Istruttore direttivo economico finanziario cat. D, tramite scorrimento della graduatoria della selezione pubblica in fase di conclusione;

- assunzione di n. 5 figure di Istruttore amministrativo cat. C, a tempo determinato con contratto di formazione e lavoro tramite scorrimento della graduatoria vigente della selezione pubblica per Istruttore amministrativo, approvata con determinazione dirigenziale n. 1570/2020;

Considerata l'esigenza di assumere ulteriore personale Educatore infanzia e Insegnante scuola infanzia a tempo determinato nel Settore Servizi Educativi al fine di garantire gli standard organizzativi imposti nelle scuole dalle disposizioni anti-Covid;

Ritenuto pertanto opportuno prevedere la pubblicazione di avvisi di selezione per assunzioni a tempo determinato, anche con modalità semplificate, di Educatori infanzia e Insegnanti scuola infanzia cat. C nel caso in cui le graduatorie vigenti non presentino la necessaria disponibilità;

Richiamata altresì la propria deliberazione n. 799 del 30/12/2019 con la quale era stata approvata un'integrazione al piano occupazionale 2019 prevedendo l'assunzione a tempo indeterminato di una figura di Pedagogista tramite scorrimento della graduatoria allora vigente in sostituzione di dipendente cessato e l'assunzione di un Pedagogista cat. D a tempo determinato ai sensi dell'art. 110, comma 2, del D.Lgs. n. 267/2000 per la durata di 2 anni (eventualmente prorogabili) presso il Settore Servizi educativi, in considerazione dell'esigenza di realizzare progetti attinenti il coordinamento pedagogico comunale nei servizi 0/6 tramite procedura selettiva di comparazione dei curricula vitae e successivo colloquio;

Dato atto che nella medesima deliberazione si prevedeva di procedere con l'assunzione a tempo determinato tramite procedura selettiva di comparazione dei curricula vitae e successivo colloquio, ai sensi dell'art. 30 del Regolamento di organizzazione riconoscendo, oltre al trattamento economico della categoria D posizione economica D1, una indennità ad personam annua lorda pari ad euro 6.000, indennità onnicomprensiva del lavoro straordinario e del salario accessorio;

Considerato:

- che relativamente all'assunzione a tempo indeterminato si è proceduto, a seguito dell'esaurimento della graduatoria vigente, a bandire nuova selezione pubblica e che il bando è stato recentemente integrato prevedendo ulteriori titoli rispetto a quelli indicati nella procedura comparativa per l'assunzione a tempo determinato, su indicazione della Regione Emilia-Romagna che ha la competenza a definire gli standard organizzativi dei servizi educativi;

- che la procedura selettiva di comparazione dei curricula vitae e successivo colloquio bandita nei mesi scorsi non è stata ancora espletata;

- che la complessità del ruolo di coordinatore pedagogico è aumentata in maniera significativa sia nella gestione dei servizi educativi sia nei rapporti con l'utenza in relazione all'emergenza sanitaria da COVID-19;

Ritenuto pertanto opportuno procedere alla riapertura dell'avviso di selezione integrandolo con nuovi titoli indicati dalla Regione Emilia-Romagna e prevedendo altresì il riconoscimento di una indennità ad personam annua lorda pari ad euro 18.000, indennità onnicomprensiva del lavoro straordinario e del salario accessorio (anziché euro 6.000, come precedentemente approvato) in considerazione delle specifiche competenze richieste alla figura ricercata e alla complessità del ruolo da ricoprire;

Ritenuto altresì opportuno, con riferimento alle assunzioni a tempo determinato, ai sensi

dell'art. 110, comma 1, del D.Lgs. 267/2000, di Assistente sociale e Istruttore direttivo di Polizia Locale previste nella propria deliberazione n. 413 del 7/8/2020, precisare quanto segue:

- relativamente alla figura di Istruttore direttivo di Polizia Locale cat. D si precisa che l'indennità ad personam pari a € 2.000 è onnicomprensiva del premio correlato alla performance e del lavoro straordinario, ad eccezione delle voci specifiche P.L. (e precisamente dell'indennità di servizio esterno e indennità di funzione, indennità di turno se spettanti e indennità di vigilanza);

- relativamente alla figura di Assistente sociale, avendo scorso la graduatoria di ruolo e avendo trovato una unica disponibilità, si stabilisce di procedere all'assunzione ai sensi dell'art. 110, comma 1, tramite scorrimento della graduatoria vigente per assunzioni a tempo determinato approvata con determinazione dirigenziale n. 2174/2018 e in subordine, in caso di mancate disponibilità a bandire una procedura selettiva di comparazione dei curricula vitae e successivo colloquio;

Dato atto che tutte le assunzioni a tempo determinato, comprese quelle con contratto di formazione e lavoro rientrano nel limite di spesa di cui all'art. 9, comma 28, della Legge n. 122/2010, fatta eccezione per le assunzioni ai sensi dell'art. 110, comma 1, del D.Lgs. 267/2000;

Considerato che si provvederà a trasmettere al Dipartimento della Funzione Pubblica la presente integrazione al piano occupazionale 2020, in ottemperanza alle norme di legge vigenti;

Richiamato l'art. 48 del T.U. n. 267/2000 ordinamento EE.LL.;

Visto il parere favorevole della Direttrice Generale dott.ssa Valeria Meloncelli, espresso, relativamente alle assunzioni di personale dirigenziale, in ordine alla regolarità tecnica, attestante la regolarità e la correttezza dell'azione amministrativa, ai sensi degli artt. 49, comma 1, e 147 bis, comma 1, del T.U. n. 267/2000 ordinamento EE.LL.;

Visto il parere favorevole del Dirigente Responsabile del Settore Risorse Umane e Affari istituzionali dott.ssa Lorena Leonardi, espresso in ordine alla regolarità tecnica, attestante la regolarità e la correttezza dell'azione amministrativa, ai sensi degli artt. 49, comma 1, e 147 bis, comma 1, del T.U. n. 267/2000 ordinamento EE.LL.;

Dato atto dell'attestazione in merito all'esistenza della copertura finanziaria della spesa, espressa in sede istruttoria dal Responsabile del Servizio Finanze, Economato e Organismi partecipati del Settore Risorse Finanziarie e patrimoniali, dott. Davide Manelli;

Visto il parere favorevole del Ragioniere Capo, dott.ssa Stefania Storti, espresso in merito alla regolarità contabile ai sensi degli artt. 49, comma 1, e 147 bis, comma 1, del D.Lgs. n. 267/2000, T.U. Ordinamento EE.LL.;

Ad unanimità di voti espressi in forma palese;

## D e l i b e r a

per le motivazioni esposte in premessa e che si intendono integralmente richiamate

1. di prevedere le seguenti integrazioni al piano occupazionale 2020 già definito con propria deliberazione n. 413 del 7/8/2020 relativamente all'assunzione di personale dirigenziale:

- assunzione a tempo determinato ai sensi dell'art. 110, comma 1, del D.Lgs. 267/2000 di un Dirigente per l'area della Polizia Locale a seguito espletamento procedura comparativa ai sensi dell'art. 30 del Regolamento di organizzazione;

- assunzione a tempo determinato ai sensi dell'art. 110, comma 2, del D.Lgs. 267/2000 di due Dirigenti per l'area tecnica a seguito espletamento procedura comparativa ai sensi dell'art. 30 del Regolamento di organizzazione;

2. di dare mandato al Direttore generale di procedere alla pubblicazione degli avvisi di selezione tramite procedura comparativa dei curriculum vitae e successivo colloquio, secondo i seguenti indirizzi:

- assunzione con contratto di diritto privato con termine novanta giorni dopo la scadenza del mandato del Sindaco;

- trattamento economico commisurato allo stipendio tabellare dei dirigenti a tempo indeterminato, integrato da un importo correlato alle responsabilità proprie della posizione da ricoprire e alla temporaneità del rapporto, che sarà definito con deliberazione della Giunta comunale di autorizzazione a stipulare il contratto con i candidati selezionati;

- applicazione CCNL dirigenti per gli aspetti giuridici;

- i singoli avvisi devono prevedere anche le metodologie di valutazione per l'individuazione del candidato idoneo; la Commissione effettua una preselezione attraverso un esame comparativo dei curricula vitae, volta a individuare i candidati aventi un profilo di competenza ed esperienza professionale, nonché di direzione corrispondente a quanto richiesto dalla posizione da ricoprire, al fine di identificare i soggetti da convocare per sostenere il colloquio di valutazione;

- la valutazione dei candidati convocati al colloquio è effettuata sulla base dei seguenti criteri: preparazione e competenze su specifici argomenti indicati nell'avviso, attitudine, capacità professionali, competenze organizzative e gestionali, risultati conseguiti in precedenza nell'Amministrazione o Ente di appartenenza e relativa valutazione.

3. di dare atto che risultano rispettati i limiti stabiliti rispettivamente dal comma 2 dell'art. 30 e dal comma 3 dell'art. 31 del Regolamento di organizzazione;

4. di approvare, relativamente alle assunzioni di personale del comparto funzioni locali, le seguenti integrazioni al piano occupazionale 2020 già definito con propria deliberazione n. 413 del 7/8/2020:

- assunzione a tempo indeterminato di n. 2 unità al profilo professionale di Istruttore direttivo amministrativo – posizione di lavoro Istruttore direttivo economico finanziario cat. D, tramite scorrimento della graduatoria della selezione pubblica in fase di conclusione;

- assunzione di n. 5 figure di Istruttore amministrativo cat. C, a tempo determinato con contratto di formazione e lavoro tramite scorrimento della graduatoria vigente della selezione pubblica per Istruttore amministrativo, approvata con determinazione dirigenziale n. 1570/2020;

5. di apportare altresì le seguenti modificazioni al piano occupazionale 2020 approvato con la citata deliberazione n. 413 del 7/8/2020:

- l'assunzione di una figura di Assistente sociale cat. D a tempo determinato ai sensi dell'art. 110 comma 1, del D.Lgs. 267/2000, già prevista, verrà effettuata tramite scorrimento della graduatoria vigente per assunzioni a tempo determinato approvata con determinazione dirigenziale n. 2174/2018, e in subordine, in caso di mancata disponibilità dei candidati, tramite procedura selettiva di comparazione dei curricula vitae e successivo colloquio da bandire;

- alla figura di Istruttore direttivo di Polizia Locale cat. D assunta a tempo determinato per due anni ai sensi dell'art. 110, comma 1, del D.Lgs. 267/2000, viene riconosciuta un'indennità ad personam pari a € 2.000 onnicomprensiva del premio correlato alla performance e del lavoro straordinario, fatta eccezione per le voci specifiche P.L. (e precisamente dell'indennità di servizio esterno e indennità di funzione, indennità di turno se spettanti e indennità di vigilanza);

6. di autorizzare la riapertura dell'avviso di selezione per la ricerca di una figura di Coordinatore pedagogico cat. D a tempo determinato ai sensi dell'art. 110, comma 2, del D.Lgs. 267/2000 per la durata di 2 anni eventualmente prorogabili (assunzione già prevista nella propria deliberazione n. 799 del 30/12/2019), integrandolo con i nuovi titoli indicati dalla Regione Emilia-Romagna e prevedendo altresì il riconoscimento di una indennità ad personam annua lorda pari ad euro 18.000, indennità onnicomprensiva del lavoro straordinario e del salario accessorio, in considerazione della aumentata complessità del ruolo di Coordinatore pedagogico nella gestione dei servizi educativi e nei rapporti con l'utenza in relazione all'emergenza sanitaria da COVID-19;

7. di dare mandato alla Dirigente del Settore Risorse umane e Affari istituzionali a bandire graduatorie per l'assunzione a tempo determinato, anche con modalità semplificate, di Educatori infanzia e Insegnanti scuola infanzia cat C nel caso in cui le graduatorie vigenti non presentino la necessaria disponibilità;

8. di confermare, per quanto non modificato dal presente atto, le disposizioni della propria deliberazione n. 413/2020;

9. di dare atto che tutte le assunzioni a tempo determinato, comprese quelle con contratto di formazione e lavoro rientrano nel limite di spesa di cui all'art. 9, comma 28, della Legge n. 122/2010, fatta eccezione per le assunzioni ai sensi dell'art. 110 comma 1 del D.Lgs. 267/2000, come previsto dalla normativa;

10. di dare mandato alla Dirigente del Settore Risorse Umane e Affari istituzionali di inviare la presente deliberazione di integrazione del piano occupazionale al Dipartimento della Funzione Pubblica entro trenta giorni dall'adozione.

Inoltre

#### LA GIUNTA COMUNALE

Per l'urgenza di procedere all'attivazione delle procedure per le assunzioni di personale;

Visto l'art. 134 c. 4 del D.Lgs. n. 267/2000, T.U. Ordinamento EE.LL.;

Ad unanimità di voti espressi in forma palese;

#### D e l i b e r a

Di dichiarare il presente atto immediatamente eseguibile.

Letto, approvato e sottoscritto con firma digitale:

Il Sindaco  
MUZZARELLI GIAN CARLO

Il Segretario Generale  
DI MATTEO MARIA





**COMUNE DI MODENA**

**PARERE DI REGOLARITA' TECNICA  
SETTORE RISORSE UMANE E AFFARI ISTITUZIONALI**

**OGGETTO: INTEGRAZIONE PIANO OCCUPAZIONALE 2020**

Si esprime il parere FAVOREVOLE in ordine alla regolarità tecnica della presente proposta di deliberazione n. 3475/2020, attestante la regolarità e la correttezza dell'azione amministrativa, ai sensi degli artt. 49, comma 1, e 147 bis, comma 1, del T.U. n. 267/2000 ordinamento EE.LL.;

Modena li, 09/11/2020

Sottoscritto dal Dirigente  
(LEONARDI LORENA)  
con firma digitale



**COMUNE DI MODENA**

**PARERE DI REGOLARITA' TECNICA  
SETTORE RISORSE UMANE E AFFARI ISTITUZIONALI**

**OGGETTO: INTEGRAZIONE PIANO OCCUPAZIONALE 2020**

Si esprime il parere FAVOREVOLE in ordine alla regolarità tecnica della presente proposta di deliberazione n. 3475/2020, attestante la regolarità e la correttezza dell'azione amministrativa, ai sensi degli artt. 49, comma 1, e 147 bis, comma 1, del T.U. n. 267/2000 ordinamento EE.LL.;

Modena li, 09/11/2020

Sottoscritto dal Dirigente  
(MELONCELLI VALERIA)  
con firma digitale



## COMUNE DI MODENA

### ATTESTAZIONE DI COPERTURA FINANZIARIA Settore Risorse Finanziarie e Patrimoniali

**OGGETTO:** INTEGRAZIONE PIANO OCCUPAZIONALE 2020

Si attesta l'esistenza della copertura finanziaria della spesa relativa alla presente proposta di deliberazione n. 3475/2020, ai sensi degli artt. 147 bis, comma 1, e 153, comma 5, del T.U. n. 267/2000 ordinamento EE.LL.

Modena li, 09/11/2020

Sottoscritto dal Dirigente  
(MANELLI DAVIDE)  
con firma digitale



**COMUNE DI MODENA**

**PARERE DI REGOLARITA' CONTABILE  
Settore Risorse Finanziarie e Patrimoniali**

**OGGETTO:** INTEGRAZIONE PIANO OCCUPAZIONALE 2020

Si esprime parere FAVOREVOLE in merito alla regolarita' contabile della presente proposta di deliberazione n. 3475/2020, ai sensi degli artt. 49, comma 1, e 147 bis, comma 1, del T.U. n. 267/2000 ordinamento EE.LL.

Modena li, 09/11/2020

Sottoscritto dal Dirigente  
(STORTI STEFANIA)  
con firma digitale