



## COMUNE DI MODENA

**N. 629/2020 Registro Deliberazioni di Giunta**

### **DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE SEDUTA DEL 10/11/2020**

L'anno 2020 il giorno 10 del mese di novembre alle ore 12:45 nella Residenza Comunale di Modena, si è riunita la Giunta Comunale.

A seguito dell'emergenza Covid-19, la presente seduta si è svolta anche in modalità videoconferenza, ai sensi dell'art. 73 del D.L. 17/03/2020 n. 18. Tutte le votazioni della presente seduta si sono svolte per appello nominale.

MUZZARELLI GIAN CARLO	Sindaco	Presente
CAVAZZA GIANPIETRO	Vice-Sindaco	Presente
PINELLI ROBERTA		Presente
VANDELLI ANNA MARIA		Presente
FILIPPI ALESSANDRA		Presente
LUCA' ANNA MARIA		Presente in videoconferenza
BARACCHI GRAZIA		Presente
BOSI ANDREA		Presente
FERRARI LUDOVICA CARLA		Presente
BORTOLAMASI ANDREA		Presente in videoconferenza

Assiste il Segretario Generale DI MATTEO MARIA.

Il Presidente pone in trattazione il seguente

#### **OGGETTO n. 629**

**IPOSTESI VERBALI DI ACCORDO N. 5/2020 "INTEGRAZIONE AL CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO - GIURIDICO 2019-2020 A VALERE LIMITATAMENTE ALL'ANNO 2020" E N. 6/2020 "CONTRATTO DECENTRATO INTEGRATIVO ECONOMICO ANNO 2020. DESTINAZIONE DEL FONDO ANNO 2020" - AUTORIZZAZIONE ALLA SOTTOSCRIZIONE DEFINITIVA**

## LA GIUNTA COMUNALE

Viste le ipotesi di accordo di cui ai verbali:

- n. 5/2020, avente oggetto: “Integrazione al Contratto Collettivo Decentrato Integrativo - Giuridico 2019-2020 a valere limitatamente all'anno 2020”, sottoscritto in via preliminare dall'Amministrazione, dalle RSU del Comune di Modena e dalle OO.SS. di categoria, in data 14.10.2020

- n. 6/2020, avente ad oggetto “Contratto decentrato integrativo economico anno 2020. Destinazione del Fondo anno 2020”, sottoscritto in via preliminare dall'Amministrazione, dalle RSU del Comune di Modena e dalle OO.SS. di categoria, in data 23.10.2020

che, in allegato, formano parte integrante della presente deliberazione;

Preso atto del verbale, assunto a protocollo n. 281707 del 4.11.2020 e posto agli atti del Settore Risorse umane e affari istituzionali, con cui il Collegio dei Revisori esprime parere favorevole alle ipotesi di contratto sopra citate e attesta la compatibilità finanziaria del Contratto integrativo economico 2020 con i vincoli del bilancio comunale, ai sensi dell'art. 8, comma 6, del Contratto Collettivo Nazionale del Lavoro del 21.5.2018;

Richiamato l'art. 48 del D.Lgs. n. 267/2000 T.U. Ordinamento EE.LL.;

Visto il parere favorevole della Dirigente Responsabile del Settore Risorse umane e affari istituzionali, dott.ssa Lorena Leonardi, espresso in ordine alla regolarità tecnica, attestante la regolarità e la correttezza dell'azione amministrativa ai sensi degli artt. 49, comma 1, e 147 bis, comma 1, del D.Lgs. n. 267/2000, T.U. Ordinamento EE.LL.;

Dato atto dell'attestazione in merito all'esistenza della copertura finanziaria della spesa, espressa in sede istruttoria dal Responsabile del Servizio Finanze, Economato e Organismi partecipati del Settore Risorse Finanziarie e patrimoniali, dott. Davide Manelli;

Visto il parere favorevole del Ragioniere Capo, dott.ssa Stefania Storti, espresso in merito alla regolarità contabile ai sensi degli artt. 49, comma 1, e 147 bis, comma 1, del D.Lgs. n. 267/2000, T.U. Ordinamento EE.LL.;

Ad unanimità di voti espressi in forma palese;

### Delibera

- di approvare le ipotesi di accordo di cui ai verbali n. 5/2020 avente oggetto: “Integrazione al Contratto Collettivo Decentrato Integrativo - Giuridico 2019–2020 a valere limitatamente all'anno 2020” e quello di cui al verbale n. 6/2020, avente ad oggetto “Contratto decentrato integrativo economico anno 2020. Destinazione del Fondo anno 2020” sottoscritti, in via preliminare, dall'Amministrazione, dalle RSU del Comune di Modena e dalle OO.SS. di categoria, rispettivamente in data 14.10.2020 e 23.10.2020 e che, in allegato, formano parte integrante della presente deliberazione;

- di dare atto:

= che il Collegio dei Revisori con il verbale, assunto a protocollo n. 281707 del 4.11.2020 e posto agli atti del Settore Risorse umane e affari istituzionali, esprime parere favorevole alle ipotesi di contratto sopra citate e attesta la compatibilità finanziaria del Contratto integrativo economico 2020 con i vincoli del bilancio comunale, ai sensi dell'art. 8, comma 6, del Contratto Collettivo Nazionale del Lavoro del 21.5.2018;

= che le risorse del Fondo, compresi i relativi contributi previdenziali ed assistenziali, sono previste nei capitoli di spesa del personale del Bilancio di previsione 2020;

- di autorizzare, in rappresentanza dell'Amministrazione, i componenti della delegazione trattante alla sottoscrizione definitiva degli accordi di cui trattasi;

- di dare atto inoltre che il presente accordo sarà inviato all'ARAN e al CNEL in base a quanto stabilito dall'art. 55, comma 5, della L. 150/2009.

Inoltre

#### LA GIUNTA COMUNALE

Al fine di poter mantenere la scansione dei pagamenti convenuta con la parte sindacale;

Visto l'art. 134 c. 4 del D.Lgs. n. 267/2000, T.U. Ordinamento EE.LL.;

Ad unanimità di voti espressi in forma palese;

#### D e l i b e r a

Di dichiarare il presente atto immediatamente eseguibile.

Letto, approvato e sottoscritto con firma digitale:

Il Sindaco  
MUZZARELLI GIAN CARLO

Il Segretario Generale  
DI MATTEO MARIA



## Comune di Modena

### Settore Risorse umane e Affari istituzionali

Verbale di accordo N° 5/2020

P.G. 260146 /2020

Pre-intesa

#### Integrazione al Contratto Collettivo Decentrato Integrativo - Giuridico 2019 – 2020 a valere limitatamente all'anno 2020

L'Amministrazione Comunale, le OO.SS. e le R.S.U. del Comune di Modena

Richiamato l'accordo n. 2/2019 avente ad oggetto "Contratto collettivo decentrato integrativo del Comune di Modena. Giuridico 2019-2020" (approvato con delibera di Giunta n. 260/2019);

Ritenuto utile provvedere ad alcune modifiche ed integrazioni del sopra citato Contratto di cui al verbale di accordo n. 2/2019, in considerazione del suo carattere di sperimentalità (specificato nel Contratto stesso) e dell'esito dei risultati emersi nel periodo di applicazione dell'anno 2019;

Dato atto che, in considerazione della situazione straordinaria derivante dall'emergenza sanitaria legata alla pandemia da SARS-CoV-2 è necessario individuare integrazioni al sopra citato Contratto di cui al verbale di accordo n. 2/2019, che riescano a cogliere la specificità di alcune attività svolte nel periodo emergenziale

#### Concordano

- 1) Di rivedere, alla luce dell'esito della sperimentazione nell'anno 2019, l'importo giornaliero previsto per le indennità condizioni di lavoro al comma 2 lettera b), portandolo da euro 1 a euro 1,80, modificando come segue la tabella al punto 9 dell'art. 18 del contratto di cui al verbale di accordo n. 2/2019:

Tipologia di servizio esterno	Importo giornaliero	Importo singole voci	Riferimento fattispecie
Operatori tecnici di categoria A, B1 e B3: attivazione dei servizi	4,10	1,80	Comma 2 lettera b): condizioni sfavorevoli di orari
		1,30	Comma 2 lettera c): servizi per interventi non programmabili
		1	Comma 6 lettera c)

- 2) di modificare il punto 6a) Progressioni economiche orizzontali anno 2020, al capoverso 3, in questo modo:
- la quota di progressioni economiche differenziata per ciascuna posizione economica nell'ambito di tutte le categorie giuridiche viene modificata come segue:  
  
47% per le prime posizioni economiche  
47% per le seconde posizioni economiche  
45% per le terze posizioni economiche  
42% per le quarte posizioni economiche  
40% per le quinte posizioni economiche  
38% per le seste posizioni economiche
  - nel caso in cui in una posizione economica sia presente un solo dipendente, quest'ultimo sarà ammesso alla progressione economica orizzontale
  - il limite massimo dell'importo annuo viene integrato da 150.000 a 190.000 euro
- 3) di modificare il punto 6a) Progressioni economiche orizzontali anno 2020, al capoverso 6, in questo modo:
- nel caso di un punteggio complessivo a pari merito, si procede a valutare l'esperienza maturata negli ambiti professionali di riferimento in relazione all'anzianità di servizio maturata presso il Comune di Modena del singolo dipendente, comprese le riassunzioni; in caso di ulteriore parità, sarà presa in considerazione l'anzianità nella categoria giuridica; in caso di ulteriore parità verranno ammessi alla progressione economica orizzontale tutti i dipendenti che risultino a pari-merito con l'ultimo ammesso.

### **Concordano altresì**

α) di riconoscere una indennità al personale che, nel periodo dell'emergenza sanitaria legata alla pandemia da SARS-CoV-2, a partire dal 1° marzo 2020 e fino al 31 dicembre 2020, ha svolto la propria attività in presenza ed in condizioni di particolare rischio biologico, mediante l'incremento del valore delle indennità già riconosciute modificando e integrando per il periodo indicato:

A) il punto 18, sull'indennità per condizioni di lavoro, aggiungendo:

– al comma 6 la lettera “d) attività svolte in condizioni di grave emergenza sanitaria-Covid-19 avendo effettuato servizi diretti di assistenza”

– al comma 2 aggiungere la lettera “e) prestazione richiesta e resa a seguito della riconversione di servizi sospesi”

- alla tabella di cui al comma 9, con riferimento alle condizioni di lavoro delle Adb cat B3, un importo di 5 euro per andare a remunerare la condizione di rischio COVID -19,

dando atto che la tabella a seguito delle precedenti integrazioni risulta così declinata:

Condizione di lavoro	Importo giornaliero	Importi singole voci	Riferimento fattispecie
A.d.B. cat. B3 che operano nelle strutture protette	3,3	1,3	Comma 2 lett. c): disponibilità a rientri fuori turno per copertura emergenze dovute ad assenze impreviste
		1	Comma 2 lettera a): utenza complessa
		1	Comma 6 lettera b)
Adb cat. B3 che operano nel centro diurno , centro Handicap, Spazio anziani e collaboratore ai servizi di cucina B3 della struttura protetta	2	1	Comma 2 lettera a): utenza complessa
		1	comma 6, lettera a per i collaboratori di cucina e lettera b) per A dB
A.d.B. cat. B3, Responsabili Attività Assistenziali (RAA) cat. C, Educatore professionale e collaboratore ai servizi di cucina cat. B3 che operano nelle strutture protette - <b>Limitatamente al periodo di emergenza sanitaria Covid-19, come esplicitato al punto α)</b>		5	Comma 6 lettera d)
Adb cat. B3 che operano nel centro diurno , centro Handicap e Spazio anziani - <b>Limitatamente al periodo di emergenza sanitaria Covid-19, come esplicitato al punto α)</b>		2	comma 2 lettera e)

B) il punto 20, sull'indennità di servizio esterno per la Polizia Locale, aumentando per il periodo di emergenza il valore economico di cui al fattore c) di 2 euro, dando atto che per mero tuziorismo la tabella, limitatamente al periodo dell'emergenza sanitaria Covid-19, come esplicitato al punto α), risulta così declinata:

Tipologia di servizio esterno	Importo giornaliero	Importo singole voci	Riferimento fattispecie
Diurno	7	1	Comma 6, lett. a)
		6	Comma 6, lett. c)
Serale	8	1	Comma 6, lett. a)
		1	Comma 6, lett. b)

		6	Comma 6, lett. c) – ponderata
Festivo	8	1	Comma 6, lett. a)
		1	Comma 6, lett. b)
		6	Comma 6, lett. c)
Notturno	10	3	Comma 6, lett. a) - ponderata
		1	Comma 6, lett. b)
		6	Comma 6, lett. c) – ponderata

β) che alle modifiche ed integrazioni contenute nel presente accordo si farà fronte utilizzando anche le risorse residue derivanti dalla ricostruzione dei fondi del trattamento economico accessorio del personale dipendente dal 1995 al 2018, trasferite sul Fondo 2020 (riferimento accordo n. 3/2020) e che delle stesse ne verrà dato atto nel contratto decentrato economico anno 2020.

Le parti convengono reciprocamente di valutare, con riferimento al contratto integrativo decentrato giuridico 2021-2023, eventuali ulteriori misure legate alla situazione straordinaria derivante dall'emergenza sanitaria legata alla pandemia da SARS-CoV-2 per l'anno 2021.

Modena, 14 ottobre 2020

**Per l'Amministrazione**

*firmato*

**Per le R.S.U. e le Organizzazioni Sindacali**

CGIL – FP

*firmato*

CISL – FP

*firmato*

UIL – FPL

/

CSA Regioni e Autonomie Locali

/

R.S.U

*firmato*





## Comune di Modena

Settore Risorse umane e Affari istituzionali

Verbale di accordo N° 6/2020

P.G. 269885/2020

Pre-intesa

### **Contratto decentrato integrativo economico anno 2020 Destinazione del Fondo anno 2020**

L'Amministrazione Comunale, le OO.SS. e le R.S.U. del Comune di Modena

Richiamati:

- l'accordo n. 2/2019 avente ad oggetto "Contratto collettivo decentrato integrativo del Comune di Modena. Giuridico 2019-2020" (approvato con delibera di Giunta n. 260/2019) con cui sono stati definiti la disciplina e i criteri per il riconoscimento delle quote di salario accessorio;

- l'accordo n. 5/2020 avente ad oggetto "Integrazione al Contratto Collettivo Decentrato Integrativo - Giuridico 2019 – 2020 a valere limitatamente all'anno 2020" con cui sono state definite alcune modifiche ed integrazioni al sopra citato accordo n. 2/2019 sia sulla base dei risultati emersi nel periodo di prima applicazione e sperimentazione dell'anno 2019 sia per cogliere la specificità di alcune attività svolte nel periodo di emergenza sanitaria legata alla pandemia da SARS-CoV-2;

Dato che a seguito della ricostruzione dei fondi del trattamento economico accessorio del personale dipendente dal 1995 al 2018 è derivato un saldo positivo consistente in euro 208.700, rispetto al quale la Giunta Comunale, con deliberazione n. 129 del 25 marzo 2020, ha definito l'applicazione di un principio di proporzionalità tra gli accantonamenti effettuati che si traduce nel seguente modo:

- euro 199.000 da trasferire sul Fondo 2020 come previsto nell'accordo n. 3/2020 "Contratto decentrato integrativo economico anno 2019. Destinazione del Fondo anno 2019"
- euro 9.700 da trasferire sul fondo destinato alla retribuzione di risultato delle Posizioni Organizzative anno 2020

Tenuto conto che la Giunta Comunale con deliberazione n. 518 del 29.9.2020, ha definito gli indirizzi per la costituzione e la destinazione del Fondo 2020;

#### **Preso atto**

- I. che il Fondo complessivo da destinare alla contrattazione integrativa dell'anno 2020 ammonta ad euro 7.851.082,66 (determinazione dirigenziale n. 2029/2020), comprensivo delle risorse che non incidono sul limite di cui alle norme di legge vigenti;
- II. che le destinazioni di parte fissa, già previste per effetto di disposizioni del CCNL o di precedenti accordi, da verificare a consuntivo, a conclusione degli effettivi pagamenti,

risultano le seguenti:

- fondo Progressioni Economiche Orizzontali: euro 2.271.385,81, importo comprensivo delle progressioni economiche orizzontali aventi decorrenza 1/7/2020;
- fondo Indennità di Comparto: euro 704.963,24
- indennità di qualifica D3: euro 21.743,03
- passaggi di qualifica: euro 5.109,41
- indennità aggiuntiva educatrici e insegnanti: euro 65.172,43
- indennità varie (turno, reperibilità, maggiorazioni): euro 611.691,59
- indennità anno scolastico educatrici: euro 56.792,56
- incentivi per procuratorie compensate: euro 13.450,14
- incentivi per procuratorie cause vinte: euro 4.819,35
- incentivi per funzioni tecniche – art. 113, c. 2 D. Lgs n. 50/2016: euro 375.093,77

per un totale presunto di euro 4.130.221,33;

### **Concordano**

di definire che le risorse disponibili del Fondo per la contrattazione integrativa dell'anno 2020 vengano distribuite come segue:

**a) indennità condizioni di lavoro (art. 70-bis del CCNL 21.5.2018)  
(di cui al punto 18 dell'accordo 2/2019, come integrato dall'accordo n. 5/2020)**

L'importo complessivo ammonta presuntivamente, salvo verifiche a consuntivo, a euro 160.000 e serve a remunerare lo svolgimento di attività disagiate, pericolose o dannose per la salute e pertanto esposte a rischio.

Tali risorse verranno comunque erogate anche nell'ipotesi di superamento dell'importo prima indicato, utilizzando risorse non distribuite.

**b) indennità per servizi esterni per gli operatori della Polizia Locale (art 56 quinquies del CCNL 21.5.2018)  
(di cui al punto 20 dell'accordo 2/2019, come integrato dall'accordo n. 5/2020)**

L'importo complessivo ammonta presuntivamente, salvo verifiche a consuntivo, a euro 220.000, finanziato con le risorse di cui all'art 208 del Codice della Strada, e serve a remunerare la prestazione lavorativa giornaliera in servizi esterni di vigilanza;

Tali risorse verranno comunque erogate anche nell'ipotesi di superamento dell'importo prima indicato, utilizzando risorse non distribuite.

**c) Premi correlati alla performance  
(di cui ai punti 7, 8 dell'accordo 2/2019)**

L'importo complessivo per la performance è pari ad euro 2.814.525,33. Tale importo è destinato ai seguenti fini:

c.1) Premi correlati alla performance individuale (punto 7a)

Le parti concordano di destinare a tale istituto la quota di euro 2.474.738,75, mantenendo un accantonamento di euro 5.000 per eventuali ricorsi.

L'importo sarà destinato sulla base dei criteri e delle modalità definiti nel sopracitato accordo n. 2/2019.

c.II) Premi correlati alla performance organizzativa (punto 7b)

Le parti concordano di destinare a tale istituto la quota di euro 224.786,58.

Come previsto nell'accordo n. 2/2019, l'erogazione di questo premio avverrà in relazione all'esito della valutazione della performance dell'ente e la distribuzione in relazione al fattore di correlazione contrattuale del personale in rapporto alle date di assunzione e cessazione eventualmente avvenute in corso d'anno.

c.III) trattamenti accessori del personale correlati agli obiettivi di cui all'art 67, comma 5 lettera b) (punto 8)

Per gli incentivi correlati al conseguimento degli obiettivi dell'ente viene destinata una quota pari a euro 115.000.

Tali incentivi saranno distribuiti al personale coinvolto, per un importo medio di euro 300,00, sulla base dei criteri e delle modalità sancite al punto 8 dell'accordo n. 2/2019, che prevede l'erogazione in relazione all'esito della valutazione della performance individuale e al fattore di correlazione contrattuale.

Gli incentivi saranno proporzionati anche in base al periodo di coinvolgimento dell'operatore nel progetto obiettivo, come specificato nelle schede di descrizione del progetto.

Gli obiettivi rilevanti per l'Ente, individuati nel Piano Esecutivo di Gestione 2020 in relazione all'emergenza sanitaria da Covid-19, vengono finanziati con risorse del Fondo e sono riportati nella tabella seguente:

<b>Settore</b>	<b>Codice obiettivo</b>	<b>Titolo obiettivo</b>
DIREZIONE GENERALE	OE0454 - Ob. specifico OE45406	Progetti di sviluppo per la formazione e il benessere organizzativo.
POLIZIA LOCALE, LEGALITA' E SICUREZZE	OE0511	Emergenza Covid - 19
SMART CITY, SERVIZI DEMOGRAFICI E PARTECIPAZIONE	OE0453	Piano di consolidamento dei sistemi informativi e di implementazione dei servizi on line
	OE0476 - Ob. specifico OE47604	Innovazione servizi di Anagrafe e Stato civile
	OE0509	Progetto smart working
RISORSE UMANE E AFFARI ISTITUZIONALI	OE0512	Emergenza Covid-19: gestione degli aspetti relativi al personale dell'Ente

SERVIZI SOCIALI, SANITARI E PER L'INTEGRAZIONE	OE0410 - Ob. specifico OE41004	Rafforzamento della rete interna al Settore e interistituzionale per fronteggiare situazioni emergenziali di disagio sociale.
AMBIENTE, EDILIZIA PRIVATA ED ATTIVITA' PRODUTTIVE	OE0469	Dehors: semplificazione ed adeguamento delle disposizioni - completamento
LAVORI PUBBLICI E MANUTENZIONE DELLA CITTA'	OE0505	Gestione dell'emergenza COVID-19

I dipendenti coinvolti nei suddetti progetti e intercettati, sempre in considerazione della situazione di emergenza sanitaria legata alla pandemia, dall'aumento delle indennità per condizioni di lavoro e delle indennità per servizio esterno previsto dall'accordo n. 5/2020, vedranno applicato un assorbimento del 15% sull'importo dell'incentivo per progetto.

Le somme non distribuite a tale titolo costituiranno risparmi e saranno destinate al Fondo 2021.

**d) Trattamenti accessori del personale correlati ai servizi resi conto terzi di cui all'art 43 della legge 449\1997 (di cui al punto 9 dell'accordo n. 2/2019)**

Per gli incentivi correlati ai servizi resi conto terzi viene destinata una quota indicativamente pari a euro 15.000 che verrà definita con determinazione della Direttrice generale solo a seguito di verifica delle entrate corrispondenti.

Tali incentivi saranno distribuiti al personale coinvolto, sulla base dei criteri e delle modalità sancite al punto 9 dell'accordo n. 2/2019.

Tali risorse verranno comunque erogate anche nell'ipotesi di superamento dell'importo prima indicato, utilizzando risorse non distribuite.

**e) indennità per specifiche responsabilità (art.70-quinquies del CCNL 21.5.2018) (di cui al punto 17 dell'accordo n. 2/2019)**

Per compensare specifiche responsabilità attribuite con atto formale dal dirigente responsabile al personale delle categorie B, C e D, è destinata una quota complessiva indicativamente pari a euro 160.850,00, da distribuirsi sulla base dei criteri e delle modalità definiti al medesimo punto 17 dell'accordo n. 2/2019.

Tali risorse verranno comunque erogate anche nell'ipotesi di superamento dell'importo prima indicato, utilizzando risorse non distribuite.

**f) incentivi destinati agli Operatori del Corpo di Polizia Locale (di cui ai punti 19, 20, 21 dell'accordo n. 2/2019)**

f.I) Utilizzo dei proventi delle violazioni del codice della strada (punto 19)

La Delibera di Giunta n. 61 del 18.2.2020 individua la destinazione al personale della Polizia Locale della quota di risorse di cui all'art. 208 del Codice della Strada pari a complessivi euro 470.000 per il finanziamento degli istituti contrattuali quali la reperibilità, l'indennità di turno, l'indennità di servizio esterno e l'indennità di funzione, nonché dello specifico progetto di miglioramento pari ad euro 80.000, sui quali verrà operato un accantonamento di euro 3.000 per fare fronte ad eventuali ridistribuzioni di risorse a seguito di errori materiali e/o dell'accoglimento di ricorsi.

#### f.II) Indennità di funzione (punto 21)

Per corrispondere l'indennità di funzione al personale dipendente del corpo di Polizia Locale incaricato, con provvedimento formale del Comandante, allo svolgimento di attività che comportino l'esercizio di funzioni di responsabilità, viene destinata una quota indicativamente pari ad euro 150.486,00, da distribuirsi sulla base dei criteri e delle modalità definiti al punto 21 dell'accordo n. 2/2019.

Tali risorse verranno comunque erogate anche nell'ipotesi di superamento dell'importo prima indicato, utilizzando risorse non distribuite.

#### **g) Compensi derivanti da specifiche norme di legge (art. 68 comma 2 lett. g) del CCNL 21.5.2018) (di cui al punto 23 dell'accordo 2/2019) – Compensazioni – Coefficienti di assorbimento**

Si richiama quanto definito nel verbale di accordo n. 2 /2020 relativamente alla ripartizione degli incentivi per funzioni tecniche, oltre che a quanto previsto nell'accordo per la distribuzione degli incentivi per procuratorie compensate.

I premi correlati alla performance individuale alla precedente lett. c.I) sono correlati, nei casi, eventuali, di corresponsione di incentivi per la progettazione, per funzioni tecniche, procuratorie compensate o di altri incentivi ai sensi dell'art. 67 comma 3 lettera c) del CCNL del 21.5.2018, con i parametri di assorbimento di seguito specificati:

- da 0 a 500 euro – nessun assorbimento
- da 501 a 2.065 euro - assorbimento del 10% del premio correlato alla performance individuale
- da 2.066 a 3.615 euro - assorbimento del 25% del premio correlato alla performance individuale
- da 3.616 a 5.164 euro - assorbimento del 45% del premio correlato alla performance individuale
- oltre i 5.164 euro - assorbimento del 65% del premio correlato alla performance individuale

La somma tra gli incentivi pagati al dipendente e la quota del premio legato alla performance individuale rimanente dopo gli assorbimenti effettuati, non può essere inferiore all'importo iniziale del premio individuale spettante al dipendente.

#### **h) risorse rimanenti**

le risorse rimanenti, dopo aver definito le suddette destinazioni, unitamente ai risparmi derivanti dal pagamento di eventuali ricorsi di cui al punto c) e f) saranno destinate al Fondo 2021.

=====

Sulla base di quanto definito nei sopra citati punti da c) a g), le parti si danno atto che il Fondo 2020 risulta indicativamente destinato come da **Allegato 1**, che comprende anche le destinazioni di parte fissa, fatti salvi gli importi precisi che deriveranno dai vari pagamenti.

### **L'amministrazione comunale, le OO.SS. e le R.S.U. concordano altresì**

- che, fino a nuovo accordo, il pagamento delle procuratorie avviene sulla base dell'accordo n. 6/2015 [Accordo relativo alla corresponsione delle "Procuratorie" al personale dell'Avvocatura Civica], tenuto conto dei rilievi contenuti nella relazione di verifica del Mef.
- di procedere nel corso del mese di novembre al pagamento delle progressioni economiche orizzontali aventi decorrenza 1.7.2020, oltre che agli arretrati relativi alle indennità condizioni di lavoro e di servizio esterno del personale della Polizia Locale, derivanti dalla rideterminazione dei valori economici sulla base di quanto definito dall'accordo n. 5/2020;
- di concordare che nel corso dell'anno 2021 verranno date informazioni in merito al calendario dei pagamenti delle restanti voci previste nel presente accordo.

Modena, 23 ottobre 2020

#### **Per l'Amministrazione**

*firmato*

#### **Per le R.S.U. e le Organizzazioni Sindacali**

CGIL – FP

*firmato*

CISL – FP

*firmato*

UIL – FPL

/

CSA Regioni e Autonomie Locali

/

R.S.U

*firmato*

**DESTINAZIONI FONDO  
DIPENDENTI ANNO 2020****ALLEGATO**

<b>Descrizione</b>	<b>DESTINAZIONI 2020</b>
<b>DESTINAZIONI STABILI</b>	
Fondo Progressioni Economiche Orizzontali	2.271.385,81
Fondo Indennità di Comparto	704.963,24
Indennità Qualifica D3	21.743,03
Passaggi di qualifica	5.109,41
Indennità Aggiuntiva Educatrici e Insegnanti	65.172,43
Indennità varie (turno, reperibilità, maggiorazioni)	611.691,59
Indennità anno scolastico educatrici	56.792,56
Indennità condizioni di lavoro cat. A B C	160.000,00
Indennità di servizio esterno Operatori P. L.	220.000,00
<b>TOTALE DESTINAZIONI STABILI</b>	<b>4.116.858,07</b>
<b>DESTINAZIONI VARIABILI</b>	
Performance	2.814.525,33
Specifiche Responsabilità Cat. B, C e D	160.850,00
Progetto di Ente Polizia Locale	80.000,00
Indennità di funzione Operatori P. L.	150.486,00
<b>TOTALE DESTINAZIONI VARIABILI</b>	<b>3.205.861,33</b>
<b>Art. 68, comma 2, lett. g)</b>	
Incentivi per progettazione / Funzioni Tecniche	375.093,77
Procuratorie compensate	13.450,14
Procuratorie cause vinte	4.819,35
<b>TOTALE art. 68, comma 2, lett. g)</b>	<b>393.363,26</b>
Incentivi art. 43 Legge n. 449/1997 – Servizi resi a terzi a titolo oneroso	15.000,00
<b>TOTALE DESTINAZIONI</b>	<b>7.731.082,66</b>
<b>FONDO 2020</b>	<b>7.851.082,66</b>
<b>Resti da destinare al Fondo 2021</b>	<b>120.000,00</b>



**COMUNE DI MODENA**

**PARERE DI REGOLARITA' TECNICA  
SETTORE RISORSE UMANE E AFFARI ISTITUZIONALI**

**OGGETTO:** IPOTESI VERBALI DI ACCORDO N. 5/2020 "INTEGRAZIONE AL CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO - GIURIDICO 2019-2020 A VALERE LIMITATAMENTE ALL'ANNO 2020" E N. 6/2020 "CONTRATTO DECENTRATO INTEGRATIVO ECONOMICO ANNO 2020. DESTINAZIONE DEL FONDO ANNO 2020" - AUTORIZZAZIONE ALLA SOTTOSCRIZIONE DEFINITIVA

Si esprime il parere FAVOREVOLE in ordine alla regolarità tecnica della presente proposta di deliberazione n. 3594/2020, attestante la regolarità e la correttezza dell'azione amministrativa, ai sensi degli artt. 49, comma 1, e 147 bis, comma 1, del T.U. n. 267/2000 ordinamento EE.LL.;

Modena li, 05/11/2020

Sottoscritto dal Dirigente  
(LEONARDI LORENA)  
con firma digitale





## COMUNE DI MODENA

### ATTESTAZIONE DI COPERTURA FINANZIARIA Settore Risorse Finanziarie e Patrimoniali

**OGGETTO:** IPOTESI VERBALI DI ACCORDO N. 5/2020 "INTEGRAZIONE AL CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO - GIURIDICO 2019-2020 A VALERE LIMITATAMENTE ALL'ANNO 2020" E N. 6/2020 "CONTRATTO DECENTRATO INTEGRATIVO ECONOMICO ANNO 2020. DESTINAZIONE DEL FONDO ANNO 2020" - AUTORIZZAZIONE ALLA SOTTOSCRIZIONE DEFINITIVA

Si attesta l'esistenza della copertura finanziaria della spesa relativa alla presente proposta di deliberazione n. 3594/2020, ai sensi degli artt. 147 bis, comma 1, e 153, comma 5, del T.U. n. 267/2000 ordinamento EE.LL.

Modena li, 06/11/2020

Sottoscritto dal Dirigente  
(MANELLI DAVIDE)  
con firma digitale



## COMUNE DI MODENA

### **PARERE DI REGOLARITA' CONTABILE** **Settore Risorse Finanziarie e Patrimoniali**

**OGGETTO:** IPOTESI VERBALI DI ACCORDO N. 5/2020 "INTEGRAZIONE AL CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO - GIURIDICO 2019-2020 A VALERE LIMITATAMENTE ALL'ANNO 2020" E N. 6/2020 "CONTRATTO DECENTRATO INTEGRATIVO ECONOMICO ANNO 2020. DESTINAZIONE DEL FONDO ANNO 2020" - AUTORIZZAZIONE ALLA SOTTOSCRIZIONE DEFINITIVA

Si esprime parere FAVOREVOLE in merito alla regolarita' contabile della presente proposta di deliberazione n. 3594/2020, ai sensi degli artt. 49, comma 1, e 147 bis, comma 1, del T.U. n. 267/2000 ordinamento EE.LL.

Modena li, 06/11/2020

Sottoscritto dal Dirigente  
(STORTI STEFANIA)  
con firma digitale