



COMUNE DI MODENA

N. 518/2020 Registro Deliberazioni di Giunta

DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE SEDUTA DEL 29/09/2020

L'anno 2020 il giorno 29 del mese di settembre alle ore 12:15 nella Residenza Comunale di Modena, si è riunita la Giunta Comunale nelle persone dei signori:

MUZZARELLI GIAN CARLO	Sindaco	Presente
CAVAZZA GIANPIETRO	Vice-Sindaco	Presente
PINELLI ROBERTA		Presente
VANDELLI ANNA MARIA		Presente
FILIPPI ALESSANDRA		Presente
LUCA' ANNA MARIA		Presente
BARACCHI GRAZIA		Presente
BOSI ANDREA		Assente
FERRARI LUDOVICA CARLA		Presente
BORTOLAMASI ANDREA		Presente

Assenti Giustificati: Bosi.

Assiste il Segretario Generale DI MATTEO MARIA.

Il Presidente pone in trattazione il seguente

OGGETTO n. 518

INDIRIZZI PER LA COSTITUZIONE DEL FONDO PER L'ANNO 2020 DI CUI ALL'ART. 67 DEL CONTRATTO COLLETTIVO NAZIONALE DI LAVORO DEL COMPARTO FUNZIONI LOCALI SOTTOSCRITTO IL 21.5.2018

LA GIUNTA COMUNALE

Richiamato l'art. 67 del CCNL sottoscritto il 21.5.2018 che disciplina, per il personale dipendente del Comparto Funzioni Locali, la costituzione del Fondo delle risorse decentrate secondo la suddivisione tra risorse aventi carattere di stabilità (commi 1 e 2) e risorse variabili (comma 3);

Preso atto che le risorse elencate nel citato articolo ai commi 1 e 2 sono determinate in modo vincolato sulla base di calcoli indicati nell'articolo stesso;

Richiamate le seguenti proprie deliberazioni:

- n. 360 del 23.5.2019 con la quale si demandava alla Dirigente del Settore Risorse Umane e Affari Istituzionali la predisposizione e la realizzazione di tutte le azioni necessarie per condurre una puntuale verifica e per la ricostruzione dei Fondi per il trattamento accessorio dei dipendenti del Comparto dall'anno 1995 fino all'anno corrente, a seguito della verifica amministrativo-contabile da parte del Ministero dell'Economia e delle Finanze;

- n. 129 del 25/3/2020 con la quale si dava atto che l'attività di ricostruzione dei Fondi del personale dipendente dal 1995 al 2018 si era conclusa in coerenza con gli indirizzi indicati;

Visto l'art. 67 del CCNL sottoscritto il 21/5/2018, con particolare riferimento ai commi 3, 4 e 5 che stabiliscono che il Fondo possa essere alimentato, con importi variabili e più precisamente da:

1) risorse stanziare, ove nel bilancio sussista la relativa capacità di spesa, fino ad un importo massimo corrispondente all'1,2% su base annua, del Monte Salari dell'anno 1997, esclusa la quota relativa alla dirigenza, pari ad euro 488.640,53 (comma 3, lett. h) e comma 4);

2) risorse stanziare per il conseguimento di obiettivi dell'Ente, anche di mantenimento, definiti nel piano della performance o in altri analoghi strumenti di programmazione della gestione, al fine sostenere i correlati oneri dei trattamenti accessori del personale (comma 3, lett. i) e comma 5, lett. b);

Visto, inoltre, il comma 6 del citato art. 67 del CCNL sottoscritto il 21.5.2018 che per entrambe le suddette risorse stabilisce che possano essere stanziare nel rispetto dei vincoli di bilancio e delle vigenti disposizioni in materia di vincoli della spesa di personale;

Visto, anche, l'art. 23, comma 3, del D.Lgs. n. 75/2017 che stabilisce che le Regioni e gli Enti Locali possano destinare apposite risorse alla componente variabile dei fondi per il salario accessorio, anche per l'attivazione dei servizi o di processi di riorganizzazione e il relativo mantenimento, nel rispetto dei vincoli di bilancio e delle vigenti disposizioni in materia di vincoli della spesa di personale e in coerenza con la normativa contrattuale vigente per la medesima componente variabile;

Visto, infine, l'art. 33, comma 2, ultimo periodo, del D.L. 30/4/2019, n. 34 convertito nella Legge n. 58/2019 che stabilisce che il predetto limite al trattamento accessorio è adeguato in aumento o in diminuzione, per garantire l'invarianza del valore medio pro-capite, riferito all'anno 2018, del fondo per la contrattazione integrativa (...), prendendo a riferimento come base di calcolo il personale in servizio al 31 dicembre 2018;

Preso atto che il Comune di Modena rispetta tutti i vincoli in materia di bilancio e di spesa di personale stabiliti dalle disposizioni normative o contrattuali;

Ritenuto opportuno, relativamente alle risorse variabili di alimentazione del Fondo 2020, dare l'indirizzo di inserire le seguenti:

1) importo corrispondente all'1,2% del Monte Salari 1997 il cui ammontare è pari ad euro 488.640,53, essendo presente la capacità di spesa, con destinazione al piano della performance del personale dell'Ente;

2) importo massimo di euro 15.000 a titolo di risorse ex art. 43, comma 3 della Legge n. 449/1997 (servizi resi a terzi a titolo oneroso), come da determinazione che sarà adottata da parte del Direttore Generale e che conterrà le specifiche di tutti i servizi resi;

Richiamata anche la propria deliberazione n. 61 del 18/2/2020 con la quale sono stati destinati i proventi delle sanzioni amministrative pecuniarie per violazioni del Codice della Strada (art. 208 del D.Lgs. n. 285/1992) per l'anno 2020, nella quale è destinata la quota complessiva di euro 470.000 più i relativi contributi e l'Irap al finanziamento degli istituti contrattuali, quali la reperibilità, l'indennità di turno, l'indennità di servizio esterno ex art. 56- quinquies e l'indennità di funzione ex art. 56-sexies del CCNL sottoscritto il 21.5.2018, nonché dello specifico progetto di miglioramento pari ad euro 80.000, tutti istituti a favore del personale della Polizia Locale;

Ritenuto, quindi, di autorizzare la Responsabile del Settore Risorse Umane e Affari Istituzionali, ad inserire tra le fonti di finanziamento delle risorse variabili, gli importi di cui ai punti 1) e 2), oltre che gli importi di cui alla citata deliberazione n. 61/2020, a favore del personale della Polizia Locale;

Richiamata, infine, la propria deliberazione n. 295 del 26/6/2020 con la quale sono stati forniti gli indirizzi definitivi per la costituzione del Fondo Dipendenti 2019 e per la Delegazione Trattante, l'indirizzo di destinare al Fondo 2020 le risorse rimanenti a seguito della citata ricostruzione dei Fondi pari ad euro 199.000;

Ricordato che nella medesima deliberazione si stabiliva anche l'indirizzo, da condividere con le OO.SS. e le RSU, di prevedere un incremento della particolare condizione di disagio riconosciuta al personale con posizione di lavoro "Addetto all'Assistenza di Base" e dell'indennità di servizio esterno riconosciuta agli "Istruttori di Polizia Locale" per il periodo da febbraio al termine dell'emergenza da Covid-19, in considerazione della maggiore esposizione al rischio biologico di tali figure professionali per l'attività svolta durante il periodo dell'emergenza sanitaria;

Dato atto che la destinazione del Fondo è oggetto di contrattazione decentrata con le rappresentanze sindacali;

Ritenuto di stabilire, per la Delegazione Trattante, i seguenti indirizzi per l'anno 2020, da condividere con le OO.SS. e le RSU, utilizzando anche le risorse sopra indicate derivanti dalla ricostruzione dei Fondi:

1) con riferimento al Contratto Decentrato economico 2020, utilizzare parte delle risorse stesse per finanziare alcuni progetti obiettivi legati all'emergenza Covid-19 i cui importi dovranno essere calibrati diversamente in base alle effettive situazioni agite e senza snaturare i piani della performance già definiti e oggetto di valutazione;

2) con riferimento al Contratto Collettivo Decentrato Integrativo del Comune di Modena giuridico 2019-2020:

- confermare un incremento della particolare condizione di disagio riconosciuta al personale con posizione di lavoro "Addetto all'Assistenza di Base" e dell'indennità di servizio esterno riconosciuta agli "Istruttori di Polizia Locale" per il periodo da febbraio al termine dell'emergenza da Covid-19;

- progressioni economiche orizzontali: nel rispetto della decorrenza stabilita, definire i criteri per il riconoscimento di una quota percentuale di natura selettiva di progressioni al personale dipendente delle diverse Categorie, incrementando quelle ora fissate;

Richiamate le deliberazioni del Consiglio Comunale n. 10 e n. 11 del 26.3.2020 con le quali sono stati approvati la nota di aggiornamento al Documento Unico di Programmazione (DUP) 2020/2022 e il Bilancio di Previsione 2020/2022 dando atto del rispetto dei vincoli sul pareggio di bilancio nei termini del saldo finale di competenza previsto dalla legge di stabilità 208/2015 e del rispetto delle disposizioni in materia di contenimento delle spese di personale;

Richiamato il D.Lgs 126/2014 con il quale è stata estesa l'applicazione dei principi del bilancio armonizzato a tutti gli enti del comparto Regioni ed Enti Locali dal 1° gennaio 2015, a seguito della sperimentazione della durata di tre esercizi, a cui ha partecipato anche il Comune di Modena;

Visto il principio contabile della contabilità finanziaria (punto 5.2 let. a), nella parte in cui si stabilisce che la spesa riguardante il fondo per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività è interamente prevista nell'esercizio cui la costituzione del fondo stesso si riferisce e, nelle more della sottoscrizione della contrattazione integrativa, non potendo essere impegnata, è vincolata con la determina di costituzione del fondo, determinando un'economia di spesa che confluisce nella quota vincolata dell'avanzo d'amministrazione;

Preso atto, pertanto, che, in attuazione del suddetto principio, tutte le risorse del Fondo per l'anno 2020 sono previste nei capitoli di spesa del personale del Bilancio 2020 e, quindi, anche le risorse in parola;

Richiamato l'art. 48 del D.Lgs. n. 267/2000 T.U. Ordinamento EE.LL.;

Visto il parere favorevole del Dirigente Responsabile del Settore Risorse umane e Affari Istituzionali, dott.ssa Lorena Leonardi, espresso in ordine alla regolarità tecnica, attestante la regolarità e la correttezza dell'azione amministrativa ai sensi degli artt. 49, comma 1, e 147 bis, comma 1, del D.Lgs. n. 267/2000, T.U. Ordinamento EE.LL.;

Dato atto dell'attestazione in merito all'esistenza della copertura finanziaria della spesa, espressa in sede istruttoria dal Responsabile del Servizio Finanze, Economato e Organismi partecipati del Settore Risorse Finanziarie e patrimoniali, dott. Davide Manelli;

Visto il parere favorevole del Ragioniere Capo, dott.ssa Stefania Storti, espresso in merito alla regolarità contabile ai sensi degli artt. 49, comma 1 e 147 bis, comma 1, del D.Lgs. n. 267/2000, T.U. Ordinamento EE.LL.;

Ad unanimità di voti espressi in forma palese;

Delibera

a) di autorizzare, sulla base delle motivazioni di cui in premessa e che si intendono integralmente qui trascritte, la Responsabile del Settore Risorse Umane e Affari Istituzionali a costituire il Fondo per l'anno 2020 di cui all'art. 67 del CCNL sottoscritto il 21.5.2018 relativo al personale dipendente non dirigente, tenendo conto dei seguenti indirizzi relativamente alle risorse variabili da inserire:

- importo corrispondente all'1,2% del Monte Salari 1997 il cui ammontare è pari ad euro 488.640,53, essendo presente la capacità di spesa, con destinazione al piano della performance del personale dell'Ente;

- risorse di cui all'art. 43, comma 3, della Legge n. 449/1997 (servizi resi a terzi a titolo oneroso) nell'importo massimo di euro 15.000, come da determinazione che sarà adottata dal Direttore Generale;

b) di dare l'indirizzo, sempre alla Responsabile del Settore Risorse Umane e Affari Istituzionali, di inserire, per le motivazioni esposte in premessa, nel Fondo 2020 la quota rimanente di risorse a seguito della ricostruzione dei Fondi dei dipendenti dal 1995 al 2018, pari ad euro 199.000,00;

c) di dare gli indirizzi alla Delegazione Trattante per l'anno 2020, da condividere con le OO.SS. e le RSU, indicati nei punti 1) e 2) delle premesse che si intendono qui integralmente trascritti;

d) di dare atto, così come indicato dalla deliberazione del Consiglio Comunale di approvazione del bilancio di previsione 2020/2022, che sono rispettati i vincoli sul pareggio di bilancio nei termini del saldo finale di competenza previsto dalla legge di stabilità e le disposizioni in materia di contenimento delle spese di personale, nonché la normativa contrattuale vigente;

e) di dare atto che le risorse in parola, compresi i relativi oneri riflessi (contributi ed IRAP) sono previste nei capitoli di spesa del personale del Bilancio 2020.

Inoltre

LA GIUNTA COMUNALE

Stante l'urgenza di adottare il successivo atto di costituzione del Fondo dipendenti 2020;

Visto l'art. 134 c. 4 del D.Lgs. n. 267/2000, T.U. Ordinamento EE.LL.;

Ad unanimità di voti espressi in forma palese;

Delibera

Di dichiarare il presente atto immediatamente eseguibile.

Letto, approvato e sottoscritto con firma digitale:

Il Sindaco
MUZZARELLI GIAN CARLO

Il Segretario Generale
DI MATTEO MARIA



COMUNE DI MODENA

**PARERE DI REGOLARITA' TECNICA
SETTORE RISORSE UMANE E AFFARI ISTITUZIONALI**

OGGETTO: INDIRIZZI PER LA COSTITUZIONE DEL FONDO PER L'ANNO 2020 DI CUI ALL'ART. 67 DEL CONTRATTO COLLETTIVO NAZIONALE DI LAVORO DEL COMPARTO FUNZIONI LOCALI SOTTOSCRITTO IL 21.5.2018

Si esprime il parere FAVOREVOLE in ordine alla regolarità tecnica della presente proposta di deliberazione n. 3040/2020, attestante la regolarità e la correttezza dell'azione amministrativa, ai sensi degli artt. 49, comma 1, e 147 bis, comma 1, del T.U. n. 267/2000 ordinamento EE.LL.;

Modena li, 25/09/2020

Sottoscritto dal Dirigente
(LEONARDI LORENA)
con firma digitale



COMUNE DI MODENA

ATTESTAZIONE DI COPERTURA FINANZIARIA Settore Risorse Finanziarie e Patrimoniali

OGGETTO: INDIRIZZI PER LA COSTITUZIONE DEL FONDO PER L'ANNO 2020 DI CUI ALL'ART. 67 DEL CONTRATTO COLLETTIVO NAZIONALE DI LAVORO DEL COMPARTO FUNZIONI LOCALI SOTTOSCRITTO IL 21.5.2018

Si attesta l'esistenza della copertura finanziaria della spesa relativa alla presente proposta di deliberazione n. 3040/2020, ai sensi degli artt. 147 bis, comma 1, e 153, comma 5, del T.U. n. 267/2000 ordinamento EE.LL.

Modena li, 28/09/2020

Sottoscritto dal Dirigente
(MANELLI DAVIDE)
con firma digitale



COMUNE DI MODENA

PARERE DI REGOLARITA' CONTABILE **Settore Risorse Finanziarie e Patrimoniali**

OGGETTO: INDIRIZZI PER LA COSTITUZIONE DEL FONDO PER L'ANNO 2020 DI CUI ALL'ART. 67 DEL CONTRATTO COLLETTIVO NAZIONALE DI LAVORO DEL COMPARTO FUNZIONI LOCALI SOTTOSCRITTO IL 21.5.2018

Si esprime parere FAVOREVOLE in merito alla regolarita' contabile della presente proposta di deliberazione n. 3040/2020, ai sensi degli artt. 49, comma 1, e 147 bis, comma 1, del T.U. n. 267/2000 ordinamento EE.LL.

Modena li, 28/09/2020

Sottoscritto dal Dirigente
(STORTI STEFANIA)
con firma digitale



COMUNE DI MODENA

ATTESTAZIONE DI AVVENUTA PUBBLICAZIONE

Deliberazione di Giunta n. 518 del 29/09/2020

OGGETTO : INDIRIZZI PER LA COSTITUZIONE DEL FONDO PER L'ANNO 2020 DI CUI ALL'ART. 67 DEL CONTRATTO COLLETTIVO NAZIONALE DI LAVORO DEL COMPARTO FUNZIONI LOCALI SOTTOSCRITTO IL 21.5.2018

La presente Deliberazione è stata pubblicata all'Albo Pretorio di questo Comune per quindici giorni consecutivi a decorrere dal 01/10/2020 ed è immediatamente eseguibile ai sensi dell'art. 134 c. 4 del D.lgs n. 267/2000

Modena li, 20/10/2020

**II SEGRETARIO GENERALE
(DI MATTEO MARIA)
con firma digitale**