



COMUNE DI MODENA

N. 438/2020 Registro Deliberazioni di Giunta

DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE SEDUTA DEL 20/08/2020

L'anno 2020 il giorno 20 del mese di agosto alle ore 11:00 nella Residenza Comunale di Modena, si è riunita la Giunta Comunale.

A seguito dell'emergenza Covid-19, la presente seduta si è svolta anche in modalità videoconferenza, ai sensi dell'art. 73 del D.L. 17/03/2020 n. 18. Tutte le votazioni della presente seduta si sono svolte per appello nominale.

Hanno partecipato alla seduta:

MUZZARELLI GIAN CARLO	Sindaco	Presente
CAVAZZA GIANPIETRO	Vice-Sindaco	Assente
PINELLI ROBERTA		Assente
VANDELLI ANNA MARIA		Assente
FILIPPI ALESSANDRA		Assente
LUCA' ANNA MARIA		Presente
BARACCHI GRAZIA		Presente
BOSI ANDREA		Presente
FERRARI LUDOVICA CARLA		Presente in videoconferenza
BORTOLAMASI ANDREA		Presente in videoconferenza

Assenti Giustificati: Cavazza Gianpietro, Pinelli Roberta, Vandelli Anna Maria, Filippi Alessandra.

Assiste il Vice-Segretario Generale MARCHIANO' LUISA.

Il Presidente pone in trattazione il seguente

OGGETTO n. 438

APPROVAZIONE ESITI GRADUAZIONE DELLE POSIZIONI ORGANIZZATIVE

LA GIUNTA COMUNALE

Richiamate:

- la propria deliberazione n. 394 del 3.8.2015, con la quale è stata approvata la metodologia per la graduazione delle posizioni dirigenziali e organizzative;
- la propria deliberazione n. 183 del 9.4.2019, immediatamente eseguibile, avente a oggetto “Indirizzi in materia di posizioni organizzative”;
- la propria deliberazione n. 277 del 14.5.2019, immediatamente eseguibile, avente a oggetto “Modifica del Regolamento di organizzazione” con cui, tra le altre cose, è stato modificato il testo del Regolamento di organizzazione per quanto concerne la disciplina delle posizioni organizzative, descritte negli artt. 25, 36, 37 e nel nuovo articolo 37-bis;
- la propria deliberazione n. 386 del 5.7.2019, immediatamente eseguibile, avente a oggetto “Modifica parziale del Regolamento di organizzazione e del sistema direzionale dell'ente” con la quale, tra le altre cose, si è adeguato l'assetto direzionale dell'ente agli obiettivi definiti negli Indirizzi di governo per il mandato 2019/2024, stabilendo le posizioni dirigenziali dell'Ente in vigore dall'1.11.2019, e si è stabilito, nell'ambito del nuovo assetto direzionale dell'Ente in cui sono definite le posizioni dirigenziali dell'ente, di prevedere che, per le funzioni descritte nell'allegato C alla deliberazione medesima, vengano istituite delle posizioni organizzative, intese quali posizioni di lavoro, che richiedono assunzione diretta di elevata responsabilità di prodotto e di risultato e che possono svolgere funzioni di direzione di unità organizzative di particolare complessità, caratterizzate da elevato grado di autonomia gestionale e organizzativa o attività con contenuti di alta professionalità, comprese quelle comportanti anche l'iscrizione ad albi professionali, richiedenti elevata competenza specialistica, acquisita attraverso titoli formali di livello universitario del sistema educativo e di istruzione oppure attraverso consolidate e rilevanti esperienze lavorative in posizioni ad elevata qualificazione professionale o di responsabilità, risultanti dal curriculum;
- la propria deliberazione n. 542 dell'8.10.2019, immediatamente eseguibile, avente a oggetto “Modifica parziale del Regolamento di organizzazione” con la quale si sono apportate alcune ulteriori modifiche all'organigramma funzionale delle posizioni dirigenziali ed alle funzioni da attribuire alle posizioni organizzative e con cui si è integrato l'art. 36 del Regolamento di organizzazione;
- la determinazione del Direttore Generale Dirigente Datore di lavoro n 12 del 21.10.2019, con cui sono state istituite le posizioni organizzative dell'Ente, in relazione alle funzioni descritte nell'Allegato B alla propria succitata deliberazione n. 542/2019 e s.m., previo parere favorevole della Conferenza dei dirigenti di settore, a garanzia di omogeneità, stanti i vincoli di bilancio e contrattuali per le spese di personale, tenendo conto dell'ammontare complessivo delle risorse destinate in bilancio agli incarichi di posizione organizzativa, e con cui sono state altresì classificate le singole posizioni organizzative quali posizioni di direzione di unità organizzative di particolare complessità o posizioni di alta professionalità;
- la propria deliberazione n. 11 del 22.1.2020, immediatamente eseguibile, con la quale, tra le altre cose, utilizzando la metodologia di valutazione delle posizioni sopra citata, sono stati approvati gli esiti della graduazione delle posizioni dirigenziali e delle posizioni organizzative dell'Ente istituite o modificate con le proprie succitate deliberazioni n. 386/2019 e n. 542/2019 oppure interessate da

modifiche nelle deleghe attribuite e con la quale è stato altresì quantificato l'ammontare complessivo delle risorse da destinare alla retribuzione di posizione delle posizioni organizzative, stabilendo un limite massimo di retribuzione della singola posizione in euro 15.000;

- la propria deliberazione n. 138 del 31.3.2020, immediatamente eseguibile, avente a oggetto "Modifica parziale del Regolamento di organizzazione e del sistema direzionale dell'ente" con la quale, in base all'esito di alcuni ulteriori approfondimenti organizzativi ed alla luce di cessazioni dal servizio di incaricati di posizione organizzativa, sono state apportate alcune modifiche con decorrenza 1° aprile 2020 sia all'organigramma funzionale delle posizioni dirigenziali sia all'elenco delle funzioni attribuibili alle posizioni organizzative;

- la determinazione del Direttore Generale Dirigente Datore di lavoro n. 6 del 1.4.2020, che in relazione alle modifiche di cui alla propria succitata deliberazione n. 138/2020, oltre ad istituire, a far data dal 1.4.2020, presso il Settore Smart city, Servizi demografici e Partecipazione, una nuova posizione organizzativa denominata "Ufficio Agenda digitale" e andare contestualmente al superamento della posizione organizzativa "Ufficio Quartieri, Pari opportunità, Partecipazione e Lavoro" presso il Settore medesimo, ha approvato altresì l'organigramma complessivo delle posizioni dirigenziali integrato con le posizioni organizzative istituite o modificate;

- la propria deliberazione n. 243 del 29.5.2020, immediatamente eseguibile, avente ad oggetto "Legge regionale n. 24/2017 "Disciplina regionale sulla tutela e l'uso del territorio". Adeguamento della strumentazione urbanistica vigente - Costituzione dell'Ufficio di Piano ai sensi dell'art. 55" con la quale, tra le altre cose è stato istituito a far tempo dall'1.6.2020 l'Ufficio di Piano del Comune di Modena per lo svolgimento dei compiti in materia urbanistica, in attuazione dell'art. 55 della L.R. n. 24/2017 "Disciplina regionale sulla tutela e l'uso del territorio" e in ottemperanza alle disposizioni approvate dalla Regione Emilia-Romagna con deliberazione della Giunta regionale n. 1255 del 30.07.2018 e si è dato mandato al Direttore generale di procedere con propria determinazione, ai sensi della disciplina vigente, all'istituzione della posizione organizzativa "Ufficio PUG" presso il settore "Pianificazione e Sostenibilità Urbana", che costituisce un ufficio stabilmente assegnato all'Ufficio di Piano e posta alla diretta dipendenza del dirigente del settore medesimo, sulla base delle funzioni assegnate con le deliberazioni della Giunta comunale n. 386/2019 e n. 542/2019 sopra citate;

- la propria deliberazione n. 258 del 9.6.2020, immediatamente eseguibile, avente ad oggetto "Modifica parziale del Regolamento di organizzazione e del sistema direzionale dell'ente" con la quale, tra le altre cose:

a) sono state apportate alcune modifiche urgenti all'organigramma funzionale delle posizioni dirigenziali e all'elenco delle funzioni attribuibili alle posizioni organizzative, già approvati con le deliberazioni della Giunta Comunale n. 386/2019, n. 542/2019 e n. 138/2020 sopra citate, con specifico riferimento ai settori "Polizia locale, Legalità e Sicurezze" e "Servizi sociali, sanitari e per l'integrazione";

b) si è dato mandato al Direttore generale di istituire con propria determinazione due nuove posizioni organizzative individuate presso il settore "Servizi sociali, sanitari e per l'integrazione" a partire dalle funzioni assegnate nell'Allegato C della deliberazione medesima;

- le determinazioni del Direttore Generale Dirigente Datore di lavoro n. 14 del 15.6.2020 e n. 15 del 22.6.2020, con cui, in relazione alle succitate deliberazioni n. 243/2020 e n. 258/2020:

- si sono istituite una nuova posizione organizzativa denominata "Ufficio PUG" presso il settore "Pianificazione e Sostenibilità Urbana" e due nuove posizioni organizzative denominate

rispettivamente “Ufficio Progetti innovativi in ambito sociale” e “Ufficio casa e rapporti col Servizio sociale territoriale” presso il settore “Servizi sociali, sanitari e per l’integrazione”, definendo le suddette posizioni organizzative quali posizioni di direzione di unità organizzative di particolare complessità o posizioni di alta professionalità, ai sensi del C.C.N.L. vigente;

- si è andati al contestuale superamento delle posizioni organizzative denominate “Ufficio Servizi per l’integrazione” e “Ufficio Polo sociale 4 e PUASS” nell’ambito del settore “Servizi sociali, sanitari e per l’integrazione”;
- si sono recepite le modifiche relative alle funzioni di alcune posizioni organizzative di seguito elencate, che hanno implicato, oltre alla modifica parziale delle rispettive funzioni, talvolta anche un adeguamento delle relative denominazioni come segue:
 - “Ufficio Polo sociale 1 e Centro per le famiglie” presso il settore “Servizi sociali, sanitari e per l’integrazione”, modificandone contestualmente la denominazione in “Ufficio Polo sociale 1”,
 - “Ufficio Polo sociale 3 e sportelli specialistici” presso il settore “Servizi sociali, sanitari e per l’integrazione”,
 - “Ufficio Presidio del Territorio” presso il settore “Polizia locale, Legalità e Sicurezze”, modificandone contestualmente la denominazione in “Ufficio Controllo di Comunità”;

Visto l’art. 15 del C.C.N.L. del Comparto Funzioni Locali del 21.5.2018 che disciplina la retribuzione di posizione e la retribuzione di risultato delle posizioni organizzative;

Considerato:

- che il Nucleo di Valutazione, secondo quanto previsto dall’art. 51 del Regolamento di Organizzazione e sulla base della metodologia contenuta nella propria citata deliberazione n. 394/2015, ha provveduto a formulare una proposta di graduazione delle posizioni organizzative dell’Ente modificate e istituite con le proprie citate deliberazioni n. 243/2020 e n. 258/2020 e con le citate determinazioni del Direttore generale n. 14/2020 e n. 15/2020, con decorrenza 1.7.2020, da sottoporre all’approvazione della Giunta comunale, come da verbale n. 3/2020 del 30.07.2020, posto agli atti della Direzione Generale;
- che l’applicazione della metodologia di valutazione delle posizioni organizzative prevede un punteggio complessivo che può variare da 25 a 100 punti, come da metodologia approvata con la propria deliberazione n. 394/2015 sopracitata;
- che come definito dalla propria deliberazione n. 386/2019 sopracitata, la graduazione delle posizioni organizzative è stata svolta al fine di stabilire le singole retribuzioni di posizione, in ottemperanza alle norme ed ai limiti economici stabiliti dal C.C.N.L. vigente;
- che le risorse complessive destinate in Bilancio alla retribuzione di posizione delle posizioni organizzative sono state già definite con la propria deliberazione n. 11/2020 sopracitata;

Valutate condivisibili le proposte presentate dal Nucleo di valutazione e ritenuto pertanto di procedere alla loro approvazione;

Considerato inoltre che non ci sono le condizioni per una riduzione stabile delle risorse destinate alla retribuzione di posizione e di risultato delle posizioni organizzative ai sensi del citato art. 15, comma 7 del C.C.N.L. sottoscritto il 21/5/2018 e che, pertanto, non può determinarsi un corrispondente ampliamento delle facoltà di alimentazione del Fondo risorse decentrate;

Dato atto, inoltre, che le Organizzazioni sindacali saranno informate nel primo incontro utile circa le risultanze della graduazione, relativamente alla collocazione delle nuove o modificate posizioni organizzative nella specifica fascia di retribuzione di posizione prevista;

Richiamato l'art. 48 del D.Lgs. n. 267/2000 T.U. Ordinamento EE.LL.;

Visto il parere favorevole del Direttore Generale, dott. Giuseppe Dieci, espresso in ordine alla regolarità tecnica, attestante la regolarità e la correttezza dell'azione amministrativa, ai sensi degli artt. 49, comma 1, e 147 bis, comma 1, del D.Lgs. n. 267/2000 T.U. Ordinamento EE.LL.;

Dato atto dell'attestazione in merito all'esistenza della copertura finanziaria della spesa, espressa in sede istruttoria dal Responsabile del Servizio Finanze, Economato e Organismi partecipati del Settore Risorse Finanziarie e patrimoniali, dott. Davide Manelli;

Visto il parere favorevole del Ragioniere Capo, dott.ssa Stefania Storti, espresso in merito alla regolarità contabile ai sensi degli artt. 49, comma 1 e 147 bis, comma 1, del D.Lgs. n. 267/2000, T.U. Ordinamento EE.LL.;

Ad unanimità di voti espressi in forma palese;

D e l i b e r a

1) Di approvare la proposta del Nucleo di valutazione di graduazione delle posizioni organizzative, come evidenziate nel prospetto allegato come parte integrante e sostanziale alla presente deliberazione (Allegato A), con decorrenza 1.7.2020.

2) Di dare mandato al Direttore Generale di predisporre le comunicazioni relative all'esito della graduazione, da trasmettere agli incaricati di posizione organizzativa interessati.

3) Di dare atto che non ci sono le condizioni per una riduzione stabile delle risorse destinate alla retribuzione di posizione e di risultato delle posizioni organizzative ai sensi del citato art. 15, comma 7 del CCNL sottoscritto il 21/5/2018 e che, pertanto, non può determinarsi un corrispondente ampliamento delle facoltà di alimentazione del Fondo risorse decentrate.

4) Di dare mandato al Direttore Generale di predisporre gli atti per la corresponsione dei compensi relativi alla retribuzione di posizione degli incaricati di posizione organizzativa, relativamente alle posizioni oggetto di graduazione.

Inoltre

LA GIUNTA COMUNALE

Ritenuto che ricorrano particolari motivi di urgenza;

Visto l'art. 134 c. 4 del D.Lgs. n. 267/2000, T.U. Ordinamento EE.LL.;

Ad unanimità di voti espressi in forma palese;

D e l i b e r a

Di dichiarare il presente atto immediatamente eseguibile.

Letto, approvato e sottoscritto con firma digitale:

Il Sindaco
MUZZARELLI GIAN CARLO

Il Vice-Segretario Generale
MARCHIANO' LUISA

Allegato A - Prospetto riassuntivo graduazioni posizioni organizzative

Codice posizione	Tipologia posizione	Denominazione Posizione	Punteggio proposto
0902	Direzione di struttura	Ufficio Musei civici	64
0903	Direzione di struttura	Ufficio Sport e giovani	64
0604	Direzione di struttura	Ufficio Tributi	63
1003	Direzione di struttura	Ufficio Mobilità, traffico e urbanizzazioni	62
1201	Direzione di struttura	Ufficio Manutenzione straordinaria e verde pubblico	62
1001	Direzione di struttura	Ufficio amministrativo Pianificazione	61
0101	Alta professionalità	Ufficio Sviluppo organizzativo, programmazione e controlli, Città universitaria	56
0301	Direzione di struttura	Ufficio Controllo di comunità	56
0102	Alta professionalità	Ufficio Progetti europei, relazioni internazionali e coordinamento progetti complessi	55
0901	Direzione di struttura	Ufficio Biblioteche e archivio storico	55
0501	Direzione di struttura	Ufficio Amministrazione del personale e Bilancio	54
0402	Direzione di struttura	Ufficio Comunicazione e Partecipazione	53
0605	Direzione di struttura	Ufficio Patrimonio	51
0103	Alta professionalità	Ufficio Segreteria del Sindaco e cerimoniale	49
1104	Direzione di struttura	Ufficio Sportello unico edilizia e controlli	49
0201	Alta professionalità	Ufficio Consulenza e contenzioso	46
0603	Alta professionalità	Ufficio Bilancio e investimenti	45
0701	Direzione di struttura	Ufficio Polo sociale 1	45
0702	Direzione di struttura	Ufficio Polo sociale 2 e casa della salute	45
0703	Direzione di struttura	Ufficio Polo sociale 3 e sportelli specialistici	45
0704	Direzione di struttura	Ufficio Casa e Rapporti con il Servizio sociale territoriale	45
1102	Direzione di struttura	Ufficio amministrativo Ambiente	45
0801	Direzione di struttura	Ufficio Servizi educativi e scuole d'infanzia	44
0802	Direzione di struttura	Ufficio Appalti e acquisizioni di servizi	44
1202	Direzione di struttura	Ufficio Manutenzione ordinaria	44
0401	Direzione di struttura	Ufficio Reti e sistemi	43

Allegato A - Prospetto riassuntivo graduazioni posizioni organizzative

Codice posizione	Tipologia posizione	Denominazione Posizione	Punteggio proposto
0502	Direzione di struttura	Ufficio Stipendi e previdenza	43
1101	Direzione di struttura	Ufficio Impatto ambientale	43
0403	Direzione di struttura	Ufficio Agenda digitale	42
0404	Alta professionalità	Ufficio Statistica	42
0601	Direzione di struttura	Ufficio Economato	42
1203	Direzione di struttura	Ufficio amministrativo Lavori pubblici	42
0705	Direzione di struttura	Ufficio Progetti innovativi in ambito sociale	41
0803	Direzione di struttura	Ufficio Servizi per le scuole	40
0302	Alta professionalità	Ufficio Legalità e sicurezze	39
1004	Alta professionalità	Ufficio PUG	39
0602	Direzione di struttura	Ufficio Entrate e spese	37
1105	Direzione di struttura	Ufficio Sportello unico attività produttive	37
1002	Direzione di struttura	Ufficio Gestione strumenti urbanistici vigenti	36
1103	Direzione di struttura	Ufficio Attività edilizia	36



COMUNE DI MODENA

**PARERE DI REGOLARITA' TECNICA
SETTORE DIREZIONE GENERALE**

OGGETTO: APPROVAZIONE ESITI GRADUAZIONE DELLE POSIZIONI ORGANIZZATIVE

Si esprime il parere FAVOREVOLE in ordine alla regolarità tecnica della presente proposta di deliberazione n. 2489/2020, attestante la regolarità e la correttezza dell'azione amministrativa, ai sensi degli artt. 49, comma 1, e 147 bis, comma 1, del T.U. n. 267/2000 ordinamento EE.LL.;

Modena li, 07/08/2020

Sottoscritto dal Dirigente
(DIECI GIUSEPPE)
con firma digitale



COMUNE DI MODENA

ATTESTAZIONE DI COPERTURA FINANZIARIA Settore Risorse Finanziarie e Patrimoniali

OGGETTO: APPROVAZIONE ESITI GRADUAZIONE DELLE POSIZIONI ORGANIZZATIVE

Si attesta l'esistenza della copertura finanziaria della spesa relativa alla presente proposta di deliberazione n. 2489/2020, ai sensi degli artt. 147 bis, comma 1, e 153, comma 5, del T.U. n. 267/2000 ordinamento EE.LL.

Modena li, 14/08/2020

Sottoscritto dal Dirigente
(MANELLI DAVIDE)
con firma digitale



COMUNE DI MODENA

PARERE DI REGOLARITA' CONTABILE Settore Risorse Finanziarie e Patrimoniali

OGGETTO: APPROVAZIONE ESITI GRADUAZIONE DELLE POSIZIONI ORGANIZZATIVE

Si esprime parere FAVOREVOLE in merito alla regolarita' contabile della presente proposta di deliberazione n. 2489/2020, ai sensi degli artt. 49, comma 1, e 147 bis, comma 1, del T.U. n. 267/2000 ordinamento EE.LL.

Modena li, 17/08/2020

Sottoscritto dal Dirigente
(STORTI STEFANIA)
con firma digitale



COMUNE DI MODENA

ATTESTAZIONE DI AVVENUTA PUBBLICAZIONE

Deliberazione di Giunta n. 438 del 20/08/2020

**OGGETTO : APPROVAZIONE ESITI GRADUAZIONE DELLE
POSIZIONI ORGANIZZATIVE**

La presente Deliberazione è stata pubblicata all'Albo Pretorio di questo Comune per quindici giorni consecutivi a decorrere dal 08/09/2020 ed è immediatamente eseguibile ai sensi dell'art. 134 c. 4 del D.lgs n. 267/2000

Modena li, 25/09/2020

**II SEGRETARIO GENERALE
(DI MATTEO MARIA)
con firma digitale**