



## COMUNE DI MODENA

**N. 348/2020 Registro Deliberazioni di Giunta**

**DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE  
SEDUTA DEL 14/07/2020**

L'anno 2020 il giorno 14 del mese di luglio alle ore 09:30 nella Residenza Comunale di Modena, si è riunita la Giunta Comunale nelle persone dei signori:

MUZZARELLI GIAN CARLO	Sindaco	Presente
CAVAZZA GIANPIETRO	Vice-Sindaco	Presente
PINELLI ROBERTA		Presente
VANDELLI ANNA MARIA		Presente
FILIPPI ALESSANDRA		Presente
LUCA' ANNA MARIA		Presente
BARACCHI GRAZIA		Presente
BOSI ANDREA		Presente
FERRARI LUDOVICA CARLA		Presente
BORTOLAMASI ANDREA		Presente

Assenti Giustificati:

Assiste il Vice-Segretario Generale MARCHIANO' LUISA.

Il Presidente pone in trattazione il seguente

**OGGETTO n. 348**

**IPOTESI VERBALE DI ACCORDO N. 3/2020 "CONTRATTO DECENTRATO INTEGRATIVO ECONOMICO ANNO 2019. DESTINAZIONE DEL FONDO ANNO 2019" - AUTORIZZAZIONE ALLA SOTTOSCRIZIONE DEFINITIVA**

## LA GIUNTA COMUNALE

Vista l'ipotesi di accordo di cui al verbale n. 3/2020, avente per oggetto: "Contratto decentrato integrativo economico anno 2019. Destinazione del Fondo anno 2019", sottoscritto, in via preliminare, dall'Amministrazione, dalle RSU del Comune di Modena e dalle OO.SS. di categoria, in data 3/7/2020 che, in allegato, forma parte integrante della presente deliberazione e dato atto della sua positività;

Preso atto del verbale, assunto a protocollo n. 169232 del 9/7/2020 e posto agli atti del Settore Risorse umane e affari istituzionali, con cui il Collegio dei Revisori attesta la compatibilità finanziaria del presente accordo con i vincoli del bilancio comunale, ai sensi dell'art. 8, comma 6 del Contratto Collettivo Nazionale del Lavoro del 21.5.2018;

Richiamato l'art. 48 del D.lgs. n. 267/2000 T.U. Ordinamento EE.LL;

Visto il parere favorevole del Dirigente Responsabile del Settore Risorse umane e affari istituzionali, dott.ssa Lorena Leonardi, espresso in ordine alla regolarità tecnica, attestante la regolarità e la correttezza dell'azione amministrativa ai sensi degli artt. 49, comma 1 e 147 bis, comma 1° del D.lgs. n. 267/2000, T.U. Ordinamento EE.LL

Dato atto dell'attestazione in merito all'esistenza della copertura finanziaria della spesa, espressa in sede istruttoria dalla Responsabile del Settore Risorse Finanziarie e Patrimoniali, dott.ssa Stefania Storti;

Visto il parere favorevole del Ragioniere Capo, dott.ssa Stefania Storti, espresso in merito alla regolarità contabile ai sensi degli artt. 49, comma 1 e 147 bis, comma 1, del D.Lgs. n. 267/2000, T.U. Ordinamento EE.LL.;

Ad unanimità di voti espressi in forma palese;

### D e l i b e r a

- di approvare l'ipotesi di accordo di verbale n. 3/2020, avente per oggetto: "Contratto decentrato integrativo economico anno 2019. Destinazione del Fondo anno 2019", sottoscritto, in via preliminare, dall'Amministrazione, dalle RSU del Comune di Modena e dalle OO.SS. di categoria, in data 3/7/2020 che, in allegato, forma parte integrante della presente deliberazione;

- di dare atto:

= che il Collegio dei Revisori con il verbale, assunto a protocollo n. 169232 del 9/7/2020 e posto agli atti del Settore Risorse umane e affari istituzionali, attesta la compatibilità finanziaria del presente accordo con i vincoli del bilancio comunale, ai sensi dell'art. 8, comma 6 del Contratto Collettivo Nazionale del Lavoro del 21.5.2018;

= che le risorse del Fondo, compresi i relativi contributi previdenziali ed assistenziali, sono previste nei capitoli di spesa del personale del Bilancio di previsione 2020 finanziati con l'applicazione dell'avanzo d'amministrazione 2019;

- di autorizzare, in rappresentanza dell'Amministrazione, i componenti della delegazione trattante alla sottoscrizione definitiva dell'accordo di cui trattasi;
- di dare atto inoltre che il presente accordo sarà inviato all'ARAN e al CNEL in base a quanto stabilito dall'art. 40-bis comma 5 della dlgs 165\2001 .

Inoltre

#### LA GIUNTA COMUNALE

Stante l'urgenza di procedere per dare corso al contratto nei tempi previsti dallo stesso;

Visto l'art. 134 c. 4 del D.Lgs. n. 267/2000, T.U. Ordinamento EE.LL.;

Ad unanimità di voti espressi in forma palese;

#### D e l i b e r a

Di dichiarare il presente atto immediatamente eseguibile.

Letto, approvato e sottoscritto con firma digitale:

Il Sindaco  
MUZZARELLI GIAN CARLO

Il Vice-Segretario Generale  
MARCHIANO' LUISA



## Comune di Modena

Settore Risorse umane e Affari istituzionali

Verbale di accordo N° 3/2020

P.G. 165755/2020

### **Contratto decentrato integrativo economico anno 2019 Destinazione del Fondo anno 2019**

L'Amministrazione Comunale, le OO.SS. e le R.S.U. del Comune di Modena

Richiamato l'accordo n. 2/2019 avente ad oggetto "Contratto collettivo decentrato integrativo del Comune di Modena. Giuridico 2019-2020" (approvato con delibera di Giunta n. 260/2019) con cui sono stati definiti la disciplina e i criteri per il riconoscimento delle quote di salario accessorio;

Considerato che nel corso dell'anno 2017 l'Amministrazione Comunale è stata oggetto di verifica amministrativo-contabile da parte del Ministero dell'Economia e delle Finanze e che, a seguito della relazione del Ministero, la Giunta ha valutato con deliberazione n. 360 del 23 maggio 2019 la necessità di effettuare verifiche in merito alla applicazione degli istituti contrattuali nel tempo vigenti, mediante la ricostruzione dei fondi del trattamento economico accessorio del personale dipendente dal 1995 al 2018. Dato atto che la verifica si è conclusa con adozione di diversi atti da cui emerge che le risorse a valere sui fondi degli anni 2017 e 2018, mantenute in bilancio in via prudenziale e non distribuite al personale, oltre che essere sufficienti per recuperare le poste non regolari inserite nei fondi nell'ambito della prescrizione decennale e a compensare le somme pagate a titolo di incentivi per procuratorie e progettazione sulla base dei rilievi ispettivi, determinano un saldo positivo di euro 199.000 rispetto al quale la giunta con deliberazione n. 129 del 25 marzo 2020 ha definito specifici indirizzi e si conviene il trasferimento sul fondo 2020;

Preso atto che la Giunta Comunale con deliberazione n. 295 del 26.6.2020, ha definito gli indirizzi per la costituzione e la destinazione del Fondo 2019, tenendo conto delle risultanze della ricostruzione dei fondi degli anni dal 1995 al 2018;

#### **Preso atto**

- I. che il Fondo complessivo da destinare alla contrattazione integrativa dell'anno 2019 ammonta ad euro 7.345.334,85 (determinazione dirigenziale n. 1181/2020), comprensivo delle risorse che non incidono sul limite di cui alle norme di legge vigenti;
- II. che le destinazioni di parte fissa, già previste per effetto di disposizioni del CCNL o di precedenti accordi, risultano le seguenti:
  - fondo Progressioni Economiche Orizzontali: euro 2.266.651,76, importo comprensivo delle progressioni economiche orizzontali aventi decorrenza 1/7/2019;
  - fondo Indennità di Comparto: euro 724.297,01

- indennità di qualifica D3: euro 22.015,88
- passaggi di qualifica: euro 5.401,03
- indennità aggiuntiva educatrici e insegnanti: euro 67.140,01
- indennità varie (turno, reperibilità, maggiorazioni): euro 676.449,88
- indennità anno scolastico educatrici: euro 72.471,03
- incentivi per procuratorie compensate: euro 13.450,14
- incentivi per procuratorie cause vinte: euro 4.819,35
- incentivi per funzioni tecniche – art. 113, c. 2 D. Lgs n. 50/2016: euro 155.859,15

per un totale di euro 4.008.555,24

III. che la destinazione di parte variabile di cui all'accordo n. 2/2019 avente ad oggetto "Contratto collettivo decentrato integrativo del Comune di Modena Giuridico 2019-2020" (approvato con delibera di Giunta n. 260/2019) relativamente alle **indennità condizioni di lavoro (art. 70-bis del CCNL 21.5.2018) oltre che le indennità per servizi esterni** per gli operatori della Polizia Locale (art 56 quinquies del CCNL 21.5.2018) ammontano a:

- euro 163.417,78 per le indennità condizioni di lavoro riconosciute sulla base dei criteri definiti al punto 18 dell'accordo 2/2019 al fine di remunerare lo svolgimento di attività disagiate, pericolose o dannose per la salute e pertanto esposto a rischio;

- euro 183.514 per indennità di servizio esterno del personale della polizia locale volte a remunerare la prestazione lavorativa giornaliera in servizi esterni di vigilanza sulla base dei criteri definiti al punto 20 dell'accordo n. 2/2019 e con le risorse di cui all'art 208 del Codice della Strada

che le risorse da destinare con il presente accordo risultano, quindi, teoricamente pari a euro 2.989.847,83;

IV. che da parte dell'Amministrazione Comunale sono state destinate al Fondo una quota di risorse facoltative ex art. 67 comma 3 del CCNL del 21.5.2018, comprensive di risorse ex art. 208 D. Lgs. n. 285/1992 (Codice della strada) pari a 470.000 a cui si aggiungono 30.000 per il finanziamento di obiettivi dell'Ente, con riferimento al prolungamento estivo in nidi e scuole d'infanzia comunali (per un totale di euro 500.000)

### **Concordano**

di definire che le risorse disponibili del Fondo per la contrattazione integrativa dell'anno 2019 vengano distribuite come segue:

#### **a) Premi correlati alla performance (di cui ai punti 7, 8 dell'accordo 2/2019)**

L'importo complessivo per la performance è pari ad euro 2.582.682,82. Tale importo è destinato ai seguenti fini:

##### a.I) Premi correlati alla performance individuale (punto 7a)

Le parti concordano di destinare a tale istituto la quota di euro 2.022.896,24.

Tale importo potrà essere integrato dai risparmi di cui al presente punto a) previo accantonamento di 5.000 euro per eventuali ricorsi. L'importo sarà destinato sulla base dei criteri e delle modalità definiti nel sopracitato accordo n. 2/2019.

a.II) Premi correlati alla performance organizzativa (punto 7b)

Le parti concordano di destinare a tale istituto la quota di euro 224.786,58.

Come previsto nell'accordo n. 2/2019, l'erogazione di questo premio avverrà in relazione all'esito della valutazione della performance dell'ente e la distribuzione in relazione al fattore di correlazione contrattuale del personale in rapporto alle date di assunzione e cessazione eventualmente avvenute in corso d'anno.

a.III) trattamenti accessori del personale correlati agli obiettivi di cui all'art 67, comma 5 lettera b) (punto 8)

Per gli incentivi correlati al conseguimento degli obiettivi dell'ente viene destinata una quota pari a euro 30.000, relativa al prolungamento estivo in nidi e scuole d'infanzia comunali.

Tali incentivi saranno distribuiti al personale coinvolto, sulla base dei criteri e delle modalità sancite al punto 8 dell'accordo n. 2/2019, oltre che dal protocollo di intesa del 11 aprile 2019.

Come previsto nell'accordo n. 2/2019, l'erogazione di questo premio avverrà in relazione all'esito della valutazione della performance dell'ente e la distribuzione in relazione al fattore di correlazione contrattuale del personale in rapporto alle date di assunzione e cessazione eventualmente avvenute in corso d'anno.

Con le medesime regole verranno distribuiti i premi, per un ammontare complessivo di euro 305.000, legati ad altri obiettivi di Ente individuati quali obiettivi rilevanti del Piano Esecutivo di Gestione 2019 richiamati nella deliberazione n. 18 del 22.1.2019 e il cui valore unitario è stato parzialmente rideterminato con la deliberazione della giunta comunale che ha definito gli indirizzi per la costituzione del fondo e richiamata in premessa.

**b) Trattamenti accessori del personale correlati ai servizi resi conto terzi di cui all'art 43 della legge 449\1997 (di cui al punto 9 dell'accordo n. 2/2019)**

Per gli incentivi correlati ai servizi resi conto terzi viene destinata una quota pari a euro 16.679,01.

Tali incentivi saranno distribuiti al personale coinvolto, sulla base dei criteri e delle modalità sancite al punto 9 dell'accordo n. 2/2019.

**c) indennità per specifiche responsabilità (art.70-quinquies del CCNL 21.5.2018) (di cui al punto 17 dell'accordo n. 2/2019)**

Per compensare specifiche responsabilità attribuite con atto formale dal dirigente responsabile al personale delle categorie B, C e D, è destinata una quota complessiva non superiore a euro 160.000, da distribuirsi sulla base dei criteri e delle modalità definiti al medesimo punto 17 dell'accordo n. 2/2019.

**d) incentivi destinati agli Operatori del Corpo di Polizia Locale (di cui ai punti 19, 20, 21 dell'accordo n. 2/2019)**

d.I) Utilizzo dei proventi delle violazioni del codice della strada (punto 19)

La Delibera di Giunta n. 199 del 5.5.2020 individua la destinazione al personale della Polizia Locale della quota di risorse di cui all'art. 208 del Codice della Strada pari a complessivi euro 470.000, per il finanziamento degli istituti contrattuali quali la reperibilità, l'indennità di turno, l'indennità di servizio esterno e l'indennità di funzione, nonché dello specifico progetto di miglioramento pari ad euro 80.000.

#### d.II) Indennità di funzione (punto 21)

Per corrispondere l'indennità di funzione al personale dipendente del corpo di Polizia Locale incaricato, con provvedimento formale del Comandante, allo svolgimento di attività che comportino l'esercizio di funzioni di responsabilità, viene destinata una quota pari ad euro 150.486, da distribuirsi sulla base dei criteri e delle modalità definiti al punto 21 dell'accordo n. 2/2019.

#### **e) Compensi derivanti da specifiche norme di legge (art. 68 comma 2 lett. g) del CCNL 21.5.2018) (di cui al punto 23 dell'accordo 2/2019) – Compensazioni – Coefficienti di assorbimento**

Si richiama quanto definito nel verbale di accordo n. 2 /2020 relativamente alla ripartizione degli incentivi per funzioni tecniche, oltre che a quanto previsto nell'accordo per la distribuzione degli incentivi per procuratorie compensate.

I premi correlati alla performance individuale alla precedente lett. a.I) sono correlati, nei casi, eventuali, di corresponsione di incentivi per la progettazione, per funzioni tecniche, procuratorie compensate o di altri incentivi ai sensi dell'art. 67 comma 3 lettera c) del CCNL del 21.5.2018, con i parametri di assorbimento di seguito specificati:

- da 0 a 500 euro – nessun assorbimento
- da 501 a 2.065 euro - assorbimento del 10% del premio correlato alla performance individuale
- da 2.066 a 3.615 euro - assorbimento del 25% del premio correlato alla performance individuale
- da 3.616 a 5.164 euro - assorbimento del 45% del premio correlato alla performance individuale
- oltre i 5.164 euro - assorbimento del 65% del premio correlato alla performance individuale

La somma tra gli incentivi pagati al dipendente e la quota del premio legato alla performance individuale rimanente dopo gli assorbimenti effettuati, non può essere inferiore all'importo iniziale del premio individuale spettante al dipendente.

#### **g) risorse rimanenti**

le risorse rimanenti, dopo aver definito le suddette destinazioni, unitamente ai risparmi derivanti dal pagamento di eventuali ricorsi di cui al punto a) saranno destinate al Fondo 2020.

=====

Sulla base di quanto definito nei sopra citati punti da **a)** ad **e)**, le parti si danno atto che il Fondo 2019 risulta indicativamente destinato come da **Allegato 1**, che comprende anche le destinazioni di parte fissa, fatti salvi gli importi precisi che deriveranno dai vari pagamenti.

#### **L'amministrazione comunale, le OO.SS. e le R.S.U. concordano altresì**

- che, fino a nuovo accordo, il pagamento delle procuratorie avviene sulla base dell'accordo n. 6/2015 [Accordo relativo alla corresponsione delle "Procuratorie" al personale dell'Avvocatura Civica], tenuto conto dei rilievi contenuti nella relazione di verifica del Mef.

- di procedere nel corso del mese di luglio al pagamento degli istituiti di cui ai punti precedenti che non sono già stati saldati, dando atto che per consentire il rispetto di tale scansione temporale le schede di valutazione verranno inviate mediante e-mail ai dipendenti dai settori di riferimento, in



deroga a quando previsto dall'accordo n. 2/2019 al punto 7, in considerazione della situazione di emergenza sanitaria tuttora in corso.

Modena, 3 luglio 2020

**Per l'Amministrazione**

*firmato*

**Per le R.S.U. e le Organizzazioni Sindacali**

CGIL – FP

*firmato*

CISL – FP

*firmato*

UIL – FPL

/

CSA Regioni e Autonomie Locali

/

R.S.U

*firmato*

**DESTINAZIONI FONDO  
DIPENDENTI ANNO 2019****ALLEGATO**

<b>Descrizione</b>	<b>DESTINAZIONI 2019</b>
<b>DESTINAZIONI STABILI</b>	
Fondo Progressioni Economiche Orizzontali	2.266.651,76
Fondo Indennità di Comparto	724.297,01
Indennità Qualifica D3	22.015,88
Passaggi di qualifica	5.401,03
Indennità Aggiuntiva Educatrici e Insegnanti	67.140,01
Indennità varie (turno, reperibilità, maggiorazioni)	676.449,88
Indennità anno scolastico educatrici	72.471,03
Indennità condizioni di lavoro cat. A B C	163.417,78
Indennità di servizio esterno Operatori P. L.	183.514,00
<b>TOTALE DESTINAZIONI STABILI</b>	<b>4.181.358,38</b>
<b>DESTINAZIONI VARIABILI</b>	
Performance	2.582.682,82
Specifiche Responsabilità Cat. B, C e D	160.000,00
Progetto di Ente Polizia Locale	80.000,00
Indennità di funzione Operatori P. L.	150.486,00
<b>TOTALE DESTINAZIONI VARIABILI</b>	<b>2.973.168,82</b>
<b>Art. 68, comma 2, lett. g)</b>	
Incentivi per progettazione / Funzioni Tecniche	155.859,15
Procuratorie compensate	13.450,14
Procuratorie cause vinte	4.819,35
<b>TOTALE art. 68, comma 2, lett. g)</b>	<b>174.128,64</b>
Incentivi art. 43 Legge n. 449/1997 – Servizi resi a terzi a titolo oneroso	16.679,01
<b>TOTALE DESTINAZIONI</b>	<b>7.345.334,85</b>
<b>FONDO 2019</b>	<b>7.345.334,85</b>



**COMUNE DI MODENA**

**PARERE DI REGOLARITA' TECNICA  
SETTORE RISORSE UMANE E AFFARI ISTITUZIONALI**

**OGGETTO:** IPOTESI VERBALE DI ACCORDO N. 3/2020 "CONTRATTO DECENTRATO INTEGRATIVO ECONOMICO ANNO 2019. DESTINAZIONE DEL FONDO ANNO 2019" - AUTORIZZAZIONE ALLA SOTTOSCRIZIONE DEFINITIVA

Si esprime il parere FAVOREVOLE in ordine alla regolarità tecnica della presente proposta di deliberazione n. 2098/2020, attestante la regolarità e la correttezza dell'azione amministrativa, ai sensi degli artt. 49, comma 1, e 147 bis, comma 1, del T.U. n. 267/2000 ordinamento EE.LL.;

Modena li, 13/07/2020

Sottoscritto dal Dirigente  
(LEONARDI LORENA)  
con firma digitale



## COMUNE DI MODENA

### ATTESTAZIONE DI COPERTURA FINANZIARIA Settore Risorse Finanziarie e Patrimoniali

**OGGETTO:** IPOTESI VERBALE DI ACCORDO N. 3/2020 "CONTRATTO DECENTRATO INTEGRATIVO ECONOMICO ANNO 2019. DESTINAZIONE DEL FONDO ANNO 2019" - AUTORIZZAZIONE ALLA SOTTOSCRIZIONE DEFINITIVA

Si attesta l'esistenza della copertura finanziaria della spesa relativa alla presente proposta di deliberazione n. 2098/2020, ai sensi degli artt. 147 bis, comma 1, e 153, comma 5, del T.U. n. 267/2000 ordinamento EE.LL.

Modena li, 13/07/2020

Sottoscritto dal Dirigente  
(STORTI STEFANIA)  
con firma digitale



## COMUNE DI MODENA

### **PARERE DI REGOLARITA' CONTABILE** **Settore Risorse Finanziarie e Patrimoniali**

**OGGETTO:** IPOTESI VERBALE DI ACCORDO N. 3/2020 "CONTRATTO DECENTRATO INTEGRATIVO ECONOMICO ANNO 2019. DESTINAZIONE DEL FONDO ANNO 2019" - AUTORIZZAZIONE ALLA SOTTOSCRIZIONE DEFINITIVA

Si esprime parere FAVOREVOLE in merito alla regolarita' contabile della presente proposta di deliberazione n. 2098/2020, ai sensi degli artt. 49, comma 1, e 147 bis, comma 1, del T.U. n. 267/2000 ordinamento EE.LL.

Modena li, 13/07/2020

Sottoscritto dal Dirigente  
(STORTI STEFANIA)  
con firma digitale



**COMUNE DI MODENA**

**ATTESTAZIONE DI AVVENUTA PUBBLICAZIONE**

**Deliberazione di Giunta n. 348 del 14/07/2020**

**OGGETTO : IPOTESI VERBALE DI ACCORDO N. 3/2020  
"CONTRATTO DECENTRATO INTEGRATIVO ECONOMICO ANNO  
2019. DESTINAZIONE DEL FONDO ANNO 2019" -  
AUTORIZZAZIONE ALLA SOTTOSCRIZIONE DEFINITIVA**

La presente Deliberazione è stata pubblicata all'Albo Pretorio di questo Comune per quindici giorni consecutivi a decorrere dal 23/07/2020 ed è immediatamente eseguibile ai sensi dell'art. 134 c. 4 del D.lgs n. 267/2000

Modena li, 25/08/2020

**II SEGRETARIO GENERALE  
(DI MATTEO MARIA)  
con firma digitale**