



COMUNE DI MODENA

N. 215/2020 Registro Deliberazioni di Giunta

**DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE
SEDUTA DEL 15/05/2020**

L'anno 2020 il giorno 15 del mese di maggio alle ore 12:00 nella Residenza Comunale di Modena, si è riunita la Giunta Comunale nelle persone dei signori:

MUZZARELLI GIAN CARLO	Sindaco	Presente
CAVAZZA GIANPIETRO	Vice-Sindaco	Presente
PINELLI ROBERTA		Assente
VANDELLI ANNA MARIA		Presente
FILIPPI ALESSANDRA		Presente
BARACCHI GRAZIA		Presente
FERRARI DEBORA		Presente
BOSI ANDREA		Presente
FERRARI LUDOVICA CARLA		Presente
BORTOLAMASI ANDREA		Presente

Assenti Giustificati: Pinelli Roberta.

Assiste il Vice-Segretario Generale MARCHIANO' LUISA.

Il Presidente pone in trattazione il seguente

OGGETTO n. 215

AUTORIZZAZIONE A PROROGARE UN CONTRATTO DI LAVORO A TEMPO DETERMINANO PER LA FIGURA DI "FORMATORE - COORDINATORE" DA PARTE DI FORMODENA SOC.CONS. A R.L.

LA GIUNTA COMUNALE

Visto l'art. 19 del D.lgs. n.175/2016 (Testo unico in materia di società a partecipazione pubblica) che, ai commi 5 e 6, così dispone:

“Le amministrazioni pubbliche socie fissano, con propri provvedimenti, obiettivi specifici, annuali e pluriennali, sul complesso delle spese di funzionamento, ivi comprese quelle per il personale, delle società controllate, anche attraverso il contenimento degli oneri contrattuali e delle assunzioni di personale e tenuto conto di quanto stabilito all'articolo 25, ovvero delle eventuali disposizioni che stabiliscono, a loro carico, divieti o limitazioni alle assunzioni di personale, tenendo conto del settore in cui ciascun soggetto opera.”.

“Le società a controllo pubblico garantiscono il concreto perseguimento degli obiettivi di cui al comma 5 tramite propri provvedimenti da recepire, ove possibile, nel caso del contenimento degli oneri contrattuali, in sede di contrattazione di secondo livello”.

Visto, altresì, l'art. 147-quater del D.lgs n.267/2000, rubricato “Controlli sulle società partecipate non quotate” e, in particolare, i commi 1, 2 e 3, che recitano:

“L'ente locale definisce, secondo la propria autonomia organizzativa, un sistema di controlli sulle società non quotate, partecipate dallo stesso ente locale. Tali controlli sono esercitati dalle strutture proprie dell'ente locale, che ne sono responsabili.

Per l'attuazione di quanto previsto al comma 1 del presente articolo, l'amministrazione definisce preventivamente, in riferimento all'articolo 170, comma 6, gli obiettivi gestionali a cui deve tendere la società partecipata, secondo parametri qualitativi e quantitativi, e organizza un idoneo sistema informativo finalizzato a rilevare i rapporti finanziari tra l'ente proprietario e la società la situazione contabile, gestionale e organizzativa della società i contratti di servizio, la qualità dei servizi, il rispetto delle norme di legge sui vincoli di finanza pubblica.

Sulla base delle informazioni di cui al comma 2, l'ente locale effettua il monitoraggio periodico sull'andamento delle società non quotate partecipate, analizza gli scostamenti rispetto agli obiettivi assegnati e individua le opportune azioni correttive, anche in riferimento a possibili squilibri economico-finanziari rilevanti per il bilancio dell'ente”.

Dato atto:

- che, ai sensi delle definizioni contenute nel citato D.lgs. n. 175/2016 (TUSP), tra le società controllate dal Comune di Modena, cui devono intendersi rivolti i provvedimenti di cui trattasi, vi è Formodena Soc. Cons. a r.l.;

- che con deliberazione del Consiglio comunale n. 95 del 20.12.2018, è stata approvata la nota di aggiornamento del Documento Unico di Programmazione per il triennio 2019-2021, nell'ambito della quale sono stati fatti confluire sia gli obiettivi di efficacia, efficienza ed economicità stabiliti ai sensi del citato art. 147-quater, comma 2, del D.Lgs. n. 267/2000, e dell'art. 19 del Regolamento dei controlli interni (adottato con deliberazione del Consiglio comunale n. 10 del 04.02.2013), che quelli di cui al richiamato art. 19, comma 5, del D.Lgs. n. 175/2016, con riferimento all'anno 2019;

- che ForModena Soc.Cons. a r.l. ha recepito gli obiettivi di cui sopra tramite il Verbale del Consiglio di Amministrazione del 25.03.2019, pubblicato nell'apposita sottosezione “Bilanci/provvedimenti” del proprio sito internet, come da Deliberazione ANAC n. 1134 del 08.11.2017;

- che, con con deliberazione di Consiglio comunale n. 10 del 26.03.2020, è stata approvata la nota di aggiornamento del Documento Unico di Programmazione per il triennio 2020-2022, nell'ambito della quale sono stati, tra l'altro, confermati, nei confronti della Società, gli obiettivi di efficienza identificati dai nn. 9 e 10, ai sensi dei citati articoli di legge e regolamento, con riferimento all'anno 2020;

- che, in particolare, l'obiettivo n. 9, contiene il divieto di assumere nuove unità di personale, sia a tempo determinato che a tempo indeterminato, in assenza di autorizzazione espressa rilasciata dal socio Comune di Modena; l'obiettivo n. 10, richiede che il totale della voce "costo del personale" (voce B9 del Conto economico) al 31.12.2020 non superi il valore della stessa voce indicata nel bilancio societario al 31.12.2019 (fatti salvi gli incrementi obbligatori derivanti dall'applicazione di norme di legge o del contratto collettivo nazionale di lavoro).

Vista la richiesta di autorizzazione, agli atti prot. n.121708 del 11.05.2020, avente ad oggetto la proroga, per per ulteriori 12 mesi, del contratto di lavoro a tempo determinato relativo alla figura di "Formatore-Coordiatore", con la seguente causale: "esigenze connesse ad incrementi temporanei, significativi e non programmabili dell'attività ordinaria".

Richiamati:

- l'art. 19, commi 1 e 2, del D.lgs 81/2015, a norma dei quali:

= fatte salve le diverse disposizioni dei contratti collettivi, la durata dei rapporti di lavoro a tempo determinato intercorsi tra lo stesso datore di lavoro e lo stesso lavoratore, per effetto di una successione di contratti conclusi per lo svolgimento di mansioni di pari livello e categoria legale, e indipendentemente dai periodi di interruzione tra un contratto e l'altro, non può superare i ventiquattro mesi;

= il contratto di lavoro a tempo determinato di durata superiore a dodici mesi può essere concluso solo in presenza di condizioni tassative, tra cui le esigenze connesse a incrementi temporanei, significativi e non programmabili, dell'attività ordinaria;

- l'art. 21, comma 1, del medesimo Decreto, secondo cui, entro il termine massimo di durata del contratto a termine, è consentito un numero di proroghe non superiore a quattro, a prescindere dal numero di contratti stipulati con lo stesso lavoratore;

- la Circolare interpretativa del Ministero del Lavoro e delle Politiche sociali. n. 17 del 31.10.2018, nella parte in cui stabilisce: "le previsioni contenute nei contratti collettivi stipulati prima del 14 luglio 2018, che - facendo riferimento al previgente quadro normativo - abbiano previsto una durata massima dei contratti a termine pari o superiore ai 36 mesi, mantengono la loro validità fino alla naturale scadenza dell'accordo collettivo".

Dato atto:

- che Formodena Soc. Cons. a r.l. intende prorogare il contratto a termine stipulato con un lavoratore, tutt'oggi in forza presso l'azienda, per lo svolgimento di mansioni di pari livello e categoria legale;

- che il contratto di cui trattasi ebbe inizio a far data dal 22.05.2018; sino al 17.06.2018 esso conteneva la clausola part-time (a 20 ore settimanali); dal 18/06/2018 è stato trasformato in contratto a tempo pieno (36 ore) ed è stato prorogato per due volte, sino al 21.05.2020;

- che la proroga per cui si chiede l'autorizzazione è motivata dalle seguenti esigenze connesse ad incrementi temporanei, significativi, non programmabili dell'attività ordinaria (ex art. 19, comma 1, lettera b) del D.lgs. 81/2015): necessità di coordinare le attività formative finanziate con il Fondo Regionale Disabili, rivolte a categorie particolarmente delicate e colpite dall'emergenza Covid 19; necessità di superare le difficoltà organizzative create dal contingente periodo di emergenza sanitaria attraverso un impegno aggiuntivo e considerevole, proteso, in particolare, alla formazione e al supporto del personale interno nell'utilizzo delle piattaforme digitali che offrono percorsi di orientamento, formazione e certificazione delle competenze;

- che la proroga del contratto, non mutando le condizioni in esso contenute, non comporterà, per le annualità interessate, incrementi di valore della voce "costo del personale" (voce B9 del Conto economico) del bilancio societario al 31.12.2019, né incrementi di nuove unità di personale.

Considerato:

- che Formodena Soc. Cons. a r.l. applica il contratto collettivo per la Formazione professionale, stipulato da CGIL CISL UIL SNALS il 27.03.2012 e attualmente in vigore perché tacitamente rinnovatosi di anno in anno, il quale, all'allegato n. 4, consente una durata massima dei contratti a tempo determinato non superiore a tre anni (conformemente a quanto stabiliva la normativa vigente alla data di stipula del CCNL in questione: art. 1 del D.lgs n.368/2001);

- che Formodena Soc. Cons. a r.l, in ordine alla proroga in oggetto, ha ottenuto il parere favorevole delle OO.SS, come dichiarato nella citata istanza, agli atti prot. n.121708 del 11.05.2020;

Richiamato l'art. 48 del D.lgs. n. 267/2000 T.U. Ordinamento EE.LL.;

Vista l'assegnazione di funzioni disposta dalla Dirigente responsabile del Settore Risorse Finanziarie e Patrimoniali, dott.ssa Stefania Storti, nei confronti del Dirigente responsabile del Servizio Finanze, Economato e Organismi partecipati, dott. Davide Manelli, come da disposizione prot. 2019/323908 del 04.11.2019;

Visto il parere favorevole del Dirigente responsabile del Servizio Finanze, Economato e Organismi partecipati, dott. Davide Manelli, espresso in ordine alla regolarità tecnica, attestante la regolarità e la correttezza dell'azione amministrativa, ai sensi degli artt. 49, comma 1, e 147 bis, comma 1, del T.U. n. 267/2000 ordinamento EE.LL.;

Acquisito il visto di congruità della Dirigente responsabile del Settore Risorse Finanziarie e Affari Istituzionali, dott.ssa Stefania Storti, ai sensi dell'art. 24 del Regolamento di Organizzazione dell'Ente;

Visto il parere favorevole del Ragioniere Capo, dott.ssa Stefania Storti, espresso in merito alla regolarità contabile ai sensi degli artt. 49, comma 1 e 147 bis, comma 1, del D.Lgs. n. 267/2000, T.U. Ordinamento EE.LL.;

Ad unanimità di voti espressi in forma palese;

Delibera

- di autorizzare, per le motivazioni espresse in narrativa, e nei limiti di quanto consentito dalla vigente normativa, ForModena Soc. Cons. a r.l. a prorogare sino al 21.05.2021 il contratto di lavoro a tempo determinato, stipulato a far data dal 22.05.2018 e, attualmente, prorogato sino al 21.05.2020, per lo svolgimento delle funzioni di “Formatore-Coordiatore”.

Inoltre

LA GIUNTA COMUNALE

Considerata la prossimità della scadenza del contratto;

Visto l'art. 134 c. 4 del D.Lgs. n. 267/2000, T.U. Ordinamento EE.LL.;

Ad unanimità di voti espressi in forma palese;

Delibera

Di dichiarare il presente atto immediatamente eseguibile.

Letto, approvato e sottoscritto con firma digitale:

Il Sindaco
MUZZARELLI GIAN CARLO

Il Vice-Segretario Generale
MARCHIANO' LUISA



COMUNE DI MODENA

**PARERE DI REGOLARITA' TECNICA
SETTORE RISORSE FINANZIARIE E PATRIMONIALI**

OGGETTO: AUTORIZZAZIONE A PROROGARE UN CONTRATTO DI LAVORO A TEMPO DETERMINANO PER LA FIGURA DI "FORMATORE - COORDINATORE" DA PARTE DI FORMODENA SOC.CONS. A R.L.

Si esprime il parere FAVOREVOLE in ordine alla regolarità tecnica della presente proposta di deliberazione n. 1273/2020, attestante la regolarità e la correttezza dell'azione amministrativa, ai sensi degli artt. 49, comma 1, e 147 bis, comma 1, del T.U. n. 267/2000 ordinamento EE.LL.;

Modena li, 11/05/2020

Sottoscritto dal Dirigente
(MANELLI DAVIDE)
con firma digitale



COMUNE DI MODENA

**VISTO DI CONGRUITÀ
SETTORE RISORSE FINANZIARIE E PATRIMONIALI**

OGGETTO: AUTORIZZAZIONE A PROROGARE UN CONTRATTO DI LAVORO A TEMPO DETERMINANO PER LA FIGURA DI "FORMATORE - COORDINATORE" DA PARTE DI FORMODENA SOC.CONS. A R.L.

Ai sensi degli articoli 24 e 25 del Regolamento di Organizzazione dell'Ente, si appone il visto di congruità del Responsabile di Settore alla presente proposta di deliberazione n. 1273/2020.

Modena li, 12/05/2020

Sottoscritto dal Responsabile di Settore
(STORTI STEFANIA)
con firma digitale



COMUNE DI MODENA

ATTESTAZIONE DI COPERTURA FINANZIARIA Settore Risorse Finanziarie e Patrimoniali

OGGETTO: AUTORIZZAZIONE A PROROGARE UN CONTRATTO DI LAVORO A TEMPO DETERMINANO PER LA FIGURA DI "FORMATORE - COORDINATORE" DA PARTE DI FORMODENA SOC.CONS. A R.L.

NON si attesta l'esistenza della copertura finanziaria della spesa relativa alla presente proposta di deliberazione n. 1273/2020, ai sensi degli artt. 147 bis, comma 1, e 153, comma 5, del T.U. n. 267/2000 ordinamento EE.LL., in quanto NON RICHIESTA.

Modena li, 12/05/2020

Sottoscritto dal Dirigente
(MANELLI DAVIDE)
con firma digitale



COMUNE DI MODENA

PARERE DI REGOLARITA' CONTABILE Settore Risorse Finanziarie e Patrimoniali

OGGETTO: AUTORIZZAZIONE A PROROGARE UN CONTRATTO DI LAVORO A TEMPO DETERMINANO PER LA FIGURA DI "FORMATORE - COORDINATORE" DA PARTE DI FORMODENA SOC.CONS. A R.L.

Si esprime parere FAVOREVOLE in merito alla regolarita' contabile della presente proposta di deliberazione n. 1273/2020, ai sensi degli artt. 49, comma 1, e 147 bis, comma 1, del T.U. n. 267/2000 ordinamento EE.LL.

Modena li, 14/05/2020

Sottoscritto dal Dirigente
(STORTI STEFANIA)
con firma digitale