



## COMUNE DI MODENA

### N. 119/2020 Registro Deliberazioni di Giunta

#### DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE SEDUTA DEL 17/03/2020

L'anno 2020 il giorno 17 del mese di marzo alle ore 09:30 nella Residenza Comunale di Modena, si è riunita la Giunta Comunale nelle persone dei signori:

|                        |              |          |
|------------------------|--------------|----------|
| MUZZARELLI GIAN CARLO  | Sindaco      | Presente |
| CAVAZZA GIANPIETRO     | Vice-Sindaco | Presente |
| PINELLI ROBERTA        |              | Presente |
| VANDELLI ANNA MARIA    |              | Presente |
| FILIPPI ALESSANDRA     |              | Presente |
| BARACCHI GRAZIA        |              | Presente |
| FERRARI DEBORA         |              | Presente |
| BOSI ANDREA            |              | Presente |
| FERRARI LUDOVICA CARLA |              | Presente |
| BORTOLAMASI ANDREA     |              | Assente  |

Assenti Giustificati: Bortolamasi Andrea.

Assiste il Vice-Segretario Generale MARCHIANO' LUISA.

Il Presidente pone in trattazione il seguente

#### **OGGETTO n. 119**

**STRALCIO PIANO OCCUPAZIONALE 2020 - APPROVAZIONE E CONTESTUALE  
MODIFICA DELL'ART. 30 DEL REGOLAMENTO DI ORGANIZZAZIONE**

## LA GIUNTA COMUNALE

Richiamate le proprie deliberazioni:

- n. 386 del 5/7/2019, immediatamente eseguibile, avente ad oggetto “Modifica parziale del Regolamento di organizzazione e del sistema direzionale dell'Ente” con cui è stato approvato l'assetto direzionale dell'Ente che, sulla base delle esigenze, prevede n. 27 posti di qualifica dirigenziale;
- n. 387 del 5/7/2019, immediatamente eseguibile, avente ad oggetto “Integrazione piano occupazionale 2019 – Approvazione” con cui è stata definita, sulla base dell'assetto direzionale approvato, la copertura di 15 posti vacanti con contratto a tempo determinato ai sensi dell'art. 110 del D.lgs 267/2000 (di cui n. 13 posti ai sensi dell'art. 110, comma 1, e n. 2 posti ai sensi dell'art. 110, comma 2), dando mandato al Direttore generale di procedere, ai sensi dell'art. 30 del Regolamento di organizzazione dell'Ente, alla pubblicazione di appositi avvisi pubblici di selezione;

Ritenuto di confermare, rispetto ai 42 posti dirigenziali dell'Ente, l'assetto direzionale approvato con la deliberazione n. 386/2019 sopracitata, dando atto che a seguito di cessazione dal servizio del dirigente del Settore Ambiente, Edilizia privata e Attività produttive (area tecnica) si rende necessario procedere alla copertura del posto resosi vacante mediante assunzione a tempo determinato ai sensi dell'art 110, comma 1 ;

Richiamati altresì:

- l'art. 30, comma 2, del Regolamento di organizzazione che prevede che la percentuale massima di posti di dirigente da coprire con contratti a tempo determinato ai sensi dell'art. 110, comma 1, D.lgs. 267/2000 è pari al 30% dei posti della dotazione organica alla medesima qualifica;
- il comma 3 e seguenti del medesimo art. 30 che prevede l'indizione di una selezione pubblica da svolgere mediante procedura comparativa dei curricula vitae, oltre che colloquio teso a individuare i candidati idonei da proporre al Sindaco per la scelta finale;

Dato atto che le attuali disposizioni adottate in tema di contenimento e gestione dell'emergenza epidemiologica da covid -19 non consentono nella fase attuale di dare corso a procedure selettive ed è comunque necessario e urgente procedere alla copertura del dirigente del Settore Ambiente, Edilizia privata e Attività produttive, anche per assicurare i ruoli di coordinamento che la complessa e difficile situazione emergenziale comporta ;

Dato atto della necessità per far fronte a tale situazione imprevedibile e urgente di introdurre una modifica dell'art 30, prevedendo dopo il comma 8 un comma 8 bis che recita :

“ In caso di situazione straordinaria e imprevedibile quale emergenza sanitaria, ordine pubblico o calamità naturali il Direttore generale può proporre al Sindaco una valutazione dei candidati già selezionati in precedenti procedure selettive, effettuate mediante appositi avvisi pubblicati sui siti istituzionali dell'Ente entro il biennio precedente, purché afferenti alla medesima area professionale . Il Sindaco sulla base di tale valutazione e previo eventuale colloquio sceglie il dirigente da incaricare “

Valutato opportuno procedere altresì alla modifica di quanto previsto nella deliberazione n. 387/2019, rispetto al titolo di assunzione del Dirigente del Servizio Amministrativo e Protezione Civile presso l'Area della Polizia Locale, procedura ancora in corso, che viene stipulato ai sensi dell'art. 110, comma 2, del D.lgs 267/2000 (anziché del comma 1), in considerazione delle funzioni attribuite a tale figura;

Preso atto:

- che con le modifiche apportate dalla presente delibera risultano rispettati i limiti stabiliti rispettivamente dal comma 2 dell'art. 30 e dal comma 3 dell'art. 31 del Regolamento di organizzazione;

- che sono escluse dal limite di spesa per i contratti di lavoro flessibile, di cui all'art. 9, comma 28, della L. 122/2010, le assunzioni a tempo determinato effettuate ai sensi dell'art. 110, comma 1, del D.lgs 267/2000;

Dato atto che il Comune di Modena rispetta i seguenti vincoli in materia di spesa e di assunzioni di personale con contratto di lavoro flessibile:

- la riduzione della spesa di personale come risulta dall'approvazione del Bilancio di previsione armonizzato 2019-2021, avvenuto con deliberazione del Consiglio Comunale n. 99 del 20.12.2018;

- le simulazioni sul rendiconto 2019, come attestate informalmente dal Ragioniere Capo, indicano che non si realizzerà un disavanzo;

- i termini previsti per l'approvazione del Bilancio di Previsione 2019-2021, come da citata deliberazione del Consiglio Comunale n. 99 del 20/12/2018 e per l'invio dei dati alla Banca Dati delle Amministrazioni (BDAP) come da comunicazioni prot. n. 966 del 03/01/2019 e prot. n. 5392 del 10/01/2019 relativamente al Bilancio preventivo;

- il limite stabilito dall'art.9, comma 28, della Legge 122/2010 per le assunzioni a tempo determinato;

- i termini di certificazione dei crediti, ai sensi dell'art.9, comma 3 bis, del D.Lgs 185/2008, convertito nella Legge 2/2009, come da certificazione prot. n.36826 del 04/02/2019;

Richiamato l'art. 48 del D.lgs. n. 267/2000 T.U. Ordinamento EE.LL.;

Visto il parere favorevole del Dirigente Responsabile del Settore Direzione Generale, dott. Giuseppe Dieci, espresso in ordine alla regolarità tecnica, attestante la regolarità e la correttezza dell'azione amministrativa ai sensi degli artt. 49, comma 1 e 147 bis, comma 1° del D.lgs. n. 267/2000, T.U. Ordinamento EE.LL.

Dato atto dell'attestazione in merito all'esistenza della copertura finanziaria della spesa, espressa in sede istruttoria dal Responsabile del Servizio Finanze, Economato e Organismi partecipati del Settore Risorse Finanziarie e patrimoniali, dott. Davide Manelli;

Visto il parere favorevole del Ragioniere Capo, dott.ssa Stefania Storti, espresso in merito alla regolarità contabile ai sensi degli artt. 49, comma 1 e 147 bis, comma 1, del D.Lgs. n. 267/2000, T.U. Ordinamento EE.LL.;

Ad unanimità di voti espressi in forma palese;

## D e l i b e r a

1) Di modificare l'art. 30 del Regolamento di organizzazione introducendo il comma 8 bis :

“ In caso di situazione straordinaria e imprevedibile, quali emergenza sanitaria, ordine pubblico o calamità naturali il Direttore generale può proporre al Sindaco una valutazione dei candidati già selezionati in precedenti procedure selettive, effettuate mediante appositi avvisi pubblicati sui siti istituzionali dell'Ente entro il biennio precedente, purché afferenti alla medesima area professionale. Il Sindaco sulla base di tale valutazione e previo eventuale colloquio sceglie il dirigente da incaricare”.

2) Di dare mandato al Direttore generale, stante la situazione straordinaria e imprevedibile legata alla attuale emergenza sanitaria covid -19, di procedere alla individuazione dei candidati già selezionati nell'area tecnica da proporre al Sindaco per la scelta del dirigente da incaricare per il Settore Ambiente, Edilizia privata e Attività produttive, mediante assunzione a tempo determinato ai sensi dell'art 110 , comma 1.

3) Di prevedere:

- che l'assunzione avverrà con contratto di diritto privato e avrà decorrenza dalla prima data utile e terminerà novanta giorni dopo la scadenza del mandato del Sindaco;

- il riconoscimento del seguente trattamento economico: retribuzione annua di € 86.415,00 (comprensiva della tredicesima mensilità, al lordo di oneri e ritenute di legge a carico del dipendente) corrispondente allo stipendio tabellare dei dirigenti Area Funzioni Locali a tempo indeterminato pari a € 43.625,60, integrato da un'indennità ad personam annua lorda pari a € 42.789,40 in considerazione delle responsabilità proprie della posizione da ricoprire e della temporaneità del rapporto di lavoro.

- che il trattamento economico sarà aggiornato per quanto riguarda la parte dello stipendio tabellare, secondo gli stessi aumenti che verranno eventualmente definiti dal contratto collettivo nazionale del personale con qualifica dirigenziale a tempo indeterminato degli enti locali. Anche l'eventuale modifica di attribuzione dell'incarico potrà dar luogo a una variazione del compenso. Saranno attribuiti, alle scadenze previste dai CCNL nel tempo vigenti, gli importi dell'indennità di vacanza contrattuale definiti per i dirigenti a tempo indeterminato. Sarà inoltre corrisposto il premio di risultato secondo i criteri e la metodologia in vigore nell'Ente, analogamente ai dirigenti a tempo indeterminato;

- che verrà applicato per gli aspetti giuridici del rapporto di lavoro , il CCNL dirigenti Area Funzioni Locali;

4) Di modificare la propria deliberazione n. 387/2019, di “Integrazione piano occupazionale 2019 – Approvazione” stabilendo che il contratto a tempo determinato di Dirigente del Servizio Amministrativo e Protezione civile presso l'Area della Polizia Locale viene stipulato ai sensi dell'art. 110, comma 2, del D.lgs 267/2000 (anziché del comma 1).

5) Di dare atto:

- che sono rispettati tutti i vincoli assunzionali previsti dalla normativa vigente e che le assunzioni a tempo determinato effettuate ai sensi dell'art. 110, comma 1 del D.Lgs. n. 267/2000 sono escluse dal limite di spesa per i contratti di lavoro flessibile di cui all'art. 9, comma 28 della Legge n. 122/2010;
- che risultano rispettati i limiti stabiliti rispettivamente dal comma 2 dell'art. 30 e dal comma 3 dell'art. 31 del Regolamento di organizzazione;
- che la spesa risulta finanziata negli appositi capitoli di retribuzione di personale del bilancio di previsione per il triennio 2020-2022 in corso di adozione.

6) Di procedere con successivi atti alla programmazione triennale del fabbisogno del personale 2020-2022 nel rispetto delle disposizioni vigenti in materia di limiti alle assunzioni.

Inoltre

#### LA GIUNTA COMUNALE

Stante l'urgenza di procedere all'attribuzione dell'incarico dirigenziale ;

Visto l'art. 134 c. 4 del D.Lgs. n. 267/2000, T.U. Ordinamento EE.LL.;

Ad unanimità di voti espressi in forma palese;

#### D e l i b e r a

Di dichiarare il presente atto immediatamente eseguibile.

Letto, approvato e sottoscritto con firma digitale:

Il Sindaco  
MUZZARELLI GIAN CARLO

Il Vice-Segretario Generale  
MARCHIANO' LUISA



**COMUNE DI MODENA**

**PARERE DI REGOLARITA' TECNICA  
SETTORE DIREZIONE GENERALE**

**OGGETTO:** STRALCIO PIANO OCCUPAZIONALE 2020 - APPROVAZIONE E CONTESTUALE MODIFICA DELL'ART 30 DEL REGOLAMENTO DI ORGANIZZAZIONE

Si esprime il parere FAVOREVOLE in ordine alla regolarità tecnica della presente proposta di deliberazione n. 729/2020, attestante la regolarità e la correttezza dell'azione amministrativa, ai sensi degli artt. 49, comma 1, e 147 bis, comma 1, del T.U. n. 267/2000 ordinamento EE.LL.;

Modena li, 16/03/2020

Sottoscritto dal Dirigente  
(DIECI GIUSEPPE)  
con firma digitale



## COMUNE DI MODENA

### ATTESTAZIONE DI COPERTURA FINANZIARIA Settore Risorse Finanziarie e Patrimoniali

**OGGETTO:** STRALCIO PIANO OCCUPAZIONALE 2020 - APPROVAZIONE E  
CONTESTUALE MODIFICA DELL'ART 30 DEL REGOLAMENTO DI ORGANIZZAZIONE

Si attesta l'esistenza della copertura finanziaria della spesa relativa alla presente proposta di deliberazione n. 729/2020, ai sensi degli artt. 147 bis, comma 1, e 153, comma 5, del T.U. n. 267/2000 ordinamento EE.LL.

Modena li, 17/03/2020

Sottoscritto dal Dirigente  
(MANELLI DAVIDE)  
con firma digitale





## COMUNE DI MODENA

### PARERE DI REGOLARITA' CONTABILE Settore Risorse Finanziarie e Patrimoniali

**OGGETTO:** STRALCIO PIANO OCCUPAZIONALE 2020 - APPROVAZIONE E  
CONTESTUALE MODIFICA DELL'ART 30 DEL REGOLAMENTO DI ORGANIZZAZIONE

Si esprime parere FAVOREVOLE in merito alla regolarita' contabile della presente proposta di deliberazione n. 729/2020, ai sensi degli artt. 49, comma 1, e 147 bis, comma 1, del T.U. n. 267/2000 ordinamento EE.LL.

Modena li, 17/03/2020

Sottoscritto dal Dirigente  
(STORTI STEFANIA)  
con firma digitale