



## COMUNE DI MODENA

### N. 14/2020 Registro Deliberazioni di Giunta

#### DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE SEDUTA DEL 22/01/2020

L'anno 2020 il giorno 22 del mese di gennaio alle ore 11:35 nella Residenza Comunale di Modena, si è riunita la Giunta Comunale nelle persone dei signori:

MUZZARELLI GIAN CARLO	Sindaco	Presente
CAVAZZA GIANPIETRO	Vice-Sindaco	Presente
PINELLI ROBERTA		Presente
VANDELLI ANNA MARIA		Presente
FILIPPI ALESSANDRA		Assente
BARACCHI GRAZIA		Presente
FERRARI DEBORA		Presente
BOSI ANDREA		Presente
FERRARI LUDOVICA CARLA		Presente
BORTOLAMASI ANDREA		Presente

Assenti Giustificati: Filippi.

Assiste il Segretario Generale DI MATTEO MARIA.

Il Presidente pone in trattazione il seguente

#### **OGGETTO n. 14**

**PROTOCOLLO TRA IL COMUNE DI MODENA, L'AZIENDA U.S.L DI MODENA E L'AZIENDA OSPEDALIERA DI MODENA, PER LA PRESA IN CARICO DI DONNE IN GRAVIDANZA E DEI LORO NUCLEI FAMILIARI CON FRAGILITA' SOCIOSANITARIA E MULTIPROBLEMATICITA' E DIMISSIONI PROTETTE MADRE E BAMBINO - APPROVAZIONE**

## LA GIUNTA COMUNALE

Preso atto che l'Azienda U.S.L. di Modena e l' Azienda Ospedaliera di Modena, unitamente al Comune di Modena, Settore Politiche sociali - Servizio Sociale Territoriale, hanno condiviso la necessità di costruire congiuntamente un percorso di cura/aiuto e sostegno alle donne in gravidanza e nel post parto e ai futuri genitori che presentano problematiche di tipo sociale e sanitario individuando altresì modalità operative condivise, continuative ed efficaci, ruoli, compiti e responsabilità tra i servizi socio-sanitari del territorio e ospedalieri;

Rilevato che il percorso individuato nel documento che si allega quale parte integrante e sostanziale del presente atto, è orientato a garantire in modo prioritario i seguenti obiettivi:

- il diritto del minore di vivere e crescere all'interno della propria famiglia d'origine, quale contesto privilegiato e naturale per permettere il suo armonico sviluppo;
- supportare e potenziare le capacità genitoriali;
- intervenire in modo preventivo per limitare lo scompenso di condizioni e patologie preesistenti o contemporanee alla gravidanza e al parto, che possono avere importanti implicazioni socio-sanitarie soprattutto per la madre, la coppia genitoriale o per l'intero nucleo familiare di riferimento, mettendo a rischio le condizioni di salute/protezione/sicurezza del neonato;
- prevenire eventuali condizioni di disagio, maltrattamento/trascuratezza dei minori presenti nel nucleo familiare;

Considerato:

- che il documento definisce il percorso di presa in carico integrata socio-sanitaria territoriale ed ospedaliera e la dimissione protetta delle donne in gravidanza e nel post-parto e dei loro bambini, qualora siano presenti nei nuclei familiari condizioni di fragilità e di multiproblematicità e prevede l'inclusione del padre e del nucleo familiare allargato;
- che si applica al territorio del Distretto socio-sanitario di Modena dell'AUSL di Modena – Comune di Modena e interessa tutti i servizi socio-sanitari territoriali e ospedalieri che si occupano delle persone richiamate all'oggetto;
- che si applica agli altri Distretti socio-sanitari della AUSL di Modena per la parte relativa alla dimissione protetta di madre/bambino, per la quale il Servizio Sociale del PUASS del Distretto/Comune di Modena, si occupa del raccordo tra le Unità Operative dell'Azienda Ospedaliero- Universitaria di Modena e gli altri servizi territoriali di riferimento.

Visti:

- la Deliberazione dell'Assemblea legislativa n. 120/2017, con la quale si è approvato il nuovo Piano sociale e sanitario 2017- 2019, che prevede tra le sue finalità quella di sostenere l'esercizio associato delle funzioni sociali e socio-sanitarie degli Enti locali in ambito distrettuale, per realizzare adeguatezza gestionale, qualità ed integrazione dei servizi, nonché lo sviluppo e il potenziamento della collaborazione e del coordinamento tra i diversi servizi sociali, socio-sanitari e sanitari anche al fine di migliorare l'innovazione dei servizi esistenti, ottimizzare gli strumenti in uso, garantire l'integrazione ospedale-territorio e la continuità delle cure con l'obiettivo di

migliorare l'accesso ai servizi e la presa in carico delle problematiche delle persone, in un contesto il più possibile vicino ai luoghi in cui si forma il bisogno;

- la Deliberazione di Giunta regionale n. 1423 del 02/10/2017 "Attuazione del piano sociale e sanitario 2017-2019. Approvazione delle schede attuative d'intervento e di indirizzi per l'elaborazione dei piani di zona distrettuali per la salute e il benessere sociale";

- il Piano di zona triennale 2018/2020 per la salute e il benessere sociale della città di Modena, approvato con Deliberazione del Consiglio Comunale n. 50 del 12.07.2018, con riferimento alla scheda n. 15 "Potenziamento degli interventi nei primi 1000 giorni di vita, in particolare nei contesti familiari di accudimento e nei servizi" nella quale si prevede di definire modalità di attivazione della rete socio - assistenziale - educativa per i casi di genitorialità "fragile" per i quali sono necessari interventi integrati di sostegno (completamento e approvazione protocollo dimissioni protette).

Rilevato che il percorso di cui al presente atto rappresenta una modalità di applicazione concreta di integrazione socio-sanitaria quale forma di coordinamento tra Servizi che mette al centro il nucleo familiare della persona fragile e in difficoltà come unità complessa ed è finalizzata ad evitare la settorializzazione e la frammentazione degli interventi di sostegno in un'ottica di corresponsabilità e di sviluppo delle potenzialità e delle risorse degli individui.

Ritenuto pertanto opportuno approvare il protocollo d'intesa tra l'Azienda U.S.L. di Modena, l'Azienda Ospedaliera di Modena e il Comune di Modena, Settore Politiche sociali - Servizio Sociale Territoriale, per la presa in carico di donne in gravidanza e dei loro nuclei familiari con fragilità sociosanitaria e multiproblematicità e dimissioni protette madre e bambino, in allegato quale parte integrante al presente atto.

Dato atto che alla formalizzazione del presente protocollo si è pervenuti dopo un periodo di sperimentazione del percorso che ha dato risultati molto soddisfacenti in termini di migliore capacità di valutazione dei bisogni dei nuclei genitoriali fragili e di conseguenza in termini di migliore personalizzazione degli interventi di sostegno e accompagnamento.

Richiamato l'art. 48 del D.Lgs. n. 267/2000 T.U. Ordinamento EE.LL.;

Visto l'atto di attribuzione di funzioni gestionali prot. gen. n. 323877 del 04/11/2019 in base al quale la dott.ssa Giulia Paltrinieri, Dirigente Responsabile del Servizio sociale territoriale, può formulare proposte di deliberazione, previo visto di congruità del Dirigente Responsabile del Settore Politiche sociali, sanitarie e per l'integrazione, dott. Massimo Terenziani.

Visto il parere favorevole della Dirigente Responsabile del Servizio Sociale Territoriale dott.ssa Giulia Paltrinieri, espresso in ordine alla regolarità tecnica, attestante la regolarità e la correttezza dell'azione amministrativa ai sensi degli artt. 49, comma 147 bis, comma 1, del D.Lgs. n. 267/2000, T.U. Ordinamento EE.LL..

Visto che il Dirigente di cui sopra attesta che il presente atto non comporta riflessi diretti o indiretti sulla situazione economico-finanziaria o sul patrimonio dell'ente, ai sensi degli artt. 49, comma 1, e 147 bis, comma 1, del D.Lgs. n. 267/2000, T.U. Ordinamento EE.LL., così come modificato dall'art. 3 del D.L. n. 174/2012.

Acquisito il visto di congruità espresso dal Dirigente Responsabile del Settore Politiche Sociali, Sanitarie e per l'Integrazione dott. Massimo Terenziani, ai sensi degli articoli 24 e 25 del

Regolamento di organizzazione dell'Ente.

Ad unanimità di voti espressi in forma palese;

D e l i b e r a

Per le motivazioni espresse in premessa e qui integralmente richiamate

1) di approvare il protocollo d'intesa tra l'Azienda U.S.L. di Modena, l'Azienda Ospedaliera di Modena e il Comune di Modena, Settore Politiche sociali - Servizio Sociale Territoriale, per la presa in carico di donne in gravidanza e dei loro nuclei familiari con fragilità sociosanitaria e multiproblematicità e dimissioni protette madre e bambino, in allegato quale parte integrante al presente atto;

2) di dare atto che alla formalizzazione del presente protocollo si è pervenuti dopo un periodo di sperimentazione del percorso che ha dato risultati molto soddisfacenti in termini di migliore capacità di valutazione dei bisogni dei nuclei genitoriali fragili e di conseguenza in termini di migliore personalizzazione degli interventi di sostegno e accompagnamento.

Inoltre

LA GIUNTA COMUNALE

Stante l'urgenza di garantire la continuità delle attività previste dal Protocollo d'intesa;

Visto l'art. 134 c. 4 del D.Lgs. n. 267/2000, T.U. Ordinamento EE.LL.;

Ad unanimità di voti espressi in forma palese;

D e l i b e r a

Di dichiarare il presente atto immediatamente eseguibile.

Letto, approvato e sottoscritto con firma digitale:

Il Sindaco  
MUZZARELLI GIAN CARLO

Il Segretario Generale  
DI MATTEO MARIA



**COMUNE DI MODENA**

**PARERE DI REGOLARITA' TECNICA  
SETTORE SERVIZI SOCIALI, SANITARI E PER L'INTEGRAZIONE**

**OGGETTO:** PROTOCOLLO TRA IL COMUNE DI MODENA, L'AZIENDA U.S.L DI MODENA E L'AZIENDA OSPEDALIERA DI MODENA, PER LA PRESA IN CARICO DI DONNE IN GRAVIDANZA E DEI LORO NUCLEI FAMILIARI CON FRAGILITA' SOCIOSANITARIA E MULTIPROBLEMATICITA' E DIMISSIONI PROTETTE MADRE E BAMBINO - APPROVAZIONE

Si esprime il parere FAVOREVOLE in ordine alla regolarità tecnica della presente proposta di deliberazione n. 85/2020, attestante la regolarità e la correttezza dell'azione amministrativa, ai sensi degli artt. 49, comma 1, e 147 bis, comma 1, del T.U. n. 267/2000 ordinamento EE.LL.;

Modena li, 20/01/2020

Sottoscritto dal Dirigente  
(PALTRINIERI GIULIA)  
con firma digitale



**COMUNE DI MODENA**

**ATTESTAZIONE DI NON RILEVANZA CONTABILE  
SETTORE SERVIZI SOCIALI, SANITARI E PER L'INTEGRAZIONE**

**OGGETTO: PROTOCOLLO TRA IL COMUNE DI MODENA, L'AZIENDA U.S.L DI MODENA E L'AZIENDA OSPEDALIERA DI MODENA, PER LA PRESA IN CARICO DI DONNE IN GRAVIDANZA E DEI LORO NUCLEI FAMILIARI CON FRAGILITA' SOCIO SANITARIA E MULTIPROBLEMATICITA' E DIMISSIONI PROTETTE MADRE E BAMBINO - APPROVAZIONE**

Si attesta che la presente proposta di deliberazione n. 85/2020, non comporta riflessi diretti o indiretti sulla situazione economico-finanziaria o sul patrimonio dell'ente, ai sensi degli artt. 49, comma 1, e 147 bis, comma 1, del D.lgs. n. 267/2000, T.U. Ordinamento EE.LL. così come modificato dall'art. 3 del D.L. 174/2012.

Modena li, 20/01/2020

Sottoscritto dal firmatario della proposta  
PALTRINIERI GIULIA



**COMUNE DI MODENA**

**VISTO DI CONGRUITÀ  
SETTORE SERVIZI SOCIALI, SANITARI E PER L'INTEGRAZIONE**

**OGGETTO:** PROTOCOLLO TRA IL COMUNE DI MODENA, L'AZIENDA U.S.L DI MODENA E L'AZIENDA OSPEDALIERA DI MODENA, PER LA PRESA IN CARICO DI DONNE IN GRAVIDANZA E DEI LORO NUCLEI FAMILIARI CON FRAGILITA' SOCIOSANITARIA E MULTIPROBLEMATICITA' E DIMISSIONI PROTETTE MADRE E BAMBINO - APPROVAZIONE

Ai sensi degli articoli 24 e 25 del Regolamento di Organizzazione dell'Ente, si appone il visto di congruità del Responsabile di Settore alla presente proposta di deliberazione n. 85/2020.

Modena li, 21/01/2020

Sottoscritto dal Responsabile di Settore  
(TERENZIANI MASSIMO)  
con firma digitale





## COMUNE DI MODENA

### ATTESTAZIONE DI COPERTURA FINANZIARIA Settore Risorse Finanziarie e Patrimoniali

**OGGETTO:** PROTOCOLLO TRA IL COMUNE DI MODENA, L'AZIENDA U.S.L. DI MODENA E L'AZIENDA OSPEDALIERA DI MODENA, PER LA PRESA IN CARICO DI DONNE IN GRAVIDANZA E DEI LORO NUCLEI FAMILIARI CON FRAGILITA' SOCIOSANITARIA E MULTIPROBLEMATICITA' E DIMISSIONI PROTETTE MADRE E BAMBINO - APPROVAZIONE

NON si attesta l'esistenza della copertura finanziaria della spesa relativa alla presente proposta di deliberazione n. 85/2020, ai sensi degli artt. 147 bis, comma 1, e 153, comma 5, del T.U. n. 267/2000 ordinamento EE.LL., in quanto NON RICHIESTA.

Modena li, 21/01/2020

Sottoscritto dal Dirigente  
(MANELLI DAVIDE)  
con firma digitale



## COMUNE DI MODENA

### **PARERE DI REGOLARITA' CONTABILE** **Settore Risorse Finanziarie e Patrimoniali**

**OGGETTO:** PROTOCOLLO TRA IL COMUNE DI MODENA, L'AZIENDA U.S.L. DI MODENA E L'AZIENDA OSPEDALIERA DI MODENA, PER LA PRESA IN CARICO DI DONNE IN GRAVIDANZA E DEI LORO NUCLEI FAMILIARI CON FRAGILITA' SOCIO SANITARIA E MULTIPROBLEMATICITA' E DIMISSIONI PROTETTE MADRE E BAMBINO - APPROVAZIONE

NON si esprime il parere in merito alla regolarita' contabile della presente proposta di deliberazione n. 85/2020, ai sensi degli artt. 49, comma 1, e 147 bis, comma 1, del T.U. n. 267/2000 ordinamento EE.LL., in quanto NON RICHIESTO.

Modena li, 22/01/2020

Sottoscritto dal Dirigente  
(STORTI STEFANIA)  
con firma digitale



**COMUNE DI MODENA**

**ATTESTAZIONE DI AVVENUTA PUBBLICAZIONE**

**Deliberazione di Giunta n. 14 del 22/01/2020**

**OGGETTO : PROTOCOLLO TRA IL COMUNE DI MODENA,  
L'AZIENDA U.S.L DI MODENA E L'AZIENDA OSPEDALIERA DI  
MODENA, PER LA PRESA IN CARICO DI DONNE IN GRAVIDANZA E  
DEI LORO NUCLEI FAMILIARI CON FRAGILITA' SOCIOSANITARIA  
E MULTIPROBLEMATICITA' E DIMISSIONI PROTETTE MADRE E  
BAMBINO - APPROVAZIONE**

La presente Deliberazione è stata pubblicata all'Albo Pretorio di questo Comune per quindici giorni consecutivi a decorrere dal 29/01/2020 ed è immediatamente eseguibile ai sensi dell'art. 134 c. 4 del D.lgs n. 267/2000

Modena li, 14/02/2020

**II SEGRETARIO GENERALE  
(DI MATTEO MARIA)  
con firma digitale**