



## COMUNE DI MODENA

**N. 571/2018 Registro Deliberazioni di Giunta**

### **DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE SEDUTA DEL 23/10/2018**

L'anno 2018 il giorno 23 del mese di ottobre alle ore 13:30 nella Residenza Comunale di Modena, si è riunita la Giunta Comunale nelle persone dei signori:

MUZZARELLI GIAN CARLO	Sindaco	Presente
CAVAZZA GIANPIETRO	Vice-Sindaco	Presente
VANDELLI ANNA MARIA		Presente
FILIPPI ALESSANDRA		Presente
URBELLI GIULIANA		Presente
GUADAGNINI IRENE		Presente
GUERZONI GIULIO		Presente
BOSI ANDREA		Presente
FERRARI LUDOVICA CARLA		Presente

Assenti Giustificati:

Assiste il Segretario Generale DI MATTEO MARIA.

Il Presidente pone in trattazione il seguente

#### **OGGETTO n. 571**

**ADEGUAMENTO DEL CODICE DI COMPORTAMENTO DEI DIPENDENTI DEL  
COMUNE DI MODENA**

## LA GIUNTA COMUNALE

Visto l'art.54 bis "Tutela del dipendente pubblico che segnala illeciti" del D.Lgs. 165/2001 come riformulato dall'art.1, comma 1, della Legge 30/11/2017 n.179;

Richiamate le proprie deliberazioni:

- n. 601 del 11/12/2013, avente per oggetto "Codice di comportamento dei dipendenti del Comune di Modena. Approvazione";
- n. 299 del 2/7/2015, avente ad oggetto "Procedura di segnalazione di illeciti o di irregolarità – Disciplina della tutela del dipendente pubblico che segnala illeciti (cd. Whistleblower)";
- n. 368 del 28/7/2015, avente ad oggetto: "Adeguamento del Codice di comportamento dei dipendenti del Comune di Modena";
- n. 145 del 10/4/2018 avente ad oggetto "Legge 179/2017 – Tutela del dipendente che segnala illeciti";

Preso atto:

- della necessità di adeguare il Codice di comportamento dei dipendenti del Comune di Modena alle modifiche introdotte al sopra citato art. 54 bis e quanto disposto dalla sopra citata deliberazione n. 145 del 10/4/2018;
- che, ai sensi dell'art. 15 del D.P.R. 63/2013 e dell'art.17 del Regolamento comunale sull'ordinamento degli uffici e dei servizi, tale adeguamento, di competenza dell'Ufficio per i procedimenti disciplinari, è stato concordato con il Responsabile della prevenzione della corruzione e trasparenza;

Richiamato l'art.48 del T.U. n. 267/2000 ordinamento EE.LL.;

Visto il parere favorevole della dott.ssa Lorena Leonardi, Dirigente Responsabile del Settore Risorse umane e strumentali e dell'Ufficio per i procedimenti disciplinari dei dipendenti e del dott. Giuseppe Dieci, Dirigente Responsabile del Settore Direzione Generale e dell'Ufficio per i procedimenti disciplinari dei dirigenti, espresso in ordine alla regolarità tecnica, attestante la regolarità e la correttezza dell'azione amministrativa ai sensi degli artt. 49, comma 1, e 147 bis, comma 1, del D.Lgs. n. 267/2000, T.U. Ordinamento EE.LL.;

Visto che la Dirigente di cui sopra attesta che il presente atto non comporta riflessi diretti o indiretti sulla situazione economico-finanziaria o sul patrimonio dell'ente, ai sensi degli artt. 49, comma 1, e 147 bis, comma 1, del D.Lgs. n. 267/2000, T.U. Ordinamento EE.LL così come modificato dall'art. 3 del D.L. n. 174/2012;

D e l i b e r a

per le motivazioni riportate in premessa:

- di approvare la modifica dell'articolo 7 del Codice di comportamento del Comune di Modena per adeguarlo a quanto disposto dalle modifiche introdotte al sopra citato art. 54 bis e a quanto disposto dalla propria deliberazione n. 145 del 10/4/2018, dando atto che la formulazione dell'articolo, con le parti barrate e aggiunte riportate in corsivo, risulta essere la seguente:

**Art. 7 Prevenzione della corruzione**

1. Il dipendente rispetta le misure necessarie alla prevenzione degli illeciti nell'Amministrazione. In particolare, il dipendente rispetta le prescrizioni contenute nel Piano per la prevenzione della corruzione *e della trasparenza*, ivi compresa la tutela del dipendente che segnala condotte illecite, presta la sua collaborazione al Responsabile della prevenzione della corruzione *e della trasparenza* e, fermo restando l'obbligo di denuncia all'Autorità Giudiziaria, segnala per iscritto al Responsabile della prevenzione della corruzione *e della trasparenza* ~~o al proprio superiore gerarchico~~ eventuali situazioni di illecito nell'Amministrazione di cui sia venuto a conoscenza.

2. Costituisce fonte di responsabilità disciplinare la violazione delle disposizioni in materia di tutela della riservatezza del segnalante da parte del Responsabile della prevenzione della corruzione *e della trasparenza*, del ~~Dirigente~~ *Responsabile* che lo coadiuva, dei componenti del gruppo di supporto che gestisce le segnalazioni, se e quando coinvolto, ~~del superiore gerarchico, del responsabile dell'ufficio procedimenti disciplinari, dei Responsabili degli uffici per i procedimenti disciplinari, degli amministratori di sistema e, in generale, di coloro che, anche accidentalmente, ricevono o sono coinvolti nella gestione della segnalazione.~~

- di dare la massima pubblicità alle modifiche apportate al Codice di comportamento dandone comunicazione a tutti i dipendenti e procedendo alla sua pubblicazione sul sito istituzionale e sulla rete intranet.

Letto, approvato e sottoscritto con firma digitale:

Il Sindaco  
MUZZARELLI GIAN CARLO

Il Segretario Generale  
DI MATTEO MARIA



**COMUNE DI MODENA**

**PARERE DI REGOLARITA' TECNICA  
SETTORE RISORSE UMANE E STRUMENTALI**

**OGGETTO:** ADEGUAMENTO DEL CODICE DI COMPORTAMENTO DEI DIPENDENTI DEL  
COMUNE DI MODENA

Si esprime il parere FAVOREVOLE in ordine alla regolarità tecnica della presente proposta di deliberazione n. 3020/2018, attestante la regolarità e la correttezza dell'azione amministrativa, ai sensi degli artt. 49, comma 1, e 147 bis, comma 1, del T.U. n. 267/2000 ordinamento EE.LL.;

Modena li, 19/10/2018

Sottoscritto dal Dirigente  
(LEONARDI LORENA)  
con firma digitale



**COMUNE DI MODENA**

**ATTESTAZIONE DI NON RILEVANZA CONTABILE  
SETTORE RISORSE UMANE E STRUMENTALI**

**OGGETTO: ADEGUAMENTO DEL CODICE DI COMPORTAMENTO DEI  
DIPENDENTI DEL COMUNE DI MODENA**

Si attesta che la presente proposta di deliberazione n. 3020/2018, non comporta riflessi diretti o indiretti sulla situazione economico-finanziaria o sul patrimonio dell'ente, ai sensi degli artt. 49, comma 1, e 147 bis, comma 1, del D.lgs. n. 267/2000, T.U. Ordinamento EE.LL. così come modificato dall'art. 3 del D.L. 174/2012.

Modena li, 19/10/2018

Sottoscritto dal firmatario della proposta  
LEONARDI LORENA



## COMUNE DI MODENA

### ATTESTAZIONE DI COPERTURA FINANZIARIA Settore Risorse Finanziarie e Affari Istituzionali

**OGGETTO:** ADEGUAMENTO DEL CODICE DI COMPORTAMENTO DEI DIPENDENTI DEL COMUNE DI MODENA

NON si attesta l'esistenza della copertura finanziaria della spesa relativa alla presente proposta di deliberazione n. 3020/2018, ai sensi degli artt. 147 bis, comma 1, e 153, comma 5, del T.U. n. 267/2000 ordinamento EE.LL., in quanto NON RICHIESTA.

Modena li, 19/10/2018

Sottoscritto dal Dirigente  
(MANELLI DAVIDE)  
con firma digitale



**COMUNE DI MODENA**

**PARERE DI REGOLARITA' TECNICA  
SETTORE DIREZIONE GENERALE**

**OGGETTO:** ADEGUAMENTO DEL CODICE DI COMPORTAMENTO DEI DIPENDENTI DEL  
COMUNE DI MODENA

Si esprime il parere FAVOREVOLE in ordine alla regolarità tecnica della presente proposta di deliberazione n. 3020/2018, attestante la regolarità e la correttezza dell'azione amministrativa, ai sensi degli artt. 49, comma 1, e 147 bis, comma 1, del T.U. n. 267/2000 ordinamento EE.LL.;

Modena li, 19/10/2018

Sottoscritto dal Dirigente  
(DIECI GIUSEPPE)  
con firma digitale





**COMUNE DI MODENA**

**PARERE DI REGOLARITA' CONTABILE**  
**Settore Risorse Finanziarie e Affari Istituzionali**

**OGGETTO:** ADEGUAMENTO DEL CODICE DI COMPORTAMENTO DEI DIPENDENTI DEL COMUNE DI MODENA

NON si esprime il parere in merito alla regolarita' contabile della presente proposta di deliberazione n. 3020/2018, ai sensi degli artt. 49, comma 1, e 147 bis, comma 1, del T.U. n. 267/2000 ordinamento EE.LL., in quanto NON RICHIESTO.

Modena li, 19/10/2018

Sottoscritto dal Dirigente  
(STORTI STEFANIA)  
con firma digitale



**COMUNE DI MODENA**

**ATTESTAZIONE DI AVVENUTA PUBBLICAZIONE**

**Deliberazione di Giunta n. 571 del 23/10/2018**

**OGGETTO : ADEGUAMENTO DEL CODICE DI COMPORTAMENTO  
DEI DIPENDENTI DEL COMUNE DI MODENA**

La presente Deliberazione è stata pubblicata all'Albo Pretorio di questo Comune per quindici giorni consecutivi a decorrere dal 31/10/2018 ed è divenuta esecutiva ai sensi dell'art. 134, comma 3, del T.U. n. 267/2000 ordinamento EE.LL. dal 11/11/2018

Modena li, 16/11/2018

**II SEGRETARIO GENERALE  
(DI MATTEO MARIA)  
con firma digitale**